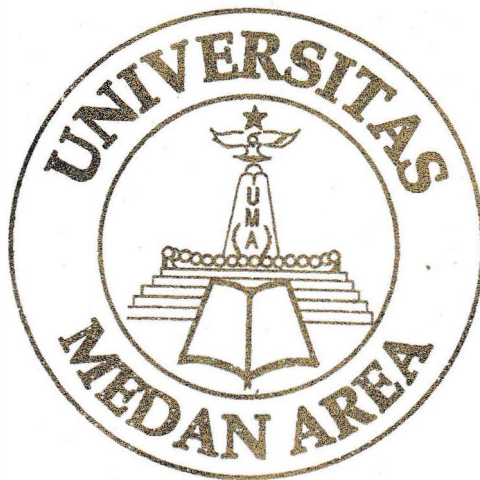


HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA
DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN
PT. MIDUK ARTA
MEDAN

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
Guna Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Dalam Meraih Gelar Sarjana



Oleh

Muhammad Arfin Zaini

NIM : 02 860 0106

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2009

**JUDUL SKRIPSI : HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA
DENGAN DISPLIN KERJA PADA
KARYAWAN PT. MIDUK ARTA MEDAN**

NAMA MAHASISWA : MUHAMMAD ARFIN ZAINI

NIM : 02 860 0106

BAGIAN : PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI

MENYETUJUI

KOMISI PEMBIMBING


(Afisah Wardah Lubis, S.Psi, MSi)
Pembimbing I


(Nurmaida Irawani Srg, S.Psi, MSi)
Pembimbing II

MENGETAHUI

KETUA JURUSAN

(Rahmi Lubis, S.Psi. M.Psi)

DEKAN


(Dra. Irna Minauli, M.Si)

Tanggal Sidang

**DIPERTAHANKAN DI DEPAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA
DAN DITE MA UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
DA I SYARAT-SYARAT GUNA MEMPEROLEH
DERAJAT SARJANA (SI) PSIKOLOGI**

Pada Tanggal



**MENGESAHKAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
DEKAN**



(Dra. Irna Minauli M.Si)

DEWAN PENGUJI

1. Suryani Hardjo S.Psi. MA
2. Afisah Wardah Lubis. S.Psi, MSi
3. Nurmaida Irawani Srg, S.Psi. MSi
4. Zuhdi Budiman, S.Psi
5. Farida Hanum Siregar, S.Psi

TANDA TANGAN







UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Karena berkat karuniaNya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir penyusunan skripsi ini. Serta Junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, beserta para sahabat Abu Bakar Siddik, Umar, Usman, dan Imam Ali

Rasanya begitu panjang jalan dan banyak cobaan yang penulis hadapi. selama pembuatan skripsi ini, namun dengan segala kesabaran, ketabahan, ketegaran hati serta tidak lain atas segala kekuasaan dan kehendakNya penulis punya kekuatan untuk menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini, tak lain karena adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan yang balk ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga pada :

1. Kedua orangtuaku dan adik-adik yang selalu memberikan dukungan dan kasih sayang serta do'a yang tidak pernah putus.
2. Keluarga besar Bunda Nini, yang selalu memberikan motivasi dan dukungan serta do' a.
3. Ibu Dra. Irna Minauli. MSi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
4. Ibu Afisah Wardah Lubis. S.Psi, MSi, selaku Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan saran-saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Nurmaida Irawani Siregar. S_Psi, MSi, sebagai Dosen Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran di tengah-tengah kesibukannya telah menyempatkan diri dan meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam membimbing penulisan skripsi ini.
6. Ibu Rahmi Lubis. S.Psi. M.Psi, sebagai Kepala Bagian Psikologi Industri dan Organisasi

7. Ibu Suryani Hardjo. S.Psi, MA, selaku Ketua Sidang Meja Hijau.
8. Bapak Zuhdi Budiman. S.Psi sebagai Dosen Tamu pada Sidang Meja Hijau.
9. Ibu Farida Hanum Siregar. S.Psi, selaku Sekretaris pada Sidang Meja Hijau.
10. Seluruh staf dosen di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, terima kasih atas ilmunya yang di berikan
11. Seluruh staf Tata Usaha dan staf Biro Laboratorium Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, terima kasih atas kemudahan dan kelancaran administrasi yang di berikan serta kesabaran dalam melayani.
12. Bapak Eka Suriamin, SH, selaku Kepala Bagian Umum dan Personalia PT. Miduk Arta Medan
13. Seluruh Staf dan karyawan di Perusahaan PT. Miduk Arta Medan, yang telah berkenan membantu penulis.
14. Seluruh teman – teman se angkatan di Fakultas Psikologi UMA.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada seluruh pihak yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga Allah SWT, memberikan limpahan nikmat dan rahmat yang setimpal dengan segala kebaikan dan bantuan yang telah di berikan.

