

**KEBIJAKSANAAN PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN TENAGA KERJA
PADA PT. BARAT ASIA BOTTLING SEJAHTERA
TANJUNG MORAWA**

Oleh :

Muhammad Syafawi

No. Stb. : 94 830 0075



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 0**

**Judul Skripsi : KEBIJAKSANAAN PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN
TENAGA KERJA PADA PT. BARAT ASIA BOTTLING
SEJAHTERA TANJUNG MORAWA**

Nama Mahasiswa : Muhammad Syafawi

No. Stambuk : 94 830 0075

Jurusan : Manajemen

**Menyetujui :
Komisi Pembimbing**

Pembimbing I

Pembimbing II



(Drs. H. MIFTAHUDDIN, MBA)

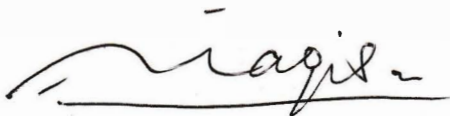


(Dra. WINARNI SUPRANINGSIH)

Mengetahui :

Ketua Jurusan

Dekan



(Hj. RATNA BALQIS NASUTION, SE, MBA)



(RASDIANTO, MS, Ak)

Tanggal Lulus : 27 Maret 2001

RINGKASAN

MUHAMMAD SYAFAWI, KEBIJAKSANAAN PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN TENAGA KERJA PADA PT. BARAT ASIA BOTTLING SEJAHTERA TANJUNG MORAWA, (Di bawah Bimbingan Drs. H. Miftahuddin, MBA, Sebagai Pembimbing I dan Dra. Winarni Supraningsih Sebagai Pembimbing II).

Sumberdaya manusia dalam suatu perusahaan sangat diperhatikan pengelolaannya. Dalam hubungan ini maka fungsi-fungsi operasional dari fungsi pengadaan dalam manajemen sumberdaya manusia sejak dari penarikan pegawai, seleksi, penempatan dan seterusnya, keberhasilannya akan sangat menentukan bagi kesuksesan fungsi berikutnya, yaitu pengembangan. Oleh karena itu fungsi-fungsi tersebut harus menjadi perhatian yang sungguh-sungguh dengan perolehan yang spesifik. Demikian pula dalam penempatan tenaga kerja baru hendaknya diperhatikan juga spesifikasinya. Hal ini dimaksudkan agar penempatan yang bersangkutan sesuai dengan persyaratan yang diperlukan dan penempatan yang tepat akan sangat mendukung suksesnya proses pengembangan berikutnya.

Setelah tenaga kerja diterima dan ditempatkan maka langkah selanjutnya yang perlu diperhatikan adalah mengenai pengembangan tenaga kerja. Hal ini dimaksudkan agar para tenaga kerja lebih mengetahui tugas dan

tanggung jawabnya serta lebih terampil dalam pelaksanaan kerja yang bersangkutan. Pengembangan tenaga kerja inilah suatu proses yang terus-menerus. Karena dalam organisasi yang dinamis akan selalu timbul masalah baru baik dibidang teknologi, ilmu pengetahuan dan kebutuhan jabatan-jabatan baru yang lebih kompleks dan memerlukan penanganan yang baik dan terpadu.

Berdasarkan analisis evaluasi yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan tentang kebijaksanaan penarikan dan pengembangan tenaga kerja di PT. Barat Asia Bottling Sejahtera Tanjung Morawa :

1. Penarikan tenaga kerja dilakukan melalui dua sumber, yaitu daari alam perusahaan dan dari luar perusahaan. Sumber tenaga kerja dari dalam perusahaan biasanya dilakukan untuk mengisi jabatan yang lowong.
2. Perusahaan menerapkan kualifikasi yang biasa dijadikan dasar dalam mengadakan seleksi yaitu keahlian, pengalaman, umur, jenis kelamin, pendidikan, keadaan fisik, wajah, bakat, tempramen dan karekter.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT., karena Rahmat dan HidayahNya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul KEBIJAKSANAAN PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN TENAGA KERJA PADA PT. BARAT ASIA BOTTLING SEJAHTERA TANJUNG MORAWA.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Medan.

Selesainya penulisan skripsi yang sangat sederhana dan singkat ini, tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis patut menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Drs. Rasdianto, MS, AK, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Ibu Ratna Balqis Nasution, SE, MBA., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA., sebagai Pembimbing I yang banyak memberikan saran dan masukan serta bimbingan dalam penulisan skripsi ini.

4. Ibu Dra. Winarni Supraningsih, sebagai Pembimbing II yang turut memberikan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen serta seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
6. Bapak Pimpinan PT. Barat Asia Bottling Sejahtera Tanjung Morawa, beserta staf dan pegawai yang turut membantu dalam pengumpulan data dan keterangan-keterangan yang diperlukan untuk penyelesaian skripsi ini.
7. Ayahanda H. Lahmuddin Gani dan Ibunda Hj. Irum, serta Abang dan Kakak ku, yang senantiasa memberikan bantuan material dan non material dalam perkuliahan dan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Istri ku Latifah yang selalu mendampingi penulis dan ananda tercinta Reza Syahputri yang selalu membuat bahagia bagi penulis.
9. Rekan-rekan mahasiswa yang telah banyak memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi penulis dan juga bagi para pembaca.

