

**PELAKSANAAN DAN LATIHAN PENGEMBANGAN
KARYAWAN DENGAN PENINGKATAN PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. PP. MUSAM UJING (PMA) SEI
MUSAM ESTATE BOHOROK
KABUPATEN LANGKAT**

Oleh :

Rosmawarni

No. Stb : 97 830 0138



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2003**

**PELAKSANAAN DAN LATIHAN PENGEMBANGAN
KARYAWAN DENGAN PENINGKATAN PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. PP. MUSAM UJING (PMA) SEI
MUSAM ESTATE BOHOROK
KABUPATEN LANGKAT**

S K R I P S I

Oleh :

Rosmawarni

No. Stb : 97 830 0138

**Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2003**

**Judul Skripsi : PELAKSANAAN DAN LATIHAN
PENGEMBANGAN KARYAWAN DENGAN
PENINGKATAN PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. PP MUSAM UJING
(PMA) SEI MUSAM ESTATE BOHOROK
KABUPATEN LANGKAT**

**Nama Mahasiswa : ROSMAWARNI
No. Stambuk : 97 830 0138
Jurusan : MANAJEMEN**

**Menyetujui :
Komisi Pembimbing**

Pembimbing I

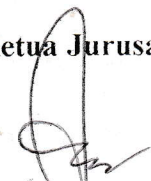

(Drs. H. MIFTAHUDDIN, MBA)

Pembimbing II


(Dra. ISNANIAH LAILI, KS)

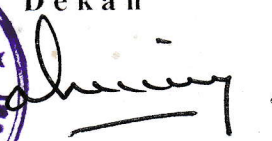
Mengetahui :

Ketua Jurusan


(Drs. H. JHON HARDY, MSi)

Dekan




(H. SAHRIANDY, SE, MSi.)

Tanggal Lulus : 28 Agustus 2003

RINGKASAN

ROSMAWARNI, PELAKSANAAN DAN LATIHAN PENGEMBANGAN KARYAWAN DENGAN PENINGKATAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PP MUSAM UJING (PMA) SEI MUSAM ESTATE BOHOROK KABUPATEN LANGKAT, (Di bawah bimbingan Drs. H. MIFTAHUDDIN, MBA., selaku Pembimbing I dan Dra. ISNANIAH LAILI, KS., selaku Pembimbing II).

Beranjak dari judul di atas maka fokus masalah pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh latihan dan pengembangan karyawan dalam meningkatkan prestasi kerja pada PT. PP Musam Ujing (PMA) Sei Musam Estate Bohorok Kabupaten Langkat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mempelajari, menganalisa dan menjawab permasalahan di atas.

Lokasi penelitian ini adalah PT. PP Musam Ujing (PMA) Sei Musam Estate Bohorok Kabupaten Langkat.

Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada PT. PP Musam Ujing (PMA) Sei Musam Estate Bohorok Kabupaten Langkat, yang berjumlah 28 orang sedangkan sampelnya sebanyak 25 orang.

Data diperoleh dengan cara mengadakan angket untuk memperoleh data kualitatif. Teknik analisa data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah teknik

“product moment” dari pearson. Dari hasil perhitungan serta pengujian hipotesis terbukti bahwa “Ada hubungan yang signifikan antara pelaksanaan dan latihan pengembangan karyawan dengan peningkatan prestasi kerja karyawan pada PT. PP Musam Ujing (PMA) Sei Musam Estate Bohorok Kabupaten Langkat.

Hal ini berarti semakin baik pelaksanaan dan latihan pengembangan karyawan dengan peningkatan prestasi kerja karyawan yang dilaksanakan dalam perusahaan semakin tinggi pula prestasi kerjanya.



KATA PENGANTAR

Bismilahirrohmanhirohim

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah S.W.T. atas segala rahmad, hidayah dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonoi Universitas Medan Area.

Dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan moril maupun material dari berbagai pihak yang banyak terlibat didalamnya. Dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis menghaturkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, MSi., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA., selaku Pembimbing I, yang telah terbuka dan bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Isnaniah Laili K.S., selaku pembimbing II, yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran hingga selesainya skripsi ini

5. Secara khusus buat orang tua yang sangat kukasihi :

Ayahanda : Muhammad Jono.

Ibunda : Hartinah

Yang telah bersusah payah membesarkan, mendidik serta memberikan bantuan moril dan materil sehingga selesainya perkuliahan penulis.

6. Bapak Suhadarmana MSc, selaku Pimpinan perusahaan PT. PP Musam Ujing (PMA) Sei Musam Estate, Bohorok Kabupaten Langkat yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan riset di perusahaan tersebut.
7. Buat yang tercinta Amat Surya yang telah memberikan semangat, dorongan moril serta doa mulai dari penulisan skripsi ini hingga memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area. Semoga cinta kita abadi selamanya.
8. Buat teman-teman Usmaini, Misriati, Tuti, Dana, Serik, Tenang, Pitri, Ria, Madu, Heru, Darwin, Yeni, Iin, Endang, Ilas, serta teman-teman yang tidak disebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dorongan sejak di bangku kuliah hingga selesainya skripsi ini.

