

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan penuh rasa syukur ke hadirat ALLAH SWT, bahwa berkat rahmatnya penulis bisa menyelesaikan Skripsi ini dengan Judul : **“PENGARUH PENGAWASAN INSPEKTORAT WILAYAH DAERAH (ITWILDA) TERHADAP KELANCARAN PELAKSANAAN TUGAS PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN MANDAILING NATAL”**.

Adapun penulisan Skripsi ini, adalah untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan perkuliahan dan memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Program study Administrasi Negara Universitas Medan Area

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini belum mempunyai Kualitas yang memadai karena terbatasnya kemampuan dan ilmu pengetahuan penulis, meskipun demikian penulis tetap berusaha sedaya upaya.

Dalam terselesaikannya skripsi ini penulis tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta kerjasama dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra Nina S.S. Siregar, M.Si, selaku dekan Fakultas Isipol Universitas Medan Area.

2. Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap selaku dosen pembimbing I yang disela-sela kesibukannya masih sempat meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi petunjuk dan saran hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu Dra. Rosmala Dewi, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi dengan sabar serta teliti memberikan pengarahan kepada penulis dengan tiada bosannya.
4. Bapak Drs. H.M.H. Thamrin Nasution, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara.
5. Buat (Alm.) Ayahanda yang senantiasa memberikan semangat dan motivasi bagi penulis.
6. Buat Abangda Mhd. Roifand Anto, ST yang telah memberikan Support dan dukungan kepada penulis selama mengerjakan skripsi ini
7. Buat Ika Andini S.Spsi yang memberikan dukungan dan semangat hingga selesainya skripsi ini
8. Buat Adik-adik yang kusayangi (Anggi,Oce dan Iboy) yang turut memberikan semangat dan motivasi bagi penulis.

Akhirnya penulis mengharapkan semoga bantuan serta jasa baik yang telah diberikan selama ini,yang mana penulis tidak dapat membalasnya,hanya penulis serahkan segalanya kepada ALLAH SWT.,semoga mendapat rahmat dan karunia yang berlimpah ganda darinya.Amin.

Medan, 29 juli 2007

Irfand Rastian Anto



PERSEMBAHAN

KUPERSEMBAHKAN KARYA SEDERHANA INI BAGI KEDUA

ORANG TUA TERCINTA (ALM.PAPA DAN ALMH MAMA)

SERTA BUAT ABANGDA DAN ADIK-ADIK YANG

KUSAYANGI.

MOTTO

*BAIK SEKALI JIKA KITA BISA MENJADI ORANG YANG
MULIA, AKAN TETAPI JAUH LEBIH MULIA APABILA
KITA MAMPU MENJADI ORANG BAIK,*



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
HALAMAN JUDUL	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Batasan Masalah	3
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
E. Hipotesis	4
BAB II : LANDASAN TEORI	5
A. Pengertian Pengawasan	6
B. Jenis-Jenis Pengawasan	9
C. Fungsi dan Manfaat pengawasan	11
D. Tujuan Pengawasan	16

E. Fungsi dan Ruang Lingkup Inspektorat Wilayah Daerah (ITWILDA)	19
F. Pengertian Pelaksanaan Tugas	20
G. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kelancaran Pelaksanaan Tugas	21
H. Pengaruh Pengawasan Itwilda Terhadap Kelancaraan Pelaksanaan Tugas	25
BAB III : METODELOGI PENELITIAN	27
A. Metode Penelitian	27
B. Variabel dan Defenisi Operasional Penelitian	27
C. Teknik Pengumpulan Data	29
D. Populasi dan Sampel Penelitian	30
E. Teknik Analisa Data	33
F. Deskriptif Objek Penelitian	35
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. Analisis Hasil Penelitian	39
1. Identitas Responden	39
2. Analisis Tabulasi Variabel Bebas (Pengawasan)	41
3. Analisis Tabulasi Variabel Terikat (Kelancaran Pelaksanaan Tugas)	49
B. Pembahasan	57
1. Analisis Distribusi Pengawasan	58
2. Analisis Distribusi Kelancaran Pelaksanaan Tugas	62
3. Pengujian Hipotesis	66

