

**GAMBARAN TIPE KEPERIBADIAN DITINJAU DARI PERILAKU
PROSOSIAL PADA PERAWAT DI RSU HERNA MEDAN**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
Guna Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana*



OLEH :

EVVI IMMELDAWATI TAMPUBOLON
04.860.0062

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN**

2009

JUDUL SKRIPSI : GAMBARAN TIPE KEPRIBADIAN DITINJAU
DARI PERILAKU PROSOSIAL PADA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM HERNA
MEDAN.

NAMA MAHASISWA : EVVI IMMELDAWATI TAMPUBOLON

NIM : 04 860 0062

JURUSAN : PSIKOLOGI PERKEMBANGAN

MENYETUJUI

KOMISI PEMBIMBING


(Suryani Harjo, S.Psi, MA)
Pembimbing I


(Rahmi Lubis, S.Psi, M.Psi)
Pembimbing II

MENGETAHUI

Ketua Jurusan



(Afisah Wardana Lubis, S.Psi, M.Si)

Dekan



(Dian Irma Muli, M.Si)

Tanggal Sidang

20 Oktober 2009

DIPERTAHANKAN DI DEPAN DEWAN-PENGUJI SKRIPSI
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA
DAN DITERIMA UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
DARI SYARAT-SYARAT GUNA MEMPEROLEH
DERAJAT SARJANA (S1) PSIKOLOGI

Pada Tanggal
20 Oktober 2009

MENGESAHKAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA



(Dra. Irena Manali, M. Si)

DEWAN PENGUJI

1. Afisah Wardah Lubis, S.Psi, M.Si
2. Suryani Hardjo S.Psi, M.A
3. Rahmi Lubis, S.Psi, M.Psi
4. Istiana, S.Psi, SPd
5. Andi Chandra S.Psi, M.Psi

TANDA TANGAN

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur Peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Tinggi yang telah melimpahkan kasih dan rahmatNya kepada Peneliti sehingga Peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa keberhasilan dalam penulisan ini tidak akan dapat berjalan dengan baik tanpa adanya dukungan dan bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak untuk kesempatan ini, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih dengan setulusnya dengan segala rendah hati kepada:

1. Allah Bapa yang telah mengaruniakan pengetahuan, kebijaksanaan kepada Peneliti untuk mempergunakannya dengan sebaik-baiknya dan kepada Almarhum kedua orang tua Peneliti yaitu Papa Alm.H.Tampubolon dan Mama Alm.S.Saragih yang sangat baik, penuh kasih dan selalu mendukung langkah dan setiap keputusan yang Peneliti pilih.
2. Keluarga Peneliti; Novita Tampubolon, Riris Tampubolon, Ester Tampubolon dan Ade Tampubolon, Bapauda Polmen Tampubolon beserta keluarga, Bapauda James beserta keluarga, Turang PondokSeng, *TheCausind* dan seluruh keluarga yang terus memperhatikan dan mendukung Peneliti.
3. Ibu Dra. Irna Minauli, Msi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
4. Bapak Zuhdi Budiman, S.Psi, selaku PD I, terima kasih atas bimbingan dan bersedia meluangkan waktu untuk peneliti. Maaf merepotkan Bapak, tetap menjadi orang yang unik Bapak, itu sangat istimewa.

5. Ibu Suryani Hardjo selaku pembimbing I dalam penulisan skripsi ini yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, perhatian dan saran-saran yang membesarkan hati dan semangat kepada Peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Tetap sehat dan semangat Ibu, jangan pernah menyerah. Maaf merepotkan dan sering menyakiti telinga dan mata Ibu karena kehebohan Peneliti.
6. Ibu Rahmi Lubis S.Psi,M.Si selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan memacu adrenalin dalam membimbing Peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ketua sidang Ibu Istiana, S.Psi. M.Pd yang telah bersedia memberikan waktunya menjadi ketua sidang meja hijau Peneliti.
8. Ibu Afisah Wardah Lubis, S.Psi. M.Si yang sudah bersedia menjadi dosen tamu dalam meja hijau Peneliti.
9. Bapak Andy Chandra M.Psi, yang sudah bersedia menjadi sekretaris dalam meja hijau Peneliti.
10. Kepada seluruh staf dan pegawai Fakultas Psikologi yang juga sangat membantu Peneliti dalam mempersiapkan segala berkas yang Peneliti butuhkan dalam penyusunan skripsi ini.
11. Para dosen Fakultas Psikologi yang telah memberikan ilmu kepada Peneliti sebagai bekal Peneliti dalam mencapai cita-cita di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