Medan, April 2009

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORITIS	
A. Disiplin Kerja	8
1. Pengertian Disiplin Kerja	8
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	9
3. Aspek-aspek Disiplin Kerja	12
B. Motivasi Kerja	13
1. Motivasi	13
2. Motivasi Kerja	16
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja ...	19
C. Hubungan Antara Motivasi Kerja Disiplin Kerja	23
D. Hipotesis	25

BAB	III. METODE PENELITIAN	
	A. Identifikasi Variabel Penelitian	26
	B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
	C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
	D. Metode Pengumpulan Data	27
	E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	29
	F. Metode Analisis Data	32
BAB	IV. PELAKSANAAN, ANALISIS DATA, HASIL	
	PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Orientasi Kancan dan Persiapan Penelitian	33
	B. Analisis Data dan Hasil Penelitian	39
	C. Pembahasan	44
BAB	V. PENUTUP	
	A. Kesimpulan	47
	B. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA		

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel :

1. Distribusi Penyebaran Butir Skala Motivasi Kerja Sebelum Uji Coba	35
2. Distribusi Penyebaran Butir Skala Disiplin Kerja Sebelum Uji Coba	36
3. Distribusi Penyebaran Butir Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba	38
4. Distribusi Penyebaran Butir Skala Disiplin Kerja Setelah Uji Coba	38
5. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran	40
6. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan	41
7. Rangkuman Hasil Analisis Korelasi Product Moment	42
8. Statistik Induk	42
9. Hasil Perhitungan Nilai Rata-rata Hipotetik dan Nilai Rata-rata Empirik	44

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran :	
A. Uji Coba Skala	53
A-1. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Motivasi Kerja.....	54
A-2. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Disiplin Kerja	63
B. Uji Asumsi	72
B-1. Uji Normalitas Sebaran	73
B-2. Uji Linieritas Hubungan	78
C. Analisis Data Korelasi Product Moment	82
D. Skala	86
D-1. Skala Motivasi Kerja	87
D-2. Skala Disiplin Kerja.....	92
E. Surat Keterangan Bukti Penelitian	95

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Bangsa Indonesia merupakan salah satu Negara yang sedang berkembang dan mengalami kemajuan hampir segala bidang, baik dalam bidang sarana maupun prasarana serta pengembangan sumber daya manusia. Pembangunan yang terpusat dan tidak merata yang dilaksanakan selama ini ternyata hanya mengutamakan pertumbuhan ekonomi serta tidak diimbangi kehidupan sosial, politik, ekonomi yang demokrasi dan keadilan. Fundamen pembangunan ekonomi yang rapuh, penyelenggaraan negara yang sangat biokratis dan cenderung korup, dimana semua ini menyebabkan timbulnya krisis moral yang memprihatinkan. Hal tersebut menyebabkan timbulnya krisis nasional yang berkepanjangan (GBHN, 1999).

Namun, disamping kemajuan yang telah dicapai masih ada beberapa hambatan yang harus diperhatikan. Terutama kurangnya perhatian pimpinan perusahaan atau instansi dalam pengembangan sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang berkualitas merupakan jaminan utama kemajuan suatu bangsa ataupun perusahaan, jadi tidak mungkin akan tercapai kemajuan suatu bangsa atau perusahaan kalau tidak didukung oleh sumber daya yang berkualitas. Mengingat pentingnya pengembangan sumber daya manusia maka sudah seharusnya pemerintah maupun swasta perlu memberikan perhatian pada pengembangan kualitas sumber daya manusia ini.

Faktor yang penting dalam perusahaan guna menunjang pencapaian tujuan adalah berfungsinya dengan baik seluruh sumber daya manusia, karena manusia merupakan sumber daya terpenting dibanding dengan sumber daya lainnya, sebab manusia memiliki kemampuan untuk mengkoordinasikan, mengintegrasikan, serta meramal situasi yang akan dihadapinya (Hasibuan, 2002). Dalam rangka melaksanakan pengembangan sumber daya tersebut, maka titik berat pembangunan diletakkan pada peningkatan kualitas melalui kreatifitas dalam bekerja, dengan makna kerja yang positif diharapkan para karyawan mampu untuk kreatif serta berinovatif yang bermuara pada pencapaian hasil kerja yang maksimal (Anoraga, 1992).