BAB V : PENUTUP	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP PENULIS

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel :	Halaman
1. Penetapan Sampel	31
2. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	39
3. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Golongan	40
4. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Menerima Pengarahan Dari ITWILDA Sehubungan Dengan Pekerjaan Yang Dilakukan Di Kantor	41
5. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Menerima Pengarahan Yang Diberikan Selalu Dapat Diterima Sehingga Dapat Melaksanakan Tugas Dengan Lebih Baik Lagi	42
6. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Pengarahan Yang Disampaikan Cukup Jelas Dan Mudah Dimengerti oleh Bawahan	43
7. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan ITWILDA Selalu Turut Dalam Membuat Perencanaan Tentang Kegiatan Yang Akan Dilakukan	43
8. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Perencanaan Yang Dibuat Selalu Dipikirkan Dengan Matang Terlebih Dahulu	44
9. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Pelaksanaan Sesuai Dengan Rencana Yang Telah Digariskan	45
10. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Mendapat Pengawasan Tentang Pekerjaan Yang Dilakukan Sehari-Hari	45

11. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Mendapat Teguran Sehubungan Dengan Mutu Kerja Yang Dinilai Buruk Oleh Pimpinan	46
12. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Pengawasan Yang Baik Dari Atasan	47
13. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Pimpinan Selalu Melakukan Koordinasi Kepada Bawahannya	47
14. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Koordinasi Yang Baik Dapat Melancarkan Pelaksanaan Tugas Di Kantor	48
15. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Pekerjaan Yang Dilakukan Melalui Koordinasi Dari Pimpinan	49
16. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Merasa Telah Mempunyai Kualitas Kerja Yang Baik	49
17. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Kualitas Kerja Hanya Dinilai Dari Prestasi Kerja Yang Dicapai Saja	50
18. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Target Yang Diinginkan	51
19. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Pada Waktu Yang Telah Ditentukan Sebelumnya	51
20. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Pernah Tidak Hadir Di Kantor Untuk Melaksanakan Tugas	52
21. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Menerima Teguran Atau Sanksi Dari Pengawas Ketika Melanggar Disiplin	53

22. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Melakukan Kesalahan Pada Waktu Melaksanakan Tugas	53
23. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Memiliki Keahlian Atau Keterampilan Yang Sesuai Dengan Pekerjaan Yang Diemban	54
24. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Kemampuan Kerja Dapat Mempercepat Penyelesaian Suatu Pekerjaan	55
25. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Menunda-Nunda Pekerjaan Di Kantor Sehingga Pekerjaan Yang Ada Menjadi Menumpuk	55
26. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Menerima Pujian Atau Penghargaan Dari Instansi Tempat Bekerja	56
27. Distribusi Frekuensi Jawaban Berdasarkan Memanfaatkan Waktu Luang Untuk Menyelesaikan Pekerjaan Kantor	57
28. Distribusi Data Skor Jawaban Responden Berdasarkan Pengawasan Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Mandailing Natal	58
29. Distribusi Data Skor Jawaban Berdasarkan Variabel Bebas (Pengawasan)	6
30. Distribusi Data Skor Jawaban Responden Berdasarkan Kelancaran Pelaksanaan Tugas Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Mandailing Natal	62
31. Distribusi Frekwensi Jawaban Berdasarkan Variabel Terikat (Kelancaran Pelaksanaan Tugas)	66

32. Distribusi Korelasi Pengaruh Inspektorat Wilayah Daerah (ITWILDA)

Terhadap Kelancaran Pelaksanaan Tugas Pada Dinas

Pekerjaan Umum Kabupaten Mandailing Natal

67



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR:	Halaman
1. Struktur Organisasi	38