12. Kepada Direktur Rumah Sakit Umum Herna Medan, Dr. Limenta yang telah mengizinkan Peneliti melakukan penelitian dan juga untuk semua perawat Rumah Sakit Umum Herna Medan terkhusus untuk Ibu Supervisor Oberti Sinaga yang telah membantu Peneliti dalam penyebaran skala.
13. Untuk para perawat Rumah Sakit Herna Medan yang telah membantu Peneliti dengan bersedia menjadi subjek penelitian dalam skripsi ini dan telah mengerjakan skala.
14. Teman-teman '04, terkhusus *myBro* Peraturenta dan Saiful, *mySay* Ridha *and the clique* (Rani, Ray, Elsanta, Siska, Destri) yang telah banyak membantu dan memberi semangat dan juga teman-teman yang lain yang tak dapat Peneliti sebutkan satu persatu.
15. Teman-teman Naposo UAS dan KCK *sweet memory* yang terus menanyakan kapan wisuda dan juga memotivasi Peneliti dalam mengerjakan skripsi ini.

Akhir kata, Semoga Allah Yang Maha Kasih akan membalas segala kebaikan yang Bapak/Ibu, saudara-saudara dan rekan-rekan berikan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Peneliti

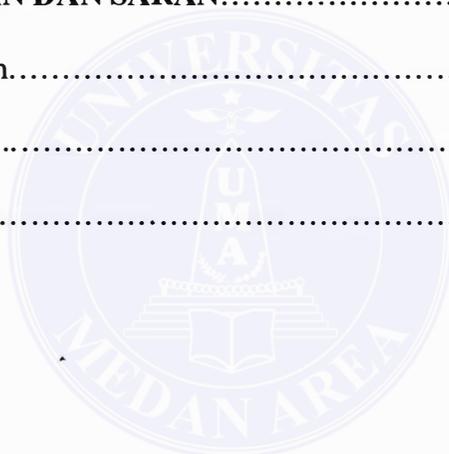
Evvi Immeldawati Tampubolon

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	8
C. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Perilaku Prososial	10
1. Pengertian Perilaku Prososial.....	10
2. Bentuk-Bentuk Perilaku Prososial.....	11
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Prososial....	14
B. Tipe Kepribadian	20
1. Pengertian Kepribadian.....	20

2. Tipe Kepribadian <i>Big Five</i>	21
3. Jenis-Jenis Dari Kepribadian <i>Big Five</i>	28
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepribadian.....	31
C. Perawat	32
1. Pengertian Perawat.....	32
2. Peran Perawat.....	33
D. Perilaku Prososial Perawat Ditinjau dari Tipe Kepribadian..	36
E. Hipotesis	39
BAB III. METODE PENELITIAN	40
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	40
B. Defenisi Operasional.....	40
C. Populasi dan Sample.....	42
D. Metode Pengumpulan Data.....	43
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	45
F. Metode Analisis Data	47
BAB IV. LAPORAN PENELITIAN	50
A. Orientasi Kancan Penelitian.....	50
B. Persiapan Penelitian	52
1. Persiapan Administrasi	52
2. Persiapan Alat Ukur Penelitian.....	53
C. Pelaksanaan Penelitian	55
D. Hasil Uji Coba Alat Ukur.....	56
E. Analisis Data Dan Hasil Penelitian.....	58

1. Uji Asumsi.....	58
a. Uji Normalitas Sebaran.....	58
b. Uji Linieritas.....	60
2. Hasil-Hasil Analisis Data.....	61
3. Hasil Penelitian Mean Hipotetik dan Mean Empirik.....	62
F. Kriteria.....	63
E. Pembahasan.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
A. Kesimpulan.....	68
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71



DAFTAR TABEL

1. Penyebaran Butir-butir Skala <i>Big Five Personality</i> Sebelum Uji Coba...	54
2. Penyebaran Butir-butir Skala Perilaku Prososial Sebelum Uji Coba	54
3. Penyebaran Butir-butir Skala <i>Big Five Personality</i> Setelah Uji Coba...	57
4. Penyebaran Butir-butir Skala Perilaku Prososial Setelah Uji Coba	58
5. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran	59
6. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas.....	60
6. Hasil-Hasil Analisis Data Korelasi.....	62
8. Tabel Hasil Statistik Deskriptif.....	64

DAFTAR LAMPIRAN.