Seorang karyawan dalam bekerja memiliki harapan-harapan tertentu serta persepsi mengenai pekerjaannya tersebut, oleh karena itu setiap pekerja mempunyai makna bekerja bagi dirinya (Siagian, 2000). Lebih lanjut Kartasaputra (1992) menerangkan bahwa apabila seorang karyawan menganggap bahwa bekerja mempunyai makna yang penting bagi dirinya juga bagi keluarga dan masyarakatnya, akan mempengaruhi perilakunya.

Kebermaknaan pekerjaan bagi seorang karyawan, akan tercermin dari dimilikinya disiplin kerja. Hal ini sesuai dengan pernyataan yang dikemukakan Hasibuan (2002) bahwa disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini akan ditunjukkan dengan semakin tingginya gairah kerja dan semangat kerja yang pada akhirnya akan terwujud tujuan dari perusahaan. Oleh karena itu setiap pimpinan suatu perusahaan selalu berusaha agar bawahannya mempunyai disiplin yang

DAFTAR PUSTAKA

- Ancok, D. 2002. *Outbound Management Training Aplikasi Ilmu Perilaku dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UII Press.
- Azwar, S. 2003. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. 2003. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bernas. 2003. Pendidikan Azas Utama Meningkatkan Kualitas SDM. 11 April 2003, Yogyakarta.
- _____. 2003. Kegagalan Perusahaan 70 Persen Akibat SDM. 9 April 2003, Yogyakarta.
- Callaway, R.M., Marriott, O. R., & Esser, K. J. 1985. Effects of Dominance on Group Decision Making : Toward a Stress – Reduction Explanation of Group Think.
- Journal Personality and Social Psychology*, 49, (4), 949 – 952.
- Chaplin, J.P. 2002. *Kamus Psikologi*. Jakarta: Rajawali Press.
- Craft, N.B.G. & Neale, A.M. 1990. *Organizational Behavior A Manajemen Challenge*. The Dryden Press.
- Djarmiko, Y. H. 2002. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Dunnette, D.M. & Hough, M.L 1998. *Handbook of Industrial and Organizational Psychology Volume Three*. Joico Publishing House.
- Dunnette, D.M. 1976. *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Chicago: Rand McNally College Publishing Company.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., & Donnelly, Jr., J.M. 1994. *Organization, Behavior, Struktur, Processes*. Richard D. Irwin.
- _____. 1997. *Manajemen Edisi Kesembilan, Jilid 1*. Jakarta: Erlangga . Gito Sudarmo & Sudita. 1997. *Perilaku Organisasi Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hadi, S. 2000. *Statistik Jilid 2*. Yogyakarta: Andi Offset.
- _____. 2000. *Buku Panduan Manual SPS Paket Midi*. Yogyakarta: UGM.
- Media Indonesia. 2000. Pendidikan Kunci Bagi Kesejahteraan Pekerja. 22 September 2000, Jakarta.

- Moorhead, G. & Griffin, R.W. 1995. *Organizational Behavior Managing People and Organizations*, Boston Houghton Mifflin Company.
- Munandar, A. S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press. Neraca. 2000. Sebagian Besar Angkatan Kerja Berpendidikan Rendah. 29 September 2000, Jakarta.
- Ndraha, T. 1999. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nirman, U. 1999. *Perilaku Organisasi*. Surabaya: Citra Media.
- Rasimin, B. S. 1988. *Individu dalam Industri dan Organisasi: Pengembangan Kepribadian dan Sikap Kerja Produktif*. Laporan Penelitian, tidak diterbitkan. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Reksohadiprojo, S. & Handoko, H. 2001. *Organisasi Perusahaan, Teori, Struktur dan Perilaku Edisi II*. Yogyakarta: FE UGM.
- Riggio, R.E. 1990. *Introduction To Industrial Organizational Psychology*. Scott, Foresmen/Little Brown Higher Education.
- Robbins, S. P. 1998. *Organizational Behavior Konsep, Kontroversies, Aplikasi Eighth Edition*. Prentice Hall Internasional.
- Siagian, S. P. 2002. *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Slamet. 2002. *Gerbang Majalah Pendidikan*. Edisi 6, th. II. LP3 UMY.
- Steers, R.M. & Porter, L.W. 1983. *Motivation and Work Behavior*. Hill Companies: McGraw.
- Sukardi. 1995. *Seminar Sumber Daya Manusia Menjelang 2020: Pasar Kerja dalam Era Liberalisasi*. Makalah, tidak diterbitkan Yogyakarta: HIPIS Cabang Yogyakarta.
- Suryabrata, S. 2002. *Pengembangan Alat Ukur Psikologis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Terbit. 2000. 4.500 Pendatang Baru Mendaftar Mencari Kerja. 25 Januari 2000.
- Poerwadarminto. (1976). *Kamus Bahasa Indonesia*. Jakarta: Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa Dep. Pendidikan dan Kebudayaan.
- Winardi, J. 2002. *Motivasi Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS PSIKOLOGI
MEDAN

