

DAFTAR PUSTAKA

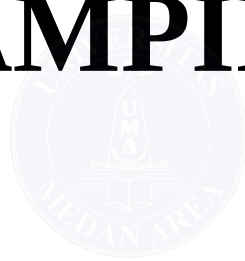
- Aktami, B., 2010. Kontribusi Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Karyawan, *Tesis*. Jakarta : Universitas Guna Darma.
- Allen, N.J., Meyer, J.P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Armstrong, Michael. 2003. *The Art of HRD: Strategic Human Resource Management*. Cetakan Pertama. (Alih Bahasa : Ati Cahayani, S.Sos, M.M) Jakarta : PT. Gramedia.
- Amstrong, M. and Murlis, H., 2003. *Reward Management*. Edisi Kedua. (Alih Bahasa : Ramelan), Jakarta : PT. Gramedia.
- Arikunto, S. 2005. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Bina Aksara.
- Azwar, Saifuddin.2007. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Basalamah, S.M. Anies, 2004. *Perilaku Organisasi*, Edisi Ketiga, Depok : PT. Tirta Mandala
- Budiarto, Y., 2004. Komitmen Karyawan Pada Perusahaan Ditinjau Dari Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional, *Jurnal Psikologi*, Volume 2.
- Fajariyanti, Y., 2002. Identifikasi Nilai-nilai Budaya Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Komitmen Karyawan (Studi pada Hotel Sahid Kusuma Raya Surakarta), "*Tesis Ilmu Manajemen*, Program Pascasarjana. Surabaya : Universitas Airlangga.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2000). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Hasibuan, S.P. Malayu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta : Bumi Aksara.

- Jewell and Siegall, 1998. *Psikologi Industry/Organisasi Modern*. Edisi Kedua. (Alih bahasa: Pudjaatmaka). Jakarta: Arcan.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi 10. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A. P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Muthuveloo, Rajendran dan Raduan Che Rose. 2005. "Typology of Organizational Commitment." *American Journal of Applied Science*, 2 (6): 1078-1081.
- Muchinsky, Paul M, 1993. *Psychology Applied to Work* (4th Edition). New York Brooks/ Cole Publishing Company.
- Mubiono, D., 2010. Pengaruh Iklim Organisasi, Karakteristik Kerja, Komitmen Karyawan dan Kepuasan kerja, *Skripsi*. Jakarta : Universitas Pembangunan Nasional.
- Mulyadi, D., dkk, 2013. Analisis Peran Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Departemen Fasilitas Umum dan Penataan Lingkungan Perum Peruri. *Jurnal Manajemen*, Vol. 10. No.3.
- Nugroho, A.D., Kunartinah, 2012. Analisis dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 19, No. 2 : Hal 153 – 169.
- Purwanto. 2008. *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi dan Pendidikan*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Retnaningsih, S. 2007. Analisis Pengaruh Kompensasi, Peran Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Tesis*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Roslina D., 2010. Hubungan Kecerdasan Emosi dan Komunikasi Interpersonal dengan Efektifitas Kepemimpinan, *Tesis*. Medan : Universitas Medan Area.
- Suhartini, 1999. Keadilan dalam Pemberian Kompensasi, *Jurnal Siasat Bisnis*, no. 4, Vol.2

- Sunarto, 2010. Hubungan antara Budaya Perusahaan dan Komitmen Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB), *Tesis*. Medan : Universitas Medan Area.
- Susanti, E., 2012. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan pada Universitas Terbuka, *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Volume 8.
- Tika. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Graha Ilmu.
- Timpe, A.D., 2005. Leadership. Edisi Kelima. (Alih Bahasa : Drs. Sofyan Cikmat). Jakarta : PT. Gramedia.
- [http: // www.liputan6.com](http://www.liputan6.com). Tiga Tuntutan Buruh Yang Demo Besar-Besaran Hari Ini. diakses 30 November 2013
- [http: // www.portalhr.com](http://www.portalhr.com) . Membedah Pandangan Karyawan di Indonesia. diakses 15 Desember 2013



LAMPIRAN



Lampiran A

Surat Keterangan Penelitian



LAMPIRAN I

SKALA PENELITIAN



**IDENTITAS RESPONDEN**

Inisial Nama :

Jenis kelamin :

Lama Bekerja :

RAHASIA

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan pascasarjana di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, saya membutuhkan sejumlah data yang hanya akan saya peroleh dengan adanya kerjasama dari Bapak/Ibu dalam mengisi skala ini.