1. Lampiran A Skala <i>Big Five Personality</i> dan Perilaku Prososial.....	75
2. Lampiran B Uji Coba Skala <i>Big Five Personality</i> dan perilaku Prososial.....	84
3. Lampiran C. Hasil Analisis Validitas	100
4. Lampiran D. Hasil Analisis Reliabilitas.....	110
5. Lampiran E. Uji Asumsi Data Penelitian	120
6. Lampiran G. Analisis Data Penelitian	124
7. Lampiran H. Surat Pengantar penelitian	127

GAMBARAN TIPE KEPRIBADIAN DITINJAU DARI PERILAKU PROSOSIAL PADA PERAWAT DI RSU HERNA MEDAN

EVVI IMMELDAWATI TAMPUBOLON
UNIVERSITAS MEDAN AREA

Intisari

Perawat merupakan salah satu dari berbagai profesi yang berperan untuk membantu individu yang mengalami masalah-masalah fisiologi. Perawat adalah suatu profesi yang mengabdikan kepada manusia dan kemanusiaan, artinya profesi keperawatan lebih mendahulukan kepentingan kesehatan masyarakat di atas kepentingan sendiri, rela dan peduli mengasuh seseorang dan hal ini disebut perilaku prososial. Individu yang memiliki tingkat kecenderungan yang tinggi untuk melakukan tindakan prososial, biasanya memiliki karakteristik kepribadian, yakni memiliki harga diri yang tinggi, rendahnya kebutuhan akan persetujuan orang lain dan rendahnya kecenderungan menghindari tanggung jawab.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah ada kontribusi tipe kepribadian terhadap perilaku prososial pada perawat Rumah Sakit Umum Herna Medan. Sebagai subjek dalam penelitian ini adalah perawat Rumah Sakit Umum Herna Medan yang dilaksanakan pada tanggal 28-29 Agustus 2009.

Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan analisis regresi menunjukkan bahwa adanya korelasi antara tipe kepribadian terhadap perilaku prososial karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $4,849 > 4,023$ maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh korelasi yang signifikan antara X (*big five*) terhadap Y (perilaku prososial), juga menunjukkan bahwa *big five personality* mempunyai kontribusi terhadap perilaku prososial. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan analisis regresi diperoleh angka ($R.Square$) sebesar 0,084 atau (8,4%). Hal ini dapat disimpulkan bahwa kontribusi persentase sumbangan variabel independen (tipe kepribadian) terhadap variabel dependen (Perilaku prososial) sebesar 8,4%, sedangkan sisanya 91,6 % dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil analisis yang menggunakan Korelasi *Product Moment* didapatkan hasil bahwa terdapat hubungan antara *big five personality* dengan perilaku prososial yang signifikan ($r_{xy}=0,290; P < 0,05$) Berdasarkan perhitungan kedua mean (mean hipotetik dan mean empirik) maka diketahui bahwa, *big five personality (conscientiousness)* memiliki mean hipotetik 22 dan mean empirik 35,78 dari hasil perbandingan antara mean hipotetik dan mean empirik menunjukkan bahwa secara rata-rata, subjek penelitian memiliki tipe kepribadian tinggi dibandingkan dengan populasi secara umum. Sedangkan perilaku prososial mean hipotetiknya 107,5 dan mean empiriknya 152,07 dari hasil perbandingan antara mean hipotetik dan mean empirik menunjukkan bahwa secara rata-rata subjek penelitian memiliki perilaku prososial yang tinggi dibandingkan dengan populasi secara umum.

Kata Kunci : *Big five personality* dan Perilaku prososial.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perawat merupakan salah satu dari berbagai profesi yang berperan untuk membantu individu yang mengalami masalah-masalah fisiologi. Perawat adalah suatu profesi yang mengabdikan kepada manusia dan kemanusiaan, artinya profesi keperawatan lebih mendahulukan kepentingan kesehatan masyarakat di atas kepentingan sendiri, rela dan peduli mengasuh seseorang (Carruthers, 1997).