Medan, 28 Agustus 2003

Penulis,

ROSMAWARNI
97 830 0138

DAFTAR ISI

RINGKASAN	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR GAMBAR	
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	5
F. Metode Analisis	6
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Peranan Fungsi Manajemen SDM	8
B. Pengertian dan Fungsi Pelatihan	11
C. Manfaat dan Kegunaannya Pengembangan	16
D. Unsur-unsur untuk Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan	26
E. Hubungan Pelatihan dan Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan	29

BAB	III: PT. PP. MUSAM UJING (PMA) SEI MUSAM ESTATE	
	BAHOROK KAB. LANGKAT	
A.	Gambaran Umum	31
B.	Gunanya Pengembangan	49
C.	Metode dan Fungsi Penelitian.....	49
D.	Faktor – factor yang mempengaruhi Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan.....	50
E.	Hambatan – hambatan yang dihadapi dan Cara Mengatasinya ..	51
BAB	IV: ANALISA DAN EVALUASI	54
BAB	V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	58
B.	Saran	58
	DAFTAR PUSTAKA.....	60

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pengambilan Judul.

Tenaga kerja sebagai sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang penting dalam menggerakkan segenap aktivitas-aktivitas organisasi baik organisasi swasta lembaga pemerintah maupun organisasi lembaga lainnya. Kebutuhan suatu organisasi dalam mencapai tujuan sangat ditentukan oleh kualitas sumber manusianya yang berperan dalam merencanakan, melaksanakan dan mengendalikan roda perputaran suatu organisasi.

Seperti diketahui setiap perusahaan banyak menyerap tenaga kerja untuk menjalankan operasi perusahaan.

Oleh karena itu untuk peningkatan kemajuan kerja karyawan, perusahaan harus menjalankan usaha-usaha latihan serta pengembangan karyawan dalam mencapai hasil yang di rencanakan.

Untuk mendapatkan hasil serta prestasi yang tinggi maka pelaksanaan latihan dan pengembangan karyawan perlu dilakukan perbaikan efektivitas kerja dapat kita lakukan dengan cara memperbaiki pengetahuan, keterampilan maupun sikap karyawan itu sendiri terhadap tugas-tugas yang dibebankan kepadanya.

Jadi jelaslah bahwa dalam hal ini karyawan memegang peranan penting dalam kehidupan perusahaan, karena berhasil tidaknya suatu kegiatan kehidupan yang dilakukan bergantung pada karyawan perusahaan itu sendiri. Oleh karena itu untuk

mencapai karyawan yang benar-benar dapat menjalankan tugasnya dengan baik tidak ada lagi pilihan lain lagi perusahaan selain untuk melaksanakan latihan pengembangan karyawan. Latihan dan pengembangan karyawan ini akan menciptakan dinamisi dalam organisasi karena setiap karyawan yang telah memperoleh fasilitas latihan dan pengembangan akan lebih mudah menyesuaikan diri dengan perkembangan teknologi maupun sosial.

Bila dibandingkan organisasi yang memberikan fasilitas latihan dan pengembangan karyawan dengan organisasi yang tidak memberikan, maka pada organisasi yang memberikan ini akan dapat memberikan jaminan stabilitas karyawannya. Selain itu faktor kesejahteraan karyawan juga sangat perlu diperhatikan karena hal ini akan menghasilkan prestasi kerja yang baik.

Disebabkan pentingnya peranan latihan dan pengembangan karyawan dalam usaha mencapai kegairahan serta stabilitas karyawan, maka penulis tertarik mengemukakan, penelitian ini dengan judul "Pelaksanaan dan Latihan Pengembangan Karyawan dengan Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PP. Musam Ujing (PMA) Sei Musam Estate Bohorok Kabupaten Langkat".

B. Perumusan Masalah

Sesuai dengan masalah dan hipotesis-hipotesis menurut Winarn Suprantan dalam penulisan skripsi ini agar lebih terarah dan untuk mencegah luasnya permasalahan maka penulis menentukan pembatasan dan faktor masalah agar pemecahan terarah dan berhasil.: "Setelah meneliti merasakan dan menemukan

DAFTAR PUSTAKA

- Admossudrijo Prayudi, Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pengguna Pegawai, Edisi IV, Penerbit Jakarta, Gunung Agung, 1996.
- Allen, Louis A, Karya Management, Terjemahan J. M. A Tahutera, Edisi III, Penerbit Pustaka Sarjana Jakarta, 1993.
- Alex S Nitisemito, Prinsiples Of Management, Edisi VII, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1999.
- Edwin B. Flippo, Personality Management (Manajemen Personalia), Terjemahan Moh. Masud, Edisi IV, Erlangga, Jakarta, 1993.
- Douglas T, Goodle, James G, Human Resources Management, (Manajemen Hubungan Masyarakat), Edisi Ke VIII, Penerbit Alumni Bandung, 1995.
- Heidrachman, Ranupandojo, Husnan Suad, Karya Manajemen Sarjana, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta, 2000.
- M. Manullang, Hally, Edisi VI, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1993.
- Moenasef, Manajemen Kepegawaian di Indonesia, Edisi V, Penerbit CV. Mas Agung, 1998.
- Peter. F Drucker, Management, Job Discription (Manajemen, Tugas, Tanggung jawab), Praktek Scri Manajemen, Edisi II, Penerbit Gramedia, Jakarta, 1996.
- T. Hani Handoko, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi IV, Penerbit Liberty, Yogyakarta, 1993.
- Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Edisi IX, Penerbit Bandung Gramedia, 1993.