Bapak-bapak dan Saudara-saudara Karyawan Midu Arta yang saya hormati,

Terlebih dahulu saya mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas diberikan-Nya kesempatan kepada saya untuk bertemu dengan rekan-rekan karyawan sekalian.

Saya Arfin, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area dengan ini bermohon kepada Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian agar berkenan membantu saya. Saya sepenuhnya menyadari bahwa tugas-tugas yang Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian laksanakan sangatlah berat. Namun saya yakin bahwa Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian sekalian berkenan membantu saya. Dalam hal ini saya mengadakan sebuah penelitian dengan cara menyebarkan daftar pernyataan (Skala). Tugas rekan-rekan Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian adalah mengisi daftar pernyataan yang saya lampirkan disini. Jawaban yang Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian berikan akan dijaga kerahasiaannya. Untuk itu Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian tidak perlu merasa takut atau khawatir, sebab jawaban yang Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian berikan tidak ada kaitannya dengan kondite atau penilaian terhadap hasil kerja. Data yang saya peroleh nantinya semata-mata untuk tujuan ilmiah.

Bantuan yang Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian berikan merupakan partisipasi dalam pengembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan teori psikologi khususnya. Atas segala pengorbanan waktu dan tenaga Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian serta atas kerja sama yang baik, selayaknya saya mengucapkan terima

Hormat saya

Arfin

TA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri anda :

1. Nama : _____
2. Usia : _____
3. Masa Kerja : _____
4. Jumlah tanggungan : _____

TUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan ke dalam daftar pernyataan. Bapak-pak dan saudara-saudara sekalian diminta untuk memberikan pendapatnya terhadap pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam skala tersebut dengan cara memilih :

- SS = Bila merasa SANGAT SETUJU dengan pernyataan yang diajukan
S = Bila merasa SETUJU dengan pernyataan yang diajukan
TS = Bila merasa TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan
STS = Bila merasa SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan

Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian hanya diperbolehkan memilih satu pilihan jawaban pada setiap pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan masing-masing.
Contoh :

Saya senang bila diberi tugas oleh atasan secara langsung

X SS S TS STS

Tanda silang (X) menunjukkan seseorang itu SANGAT SETUJU terhadap pernyataan yang diajukan

SELAMAT BEKERJA

SKALA MOTIVASI KERJA

NO	URAIAN PERNYATAAN	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Perusahaan memberikan perhatian lebih kepada karyawan yang berprestasi				
2.	Saya merasa bahwa pengabdian saya diperusahaan ini cukup besar, namun kurang mendapat penghargaan.				
3.	Gaji yang saya terima, cukup untuk menghidupi kebutuhan hidup saya.				
4.	Saya terpaksa kerja sampingan karena gaji yang saya terima kurang.				
5.	Saya berusaha untuk bekerja lebih baik dari hari yang kemarin.				
6.	Percuma saja bekerja lebih giat, karena perusahaan tidak ada perhatian.				
7.	Beban kerja yang saya rasakan selama bekerja sesuai dengan imbalan yang diberikan perusahaan kepada saya.				
8.	Saya merasa tidak puas bekerja disini karena gaji yang saya terima tidak seimbang dengan tanggungjawab kerja saya.				
9.	Perusahaan selalu memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menduduki jabatan yang lebih tinggi bagi karyawan yang berprestasi.				
10.	Tidak ada perhatian istimewa yang diberikan perusahaan bagi karyawan berprestasi.				
11.	Saya merasa diberi kebebasan dalam mengerjakan tugas di perusahaan ini.				
12.	Saya menilai bahwa atasan di perusahaan ini bersikap pilih kasih.				
13.	Saya merasa memiliki kesempatan menggunakan cara saya sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan.				
14.	Rasanya tidak ada kebebasan bekerja disini.				
15.	Selama bekerja disini, saya merasa bahwa saya tidak diawasi dengan ketat.				
16.	Cara atasan memerintah bawahan terkesan kejam.				
17.	Saya mampu bekerja secara optimal sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
18.	Mengingat tugas yang dibebankan berat, saya akan bekerja sesuka hati saya saja.				
19.	Sesama karyawan, kami saling tolong menolong jika berada dalam kesulitan.				
20.	Saya lebih bersikap tidak mau tau dengan kesulitan yang dihadapi rekan kerja.				
21.	Setiap tugas yang diberikan, selalu saya kerjakan dengan penuh tanggung jawab.				
22.	Tidak perlu repot-repot mengingatkan rekan kerja, karena punya tanggungjawab masing-masing.				