Menurut Ikawati (dalam Rochman, 2001) perawat merupakan sumber daya manusia di rumah sakit yang menentukan penilaian terhadap kualitas pelayanan kesehatan yang diberikan. Hal ini merupakan sesuatu yang wajar mengingat perawat adalah bagian dari tenaga paramedis yang memberikan perawatan kepada pasien secara langsung.

Menurut Henderson (dalam Ali, 2002) pelayanan keperawatan merupakan suatu upaya untuk membantu individu baik yang sakit, lahir sampai meninggal dalam bentuk peningkatan pengetahuan, kemauan dan kemampuan yang dimiliki sehingga individu tersebut dapat melakukan kegiatan sehari-hari secara mandiri dan optimal. Menurut Gaffar (1999) bahwa perawat dalam perannya di dunia medis harus mampu memberi perhatian serta melakukan tindakan-tindakan khusus untuk menangani pasien dan memenuhi kebutuhan dasar pasien apabila tidak mampu.

Ikawati (dalam Rochman, 2001) juga berpendapat bahwa perawat memiliki tanggung jawab dan kewenangan untuk mengambil langkah-langkah keperawatan yang diperlukan guna kesembuhan pasien, walaupun pada kenyataannya perawat hanya diberi wewenang yang sangat kecil untuk hal tersebut yakni ia tidak boleh secara langsung memberikan pengobatan, kecuali sebelumnya sudah mendapat instruksi yang tertulis pada rekam medik.

Berdasarkan kenyataan yang peneliti lihat dan dengar di lapangan yaitu dari beberapa anggota masyarakat di kota Medan, masih banyak yang mengeluhkan kualitas pelayanan yang diberikan oleh perawat. Contoh: pasien yang sedang dirawat inap tidak dapat dengan segera mengetahui apa penyakit yang pasien alami dan tidak adanya pelayanan pemeriksaan segera terhadap keluhan yang pasien sampaikan kepada perawat. Sering pula didengar dan dibaca di media cetak berbagai keluhan tentang sikap, pelayanan dan tindakan perawat yang kurang simpatik, seperti sikap dan ekspresi yang tidak ramah terhadap pasien maupun keluarga pasien, kurangnya perhatian yang diberikan perawat terhadap pasien, dingin dan lamban serta kurang memadai dalam menjalankan tugas di Rumah Sakit. Kondisi-kondisi seperti ini akan sangat mempengaruhi kualitas kepuasan pasien terhadap pelayanan perawat.

Menurut Gunarsa (2003) perawat wajib menumbuhkan dan mengembangkan sifat-sifat/sikap-sikap yang dapat membantu pasien meringankan penderitaannya. Mengingat beratnya tugas seorang perawat dalam memberikan baktinya kepada sesama manusia yang sedang sakit maka segala daya upaya harus

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, H.A. (1990). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Ali, Z.H. (2002). *Dasa-Dasar Keperawatan Profesional*. Jakarta: Buku Kedokteran EGC.
- Altschul, A., & Sinclair, H. (1981). *Psychology for Nurses* (5th ed). London: Bailiere.
- Allport, G.W. (1973) *Personality a Psychological Interpretation*. New York: Henry Holt & Co.
- Baron R.A., & Byrne. D. (1997). *Social Psychology* (8th ed). Massachussets: A Pearson Education Company.
- _____. (2000). *Social Psychology* (9th ed). Massachussets: A Pearson Education Company.
- Brigham, J. (1986). *Social Psychology*. USA: Brown & Little Company.
- Carruthers. (1997). *Altruism and Nursing*. Available: <http://www.examplesays.com>.
- Dayakisni, L., & Hudaniah. (2003). *Psikologi Sosial*. Malang: UMM Press.
- Einsenberg, N., & Mussen, P.H. (1989). *The Roots of Prosocial behavior in children*. New York: Cambridge University Press.
- Ellis, B.R., & Gates, R.J. (1995), *Interpersonal Communication in Nursing*, Churcihili Livingstone.
- Friedman, H.S., & Schustack, M.W (2008). *Kepribadian: teori klasik dan riset modern* (jilid 1, edisi III). Jakarta: Erlangga.
- Gaffar, L.O.J. (1999). *Pengantar Keperawatan Profesional*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran.
- Goldberg, L.R.. and Saucier, G. (2003). *The Structure of Personality Attributes*. San Fransisco, CA: Jossey Bas.
- Gunarsa, S.D., & Gunarsa, Y.S.D. (1989), *Psikologi Perawatan*. Jakarta: PT. BPK Gunung Mulia.
- _____. (1993). *Psikologi Praktis Anak, Remaja dan Keluarga*. Jakarta: PT. BPK Gunung Mulia.

