

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

~~Risalah~~ 44.415

Syukur alhamdulillah diucapkan ke hadirat Allah SWT karena dengan rahmatNya penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini, serta selawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW yang dengan Risalah yang dibawanya penulis memperoleh pedoman dalam hidup ini.

Skripsi ini dengan judul : *"Metode Penilaian Dalam Menetapkan Jabatan Karyawan Pada PT JO COMPUTERA 1912 Cabang Siboh"*, yang diajukan untuk melengkapi tugas dan syarat menyelesaikan Pendidikan pada Fakultas Ekonomi. Jurusan Manajemen Universitas Medan Area.

Terwujudnya skripsi tak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Prof. DR. H. Ali Ya'kup Matondang, Sag, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area
2. Bapak Prof. DR. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, SE, Msi, selaku Dosen Pembimbing I yang banyak memberikan bimbingan hingga terwujudnya penulisan skripsi ini.
5. Bapak Amrii Mulia Utama, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen beserta Pegawai Biro Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
7. Bapak Kepala Operasional Stabat Mawardi Purba, SE, MSi, PT, ASB BUMIPUTERA 1912 Stabat beserta staff yang telah berkenan menerima penulis melakukan penelitian dan memberikan data-data yang diperlukan
8. Terima kasih banyak buat saudaraku, *Mhd. Arman Riady, Fauzi Indo Mera, Rafi Raka* yang mana membantu saya mulai dari awal sampai selesai skripsi ini.
9. Kepada saudara-saudara beserta keluarga penulis lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu namanya, penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan dan dorongan yang diberikan selama penulis dalam perkuliahan.
10. Penghormatan terakhir kupersembahkan untuk orang yang paling kucintai, kukasih, kusanyangi dan kuhormati Ayahadaku dan Ibundaku yang telah banyak berkorban dan memberikan semangat kepada penulis baik moril maupun materiil selama penulis mengikuti perkuliahan sampai dengan selesainya skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, apabila dalam penulisan terdapat kata-kata yang kurang berkenan, penulis mengharapkan maaf yang sebesar-besarnya semoga Allah SWT senantiasa meridhai kita semua. *Amin Ya Rabbul Alamin. Amin....*

Medan,

2009

Penulis

(KHORUL ARIFANDI NASUTION)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
 BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
 BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Arti dan Pentingnya MSDM.....	4
B. Pengertian Penilaian Karyawan dan Manfaatnya.....	5
C. Tujuan dan Metode dalam Penilaian Karyawan.....	8
D. Pengertian Analisa Jabatan dan Arti Pentingnya.....	17
E. Faktor-faktor yang menentukan Jabatan Karyawan	18
F. Hubungan Metode Penilaian Dalam Menetapkan Jabatan Karyawan	20
G. Kerangka Konseptual	21
H. Hipotesis.....	22
 BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	23
B. Populasi dan Sampel.....	23
C. Definisi Operasional	24
D. Jenis dan Sumber Data.....	25

E. Teknik Pengumpulan Data	25
F. Teknik Analisis Data.....	26

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI

A. Analisis	27
1. Gambaran Umum Perusahaan	27
2. Keadaan dan Status Karyawan	36
3. Metode Penilaian Karyawan yang diterapkan.....	38
4. Pelaksanaan Analisa Jabatan Karyawan dalam perusahaan	43
5. Hambatan-hambatan yang dihadapi	45
6. Penyajian Data.....	47
B. Evaluasi.....	61
1. Uji Korelasi	61
2. Uji Hipotesis.....	63

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	65
B. Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Struktur Organisasi PT. AJB Bumiputera 1912 Cabang Stabat	30
2. Kurva Pengujian Hipotesis.....	64



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Contoh Penilaian Dengan Metode Rating Scale	12
2. Contoh Penilaian Dengan Metode Checklist	13
3. Contoh Penilaian Dengan Metode Critical Incident Technique.....	14
4. Contoh Penilaian Dengan Metode Perbandingan.....	15
5. Rincian Waktu Penelitian.....	23
6. Instrumen Skala Likert.....	25
7. Status Karyawan Tetap dan Tidak Tetap PT. AJB Bumiputera 1912 Cabang Stabat.....	37
8. Kompensasi Gaji dan Upah PT. AJB Bumiputera 1912 Cabang Stabat ..	38
9. Daftar Penelitian Karyawan PT. AJB Bumiputera 1912 Cabang Stabat..	41
10. Jumlah Analisa Jabatan PT. AJB Bumiputera 1912 Cabang Stabat.....	45
11. Jumlah Kenaikan Pangkat PT. AJB Bumiputera 1912 Cabang Stabat.....	45
12. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
13. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia.....	49
14. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	49
15. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju mengenai sistem penilaian yang dilaksanakan oleh perusahaan	50
16. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju bahwa dalam menyediakan pekerjaannya, pimpinan selalu menilai kinerja anda	51

17. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju bahwa penilaian yang dilakukan pimpinan melibatkan penilaian dari tingkat kesalahan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	51
18. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju selalu berhati-hati dalam mengerjakan suatu pekerjaan	52
19. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju bahwa penilaian yang dilakukan pimpinan melibatkan semua karyawan yang ada di perusahaan	52
20. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju dalam menilai pekerjaan karyawan dilihat dari jabatan mereka	53
21. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju mengenai hasil pekerjaan yang diselesaikan selalu dinilai secara efektif oleh pimpinan..	53
22. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju hasil pekerjaan yang jelek akan mempengaruhi dalam penilaian pekerjaan yang dilakukan oleh pimpinan	54
23. Tabulasi Nilai Jawaban Quisnoer Untuk Variabel Bebas X (Penilaian Karyawan)	55
24. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju dengan jabatan yang anda duduki sekarang sudah membuat anda merasa puas	56
25. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju dengan jabatan yang telah anda tempati sekarang, tugas dan tanggung jawab anda akan menjadi lebih berat dan bertambah	56

26. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi hasil pekerjaan anda.....	57
27. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju bahwa dengan penilaian terhadap hasil kerja anda yang buruk akan mempengaruhi jabatan yang telah anda tempati sekarang ini.....	57
28. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu berusaha meningkatkan kinerja para karyawan	58
29. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju dengan adanya perluasan perusahaan maka ada kemungkinan jabatan yang anda tempati sekarang akan naik ke jenjang jabatan yang lebih tinggi.....	58
30. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju dengan prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat mempengaruhi hasil kerja anda	59
31. Jawaban responden mengenai apakah anda setuju dengan adanya penghargaan yang diberikan oleh pimpinan terhadap hasil kerja anda akan membuat anda merasa dihargai	59
32. Tabulasi Nilai Jawaban Quisioner Untuk Variabel Terikat Y (Jabatan Karyawan)	60
33. Tabel Bantu Perhitungan Variabel Bebas X dan Variabel Terikat Y.....	61