23.	Atasan di perusahaan ini, menunjukkan sikap yang kooperatif kepada karyawan.	SS	S	TS	STS
24.	Menurut saya, atasan hanya memperhatikan karyawan yang dekat dengannya saja.				
25.	Saya merasa diberi kesempatan untuk berkreasi di perusahaan ini.				
26.	Selama bekerja disini, kemampuan saya tidak berkembang.				
27.	Perintah-perintah yang diberikan atasan kepada karyawan dilakukan dengan cara-cara yang simpatik.				
28.	Saya merasa kecewa karena atasan hanya memberikan keistimewaan bagi karyawan yang disukainya saja.				
29.	Selama bekerja disini, saya dapat mengerahkan segenap kemampuan saya.				
30.	Saya tidak dapat bekerja secara optimal di perusahaan ini.				
31.	Selama bekerja disini, perusahaan bersikap adil untuk semua karyawan.				
32.	Saya merasa bahwa saya kurang diperhatikan atasan				
33.	Saya akan segera membantu rekan kerja yang kesulitan dalam bekerja.				
34.	Tidak ada pilihan lain selain mengikuti petunjuk atasan dalam menyelesaikan pekerjaan.				
35.	Saya merasa bahwa kondisi di tempat kerja saya sudah sesuai dengan keinginan saya.				
36.	Percuma saja rajin bekerja karena kedudukan tidak mungkin naik.				
37.	Saya merasa bebas untuk bekerja sendiri.				
38.	Selalu saja ada rasa gelisah selama bekerja disini.				
39.	Saya merasakan adanya peluang untuk menduduki jabatan yang lebih tinggi di perusahaan ini.				
40.	Pekerjaan yang saya tekuni merupakan beban berat bagi saya.				
41.	Saya bekerja disini dengan hati yang nyaman.				
42.	Kesulitan dalam bekerja adalah resiko pekerjaan masing-masing.				
43.	Selama mengerjakan tugas, saya tidak beranggapan bahwa hal itu menjadi beban.				
44.	Banyak sekali keadaan yang tidak menyenangkan hati saya di perusahaan ini.				
45.	Saya akan mengingatkan, jika rekan kerja melakukan kesalahan.				
46.	Saya merasa pekerjaan yang saya tekuni tidak sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
47.	Selama bekerja disini merasakan adanya ketenangan				
48.	Selama bekerja saya sering merasakan kecemasan				
49.	Semua tugas yang diberikan oleh perusahaan dapat saya selesaikan tanpa hambatan yang berarti.				