- _____. (2003). *Psikologi Perawata*. Jakarta: PT. BPK Gunung Mulia.
- Hadi, S. (2000), *Metodologi Research* (Jilid I, edisi I). Yogyakarta: Andi Offset.
- [http://rumah belajar psikologi.com/index.php/big-5-p.html](http://rumah.belajar.psiologi.com/index.php/big-5-p.html). Tanggal akses 16 Juni 2009.
- http://ms.wikipedia.org/wiki/ciri_personaliti_lima_utama. Tanggal akses 14 juni 2009.
- Hurlock, E.B. (1978). *Development Psychology*. New York: McGraw Hill Book.
- _____. (1999). *Psikologi Perkembangan*. Jakarta: Erlangga.
- Ivancevich, J.M. and Matteson, M.T. (1990). *Organizational Behavior and Management*. (5thed). Singapore: Mc Graw-Hill Book Co.
- Judge, T.A., & Bono, J.E. (2000). *Five Factor Model of Personality and Transformasional Leadership*. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 85, No. 5, 751-765.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2001). *Organizational Behavior*. (5thed). New York: Mc Graw-Hill Co.
- Larsen, R.J., & Buss, D.M. (2002). *Personality Psychology: Domain of Knowledge About Human Nature*. New York: McGraw-Hill.
- McCrae, R.R., & Allik, J. (2002). *The Five Factor Model of Personality Across Cultures*. New York: Kluwer Academi Plenum Publishers.
- McCrae, R.R., & Costa Jr, P.T. (1997). *Personality Trait Structure as a Human University*. *Americant Psychologist*. Vol. 52, No. 5, 509-516.
- McKenna, H. (1997). *Nursing Theories and Models*. London: Roulledge.
- Metia, C. (2006). *Diktat Psikologi kepribadian*. Medan.
- Myers, D.G. (1996). *Social Psychology*. (5th ed). USA: The McGraw-Hill Companies. Inc.
- Nigg, J.T., dkk. (2002). *Big Five Dimensions and ADHD Symtoms*. *Journal of Personality and Social Psycology*. Vol.83, No.2, 451-469.
- Pervin, L.A., & John, O.P. (2001). *Handbook of Personality: theory and Research* (edisi 2). Guilford Press.

- Priharjo, R. (1995). *Praktik Keperawatan Professional: Konsep Dasar & Hukum*. Jakarta : Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Robbin, S.P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Versi Bahasa Indonesia. Jakarta: Prehallindo.
- Rochman, M.N.H (2001). *Efektivitas Pelayanan Prima Sebagai Upaya Meningkatkan Pelayanan di Rumah Sakit* (Perspektif Psikologi). *Jurnal Psikologi*, (2) 105-115.
- Saks, M.K., & Krupat, E. (1998). *Social Pschology and Its Applications*. New York: Herper & Row Publisers, Inc.
- Sarafino, E.P. (1990). *Health Psychology: Biopsychosocial Interventions*. Singapore: John Wiley & Sons.
- Schroeder, S.A., & Penner, L.A (1995) *The Psychology of Helping and Altruism: Problems and Puzzles*. USA.McGraw-Hill. Inc
- Sears., Taylor., & Peplau. (2000). *Social Psychology*. (10th edf). New Jersey; Prentice-Hall Inc.
- Situmeang, R. (2002). *Pengaruh Tempat Tinggal Anak Terhadap Perilaku Prosocial dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup*. (Studi Kasus SMU Negeri Soposurung Balige). Tesis, Medan: USU.
- Suryabrata, S. (1998). *Psikologi Kepribadian*. (8th ed). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wrightsman, L.S., & Deaux. D.F.K. (1981). *Social Psychology in The 80's*. California: Brooks/Cole Publishing Company.
- _____. (1993). *Social Pschology in The 90's* (6th ed). California: Brooks/Cole Publishing Company.
www.indomedia.com.
- Zanden, V. (1984). *Social Psychology* (3rd ed). New York. Randm House Inc.

IDENTITAS DIRI

Nama :

Usia :

Petunjuk Pengisian Skala

Berilah tanda silang (X) pada:

SS : Bila pendapat saudara sangat setuju dengan pernyataan tersebut.