Medan,

2001

Penulis



(MUHAMMAD SYAFAWI)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengum- pulan Data	4
F. Metode Analisis	6
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penarikan Tenaga Kerja	8
B. Proses Penarikan Tenaga Kerja	10
C. Pentingnya Seleksi Penerimaan Tenaga Kerja dan Prosedur Pelaksanaannya ..	14

D. Pengertian dan Tujuan Pengembangan	
Tenaga Kerja	22
E. Metode-Metode dan Pengembangan Tenaga	
Kerja	24
BAB III : PT. BARAT ASIA BOTTLING SEJAHTERA	
TANJUNG MORAWA	
A. Gambaran Umum Perusahaan	26
B. Kebijakan dan Proses Penarikan	
Tenaga Kerja	36
C. Dasar dan Prosedur Seleksi Penerima	
an Tenaga Kerja	38
D. Kebijakan dan Program Pengembang	
an	47
E. Metode dan Proses Pengembangan Tenaga	
Kerja	51
F. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi	54
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	56
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	67
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Langkah-Langkah Dalam Proses Seleksi	16
2. Struktur Organisasi PT. Barat Asia Bottling Tanjung Morawa	29



BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Secara umum tujuan yang ingin dicapai perusahaan adalah untuk memperoleh keuntungan, mempertahankan kontinuitas dan mewujudkan pengembangan. Agar tujuan tersebut dapat tercapai dengan baik, dalam arti efektif dan efisien, maka keseluruhan pelaksanaan kegiatan yang ada dalam perusahaan harus dikelola dengan baik dan konsisten. Salah satu faktor yang perlu diperhatikan adalah sumberdaya manusia, karena faktor inilah yang akan melaksanakan, menggunakan dan mengkombinasikan sumberdaya perusahaan dengan peralatan yang dimiliki dalam proses produksinya.

Sumberdaya manusia dalam suatu perusahaan sangat diperhatikan pengelolaanya. Dalam hubungan ini maka fungsi-fungsi operasional dari fungsi pengadaan dalam manajemen sumberdaya manusia sejak dari penarikan pegawai, seleksi, penempatan dan seterusnya, keberhasilannya akan sangat menentukan bagi kesuksesan fungsi berikutnya, yaitu pengembangan. Oleh karena itu fungsi-fungsi tersebut harus menjadi perhatian yang sungguh-sungguh dengan perolehan yang spesifik. Demikian pula dalam penempatan tenaga kerja baru hendaknya diperhati-

kan juga spesifikasinya. Hal ini dimaksudkan agar penempatan yang bersangkutan sesuai dengan persyaratan yang diperlukan dan penempatan yang tepat akan sangat mendukung suksesnya proses pengembangan berikutnya.

Setelah tenaga kerja diterima dan ditempatkan maka langkah selanjutnya yang perlu diperhatikan adalah mengenai pengembangan tenaga kerja. Hal ini dimaksudkan agar para tenaga kerja lebih mengetahui tugas dan tanggung jawabnya serta lebih terampil dalam pelaksanaan kerja yang bersangkutan. Pengembangan tenaga kerja inilah suatu proses yang terus-menerus. Karena dalam organisasi yang dinamis akan selalu timbul masalah baru baik dibidang teknologi, ilmu pengetahuan dan kebutuhan jabatan-jabatan baru yang lebih kompleks dan memerlukan penanganan yang baik dan terpadu.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik dan berkeinginan untuk melakukan penelitian mengenai penarikan dan pengembangan tenaga kerja sebagai topik penelitian. Sebagai obyek penelitian dipilih perusahaan yang dianggap memenuhi syarat untuk tujuan penelitian yaitu PT. Barat Asia Bottling Sejahtera, Tanjung Morawa. Akhirnya dengan alasan tersebut penulis tertarik untuk memilih judul : "KEBIJAKSANAAN PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN TENAGA KERJA PADA PT. BARAT ASIA BOTTLING SEJAHTERA TANJUNG MORAWA".

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, Manajemen Personalia, Edisi IV, Cetakan Keempat, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1995.
- AS. Munir, Pendekatan Manusia Dan Organisasi Terhadap Pembinaan Karyawan, Edisi III, Cetakan Ketiga, Penerbit Gunung Agung, Jakarta, 1992.
- Heidjrachman Ranupandojo, Manajemen Personalia Dan Produktivitas, Edisi III, Cetakan Kelima Penerbit Erlangga, Jakarta, 1993.
- Mauled Mulyono, Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi, Edisi II, Cetakan Kedua, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 1995.
- M. Manullang, Manajemen Personalia, Edisi III, Cetakan Ketiga, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1993.
- Sondang P. Siagian, Peranan Staf Dalam Management, Edisi III, Cetakan Ketiga, Penerbit Gunung Agung, Jakarta, 1992.
- Sujardi Prawirosentono, Metode Pendekatan Atas Sumber Daya Manusia, Edisi II, Cetakan Ketiga, Penerbit Bumi aksara, Jakarta, 1994.
- Sukanto Reksohadiprojo dan Indriyo Gito Sudarmo, Manajemen Personalia, Edisi II, Cetakan Kedua, BPFE, Yogyakarta, 1995.
- Susilo Mantoyo Kal, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi III, Cetakan Ketiga, BPFE-UGM, Yogyakarta, 1995.
- T. Hani Handoko, Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia, Edisi II, Cetakan Ketujuh, BPFE-UGM, Yogyakarta, 1995.
- Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Dasar Metode Dan Teknik, Edisi VIII, Penerbit Tarsito, Bandung, 1995.
- S. Nasution dan Thomas, Buku Penuntun Membuat Skripsi, Thesis, Disertasi dan Makalah, Edisi VII, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 1995.