

RINGKASAN

REYZA FAHLEVY LUBIS (2009), **Pengaruh Pelaksanaan Program Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Kualo Tanjung Balai**. Dibawah bimbingan Ibu Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM sebagai pembimbing I dan Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA sebagai pembimbing II.

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Oleh karena itu perusahaan berusaha untuk meningkatkan semangat kerja pegawai sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Salah satu upaya yang dilakukan perusahaan dalam meningkatkan semangat kerja pegawai adalah melalui pelaksanaan program kesejahteraan pegawai.

Rumusan permasalahan dalam penelitian ini adalah: "Apakah ada pengaruh program kesejahteraan yang diterapkan terhadap semangat kerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Kualo Tanjung Balai". Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh program kesejahteraan terhadap semangat kerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Kualo Tanjung Balai.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah daftar pertanyaan (*Questioner*), wawancara (*Interview*) dan studi dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah dengan korelasi *product moment*.

Dari Perhitungan korelasi *product moment* diketahui nilainya sebesar 0.567. Nilai korelasi tersebut adalah positif, artinya jika program kesejahteraan diterapkan maka semangat kerja pegawai meningkat. Berdasarkan dari perhitungan ternyata $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,368 > 2,056$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, jadi ada pengaruh antara program kesejahteraan terhadap semangat kerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Kualo Tanjung Balai.