S : Bila pendapat saudara setuju dengan pernyataan tersebut.

TS : Bila pendapat saudara tidak setuju dengan pernyataan tersebut.

STS : Bila pendapat saudara sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut.

Apabila saudara keliru dan saudara terlanjur memberi tanda silang, maka lingkariilah pilihan yang keliru tersebut, kemudian berilah tanda silang yang baru pada jawaban yang saudara pilih.

A-1

1. Saya memiliki kestabilan emosi yang cukup baik.	SS S TS STS
2. Saya merasa tidak tenang dan gelisah pada situasi yang tidak menyenangkan.	SS S TS STS
3. Saya tidak mudah mengalami stress walau saya memiliki masalah yang berat sekalipun.	SS S TS STS
4. Saya memiliki ketidakstabilan emosi yang cukup tinggi.	SS S TS STS
5. Saya memiliki ide-ide yang realistic dalam segala hal	SS S TS STS
6. saya kurang memiliki ide-iderealistik dalam berbagai hal	SS S TS STS
7. Saya akan tenang pada situasi yang tidak mengenakan sekalipun	SS S TS STS

8. Saya akan stress apabila mengalami masalah	SS S TS STS
9. Saya menahan pikiran negatif dan dan emosi yang menekan dalam setiap menjalankan tugas-tugas	SS S TS STS
10. Saya tidak dapat menahan pikiran negatif dan emosi yang menekan dalam setiap menjalankan tugas.	SS S TS STS
11. Saya memiliki ide terobosan baru dalam meraih sukses.	SS S TS STS
12. Saya tidak pernah mencetuskan ide-ide baru untuk meraih sukses.	SS S TS STS
13. Apabila saya bertemu dengan teman lama saya langsung menegurnya	SS S TS STS
14. Saya akan bersikap terbuka dengan teman-teman saya.	SS S TS STS
15. Bila saya bersama dengan teman saya selalu lupa waktu	SS S TS STS
16. Saya tidak pernah memilih teman yang dekat dengan saya.	SS S TS STS
17. Saya akan bersikap ramah dengan siapa saja.	SS S TS STS
18. Pada situasi yang penting saya membutuhkan dukungan dari orang terdekat.	SS S TS STS
19. Saya lebih suka berkumpul dari pada sendirian	SS S TS STS
20. Pada situasi apapun saya selalu merasa senang dan tenang.	SS S TS STS
21. Saya memiliki banyak teman dari segala tingkat sosial ekonomi.	SS S TS STS
22. Saya selalu termotivasi untuk menggali hal baru	SS S TS STS
23. Saya mudah menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja yang baru.	SS S TS STS

24. Bila ada yang berkata kasar kepada saya, saya tanggapi dengan santai.	SS S TS STS
25. Saya tertarik pada seni lukis.	SS S TS STS
26. Saya selalu tertutup terhadap teman-teman saya.	SS S TS STS
27. Saya hanya berteman dengan orang yang cocok dengan saya.	SS S TS STS
28. Saya memilih teman yang menguntungkan saja.	SS S TS STS
29. Saya akan bersikap acuh dengan orang yang tidak saya kenal.	SS S TS STS
30. Saya merasa tidak membutuhkan dukungan dari orang terdekat.	SS S TS STS
31. Tekanan dalam pekerjaan saya anggap sebagai hal yang biasa.	SS S TS STS
32. Saya merasa senang sendirian dari pada berkumpul bersama teman-teman.	SS S TS STS
33. Tingkat sosial ekonomi yang baik adalah "tiket" untuk berteman dengan saya.	SS S TS STS
34. Saya tidak suka pada hal-hal baru.	SS S TS STS
35. Saya menganggap hobby melukis sebagai kegiatan orang kurang kerjaan.	SS S TS STS
36. Saya tidak mudah menyesuaikan diri.	SS S TS STS
37. Saya tersinggung bila orang lain berkata kasar kepada saya.	SS S TS STS
38. Saya menganggap pelukis bukanlah sebuah pekerjaan yang harus disebut sebagai profesi.	SS S TS STS
39. Bila teman saya berbicara dengan musuh saya, saya merasa dia sedang melakukan kerjasama untuk melukai saya.	SS S TS STS
40. Saya tidak suka mendengar nasehat dari siapapun.	SS S TS STS