SKALA DISIPLIN KERJA

NO	URAIAN PERNYATAAN	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Bagi saya bekerja adalah untuk mendapatkan imbalan.				
2.	Saya kurang bersemangat bekerja karena imbalan yang saya terima tidak memuaskan.				
3.	Saya akan menyelesaikan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawab saya.				
4.	Bagi saya menyelesaikan tugas adalah pekerjaan saya walaupun hasilnya entah bagaimana.				
5.	Saya menyukai pekerjaan yang tengah saya tekuni saat ini.				
6.	Apabila ada pekerjaan di tempat lain, maka saya akan mempertimbangkannya untuk pindah.				
7.	Saya merasa bahwa pimpinan di perusahaan ini memperhatikan karyawannya.				
8.	Kekecawaan saya adalah karena atasan kurang perhatian kepada karyawan.				
9.	Mematuhi peraturan perusahaan bagi saya adalah suatu keharusan.				
10.	Peraturan perusahaan menurut saya hanya berlaku bagi staf saja.				
11.	Dengan bekerja saya mendapatkan kepuasan.				
12.	Saya merasa tidak mendapat kepuasan selama bekerja disini.				
13.	Pulang kerja akan terasa enak jika semua tugas sudah diselesaikan.				
14.	Jika waktu kerja sudah habis, maka saya akan segera pulang.				
15.	Saya akan mengerjakan segala tugas saya dengan rasa senang hati.				
16.	Saya bingung jika banyak tugas yang harus saya kerjakan.				
17.	Saya merasa bahwa selama bekerja disini, atasan menghargai pendapat karyawan.				
18.	Saya merasa hanya tenaga saya saja yang dibutuhkan pimpinan perusahaan.				
19.	Saya suka datang lebih awal dalam bekerja.				
20.	Saya tidak suka memaksakan diri datang lebih awal dalam bekerja.				
21.	Banyak kebutuhan saya yang dapat terpenuhi dengan bekerja.				
22.	Saya sering malas bekerja, karena banyak kebutuhan saya yang tidak terpenuhi.				
23.	Jika terjadi kesalahan, maka saya akan memperbaikinya sesegera mungkin.				
24.	Saya berusaha menfokuskan perhatian kepada pekerjaan saya yang salah.				
25.	Saya akan berbuat yang terbaik dalam menyelesaikan pekerjaan.				
26.	Saya kecewa dengan imbalan yang saya terima, karena tidak sebanding dengan tugas saya.				

27.	Saya rajin bekerja karena atasan suka memberikan pujian.	SS	S	TS	STS
28.	Saya malas untuk rajin bekerja karena percuma atasan kurang memberikan penghargaan.				
29.	Sebelum berangkat kerja, biasanya akan mempersiapkan segala sesuatunya.				
30.	Selama bekerja disini, saya tidak perlu mempersiapkan segala sesuatunya sebelum berangkat kerja.				
31.	Saya berharap dengan bekerja tekun, saya akan dinilai baik oleh atasan.				
32.	Saya tidak bergairah bekerja karena gaji yang saya terima tidak bertambah.				
33.	Saya akan bertanggungjawab terhadap hasil kerja saya.				
34.	Menurut saya, apabila ada pekerjaan saya yang salah, itu bukanlah tanggung jawab saja.				
35.	Selagi masih ada waktu, saya akan menyelesaikan tugas saya sampai selesai.				
36.	Saya akan pulang tepat pada waktunya walaupun masih ada pekerjaan.				
37.	Saya yakin bahwa kerajinan saya dalam bekerja tidak akan sia-sia.				
38.	Percuma saja rajin bekerja, karena atasan pilih kasih.				
39.	Saya akan menggunakan waktu kerja sebaik-baiknya.				
40.	Jika sedang tidak ada kerjaan, saya akan mencari hiburan di tempat kerja.				
41.	Saya selalu rajin bekerja agar mendapat perhatian dari atasan.				
42.	Atasan hanya memperhatikan karyawan tertentu saja.				
43.	Setiap tugas yang diberikan atasan akan saya kerjakan.				
44.	Jika saya tidak memahami tugas yang diberikan kepada saya, maka saya tidak akan mengerjakannya.				
45.	Bagi saya waktu istirahat tidak boleh dipakai sambil bekerja.				
46.	Jika terasa lelah, maka saya akan istirahat kapan saya mau.				
47.	Gaji yang saya terima menurut saya sudah pantas.				
48.	Saya kecewa dengan gaji yang saya terima setiap waktunya.				
49.	Malu rasanya jika saya sampai melanggar peraturan yang telah ditetapkan.				
50.	Sekali-kali melanggar peraturan tidak masalah bagi saya.				



PT. MIDUK ARTA

KONTRAKTOR - TRANSPORT - SUPPLIER

SURAT KETERANGAN

Nomor : 095/MA/III/2009

Yang bertanda tangan dibawah ini Pimpinan PT. MIDUK ARTA menerangkan bahwa :

Nama	: M. ARFIN ZAINI
NPM	: 02.860.0106
Program Studi	: S-1
Fakultas	: Psikologi, Universitas Medan Area

Benar telah mengadakan Penelitian (Pengambilan Data) di PT. MIDUK ARTA pada tanggal 24 – 25 Maret 2009 dengan judul :

“ Hubungan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja pada karyawan
PT. MIDUK ARTA MEDAN “

Demikian surat keterangan ini diperbuat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Medan, 27 Maret 2009
PT. MIDUK ARTA

Eka Suriamin, SH

Ka. Bag. Umum dan Personalia