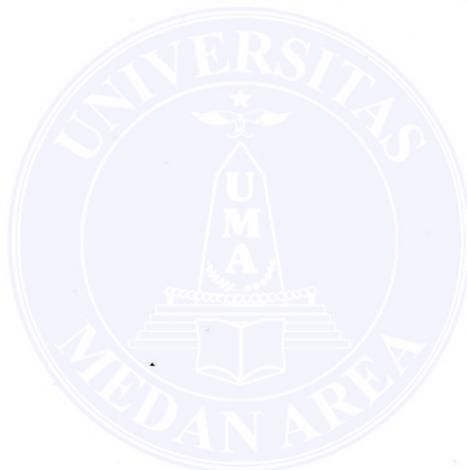
41. Saya merasa keputusan saya adalah yang terbaik.	SS S TS STS
42. Saya mengerjakan setiap pekerjaan sendiri karena bila ada orang lain yang ikut serta saya merasa terganggu.	SS S TS STS
43. Orang kaya saja yang mempunyai kewajiban untuk menolong orang lain.	SS S TS STS
44. Saya masih minta bantuan finansial dari orang tua saya.	SS S TS STS
45. Saya selalu datang terlambat memenuhi janji pertemuan kerja.	SS S TS STS
46. Saya adalah orang yang selalu gagal.	SS S TS STS
47. Saya sering membeli barang yang tidak diperlukan.	SS S TS STS
48. Saya mematuhi peraturan di tempat saya bekerja.	SS S TS STS
49. Saya mendengar nasehat dari orang yang lebih tua.	SS S TS STS
50. Saya selalu sepakat atas hasil dari sebuah rapat.	SS S TS STS
51. Saya selalu senang bekerjasama dengan orang lain.	SS S TS STS
52. Saya menghargai setiap masukan yang diberikan kepada saya.	SS S TS STS
53. Saya memberikan sedikit dari gaji saya kepada badan amal yang saya ketahui.	SS S TS STS
54. Saya tidak pernah membuat orang lain menunggu saya bila janji.	SS S TS STS
55. Saya selalu mengerjakan tugas yang diberikan sampai selesai dengan hasil yang memuaskan.	SS S TS STS
56. Saya percaya bahwa saya mampu menjadi orang yang berprestasi di segala hal yang saya kerjakan.	SS S TS STS
57. Saya membeli barang sesuai dengan kebutuhan saya.	SS S TS STS

A-2

1. Saya senang menolong orang lain yang sedang dalam kesusahan	SS S TS STS
2. Saya sering membantu rekan kerja yang meminta bantuan perpanjangan waktu kerja.	SS S TS STS
3. Saya senang mendengar keluhan orang lain, karena bagi saya itu sudah mengurangi sedikit kesedihannya.	SS S TS STS
4. Saya senang membantu kesusahan kesusahan rekan kerja saya.saya ikut bakti sosial di saat senggang	SS S TS STS
5. Saya ikut bakti sosial di saat senggang.	SS S TS STS
6. Menolong orang adalah perbuatan yang saya senangi.	SS S TS STS
7. Saya tidak senang menolong orang yang tidak saya kenal	SS S TS STS
8. Saya pura-pura tidak melihat bila ada orang yang sedang kesusahan disekitar saya.	SS S TS STS
9. Saya tidak suka menawarkan bantuan kepada orang lain.	SS S TS STS
10. Saya tidak akan membantu kesusahan rekan kerja saya	SS S TS STS
11. Saya tidak suka mengikuti kegiatan bakti sosial	SS S TS STS
12. Saya akan menolong orang susah bila dia memintanya	SS S TS STS
13. Saya senang memberikan barang kesukaan saya kepada yang membutuhkan	SS S TS STS
14. Saya selalu ingin berbagi dengan orang lain	SS S TS STS
15 Saya menyadari dalam harta yang saya miliki ada hak orang lain juga.	SS S TS STS
16. Saya senang memberikan sumbangan kepada badan-badan amal.	SS S TS STS
17. Saya senang meminjamkan barang saya kepada orang lain.	SS S TS STS
18. Saya tidak suka memberikan barang kesukaan saya kepada orang lain.	SS S TS STS
19. Saya tidak suka memberi bantuan uang.	SS S TS STS

20. Saya tidak ingin bersusah payah menolong orang lain.	SS S TS STS
21. Memberikan bantuan hanyalah kewajiban orang-orang kaya saja.	SS S TS STS
22. Saya senang menceritakan setiap sumbangan yang saya berikan, kepada orang lain.	SS S TS STS
23. Saya merasa berat hati meminjamkan barang-barang saya kepada orang lain.	SS S TS STS
24. Saya sering mendonorkan darah saya.	SS S TS STS
25. Bila ada bencana alam di suatu daerah, saya selalu siap untuk terjun melayani.	SS S TS STS
26. Dalam memberikan bantuan, saya tidak mengharapkan imbalan apapun.	SS S TS STS
27. Saya membantu orang lain untuk menyelesaikan kesulitan yang mereka hadapi.	SS S TS STS
28. Saat melihat teman ragu memberikan pertolongan, saya langsung ikut membantu .	SS S TS STS
29. Saya tidak suka mendonorkan darah.	SS S TS STS
30. Menurut saya bencana alam suatu daerah adalah urusan daerah itu sendiri untuk menanggulangnya, saya hanya mendoakannya saja.	SS S TS STS
31. Menolong orang lain bagi saya hanya untuk mencari perhatian.	SS S TS STS
32. Saya tidak peduli pada orang lain yang sedang mengalami kesulitan.	SS S TS STS
33. Saya tidak peduli bila rekan tidak mampu sendiri menolong orang lain.	SS S TS STS
34. Bagi saya hidup ini harus saling tolong menolong.	SS S TS STS
35. Jika dibutuhkan, saya bersedia bekerjasama dengan orang lain.	SS S TS STS
36. Saya yakin dengan bekerjasama maka banyak pekerjaan yang cepat terselesaikan.	SS S TS STS
37. Jalan keluar dari permasalahan akan dapat diperoleh jika kita mendiskusikan dengan orang lain.	SS S TS STS
38. Menyadari hak dan kewajiban orang lain sangat perlu dalam hidup bermasyarakat.	SS S TS STS
39. Saya merasa bahwa saya jarang sekali meminta bantuan orang lain.	SS S TS STS

40. Jika tidak menguntungkan maka saya tidak mau diajak bekerjasama.	SS S TS STS
41. Bagi saya bekerjasama hanya akan mendatangkan masalah baru.	SS S TS STS
42. Saya mengutamakan pemikiran saya dari pada mempertimbangkan pendapat orang lain.	SS S TS STS
43. Saya tidak peduli dengan hak dan kewajiban orang lain dalam hidup bermasyarakat .	SS S TS STS





UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

JL. KOLAM NO. 1 MEDAN ESTATE

TELP. (061) 7366878, 7360168, 7364348 PSWT 107 FAX. (061) 7366998 MEDAN 20223

Email:uma 001@indosat.net.id Website:uma.ac.id

Nomor : 0675 /FO/PP/2009
Lampiran : -
Hal : **Pengambilan Data**

30 Mei 2009

Yth. Pimpinan
Rumah Sakit Umum Herna
Jalan Mojopahit Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Evvi Immeldawati Tampubolon
NPM : 04.860.0062
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data pada **Rumah Sakit Umum Herna Medan**, guna penyusunan skripsi yang berjudul: **"Gambaran Perilaku Prososial ditinjau Dari Tipe Kepribadian."**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada Lembaga yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Dekan,

Arna Minauli, M.Si.

Tembusan :

1. **UNIVERSITAS MEDAN AREA**
2. Peringgal



RUMAH SAKIT UMUM "HERNA"

Alamat : Jalan Mojopahit No. 118A Telp. 4510766 / 4147715 Fax. 4153955
MEDAN SUMATERA UTARA

WARSUH/VIII/2009

Medan, 31 Agustus 2009 20....

Surat Keterangan Selesai Pengambilan data

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Medan Area

di-

Medan

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Evi Immeldawati Tampubolon

No. Stambuk : 04.860.0062

Fakultas/Program Studi : Ilmu Psikologi/ Psikologi

Judul Skripsi : "Gambaran Perilaku Prososial ditinjau Dari Tipe Kepribadian"

Telah melaksanakan pengambilan data di Rumah Sakit Umum Herma dari tanggal 15 Agustus 2009 sampai dengan 31 Agustus 2009.

Demikianlah Surat Keterangan selesai pengambilan data ini kami buat, untuk kiranya dapat dipergunakan seperlunya.



CC : File.-