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu sejenak untuk mengisi skala ini. Skala ini terdiri dari 3 bagian yaitu skala I, skala II dan skala III. Saya sangat mengharapkan Bapak/Ibu memberikan jawaban yang jujur, terbuka dan apa adanya, bukan berdasarkan apa yang seharusnya.

Tidak ada jawaban yang dianggap salah dalam skala ini. Semua jawaban dan identitas Bapak/Ibu akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Cara menjawab skala ini akan dijelaskan di dalam petunjuk cara pengisian skala dan kemudian periksalah kembali jawaban Bapak/Ibu jangan sampai ada yang tidak diisi.

Akhirnya atas segala partisipasi dan ketulusan dari jawaban yang telah Bapak/Ibu berikan, saya sangat menghargai dan mengucapkan terima kasih atas kerjasamanya.

Hormat Saya,

Nurul Aini, S.Psi

SKALA I. (Komitmen Karyawan)

CARA PENGISIAN

Berilah tanda silang pada kolom SS, S, TS, STS untuk setiap pernyataan, yang paling sesuai dengan pendapat anda tentang tempat anda bekerja.

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya selalu merasa bahagia setiap berada di kantor		X		

Keterangan:

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya akan sangat senang bekerja sepanjang hidup saya pada perusahaan ini				
2	Saya benar – benar merasakan bahwa masalah yang ada pada perusahaan ini adalah juga merupakan masalah bagi saya				
3	Saya merasa nilai – nilai yang ada pada perusahaan ini tidak sesuai dengan keinginan saya				
4	Saya tidak punya rasa “memiliki “ yang kuat terhadap perusahaan ini				
5	Saya tidak merasa “terikat secara emosional” dengan perusahaan ini				
6	Saya tidak merasa seperti “bagian dari keluarga” di perusahaan ini				
7	Bagi saya, setiap kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan ini adalah terbaik bagi karyawannya				
8	Saya tidak mengerti arah dan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan				
9	Saya akan tetap bekerja di perusahaan ini karena saya yakin dengan tujuan yang akan dicapai oleh perusahaan ini				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
10	Keputusan saya untuk bekerja pada perusahaan ini adalah keputusan yang tepat				
11	Saat ini, tetap tinggal dalam organisasi adalah masalah kebutuhan bukan masalah keinginan				
12	Sulit sekali bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini meskipun saya sangat menginginkannya				
13	Meskipun banyak yang telah saya korbankan demi perusahaan ini, saya tidak merasa rugi untuk meninggalkan perusahaan ini				
14	Saya tidak memiliki pilihan yang lain, sehingga saya akan tetap bertahan pada perusahaan ini demi kelangsungan ekonomi keluarga saya				
15	Sekalipun saya membutuhkan pekerjaan ini, saya tidak akan bertahan pada perusahaan ini bila tidak sesuai dengan harapan saya				
16	Saya enggan untuk bekerja melebihi tugas yang telah diberikan kepada saya				
17	Saya memiliki keinginan untuk dapat bekerja di perusahaan yang lain				
18	Saya suka bekerja dengan santai tanpa memikirkan target dari perusahaan				
19	Saya bersedia untuk lembur jika perusahaan meminta, sekalipun di hari libur				
20	Saya merasa target yang diinginkan oleh perusahaan adalah menjadi tanggungjawab saya juga sebagai karyawan				
21	Perusahaan ini sangat berarti secara pribadi bagi saya				
22	Saya tidak akan merasa rugi untuk meninggalkan perusahaan ini jika saya memiliki alternatif pekerjaan lain				
23	Mnurut saya, banyak kebijakan perusahaan yang masih perlu diperbaiki demi kesejahteraan pegawai				
24	Saya berpikir tidak ada gunanya saya bekerja keras demi kepentingan perusahaan				
25	Menyelesaikan tugas dengan sebaik – baiknya merupakan bentuk kepedulian saya terhadap perusahaan				

+ Periksa kembali jawaban anda, jangan sampai ada yang

terlewatkan+

+ LANJUTKAN KE SKALA II +

SKALA II. (Persepsi Keadilan Kompensasi)

CARA PENGISIAN

Berilah tanda silang pada kolom SS, S, TS, STS untuk setiap pernyataan, yang paling sesuai dengan pendapat anda tentang tempat anda bekerja.

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya sering mendapatkan bonus		X		

Keterangan

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Kenaikan gaji yang saya terima dari perusahaan ini sesuai dengan prestasi kerja saya				
2	Pekerjaan saya memiliki resiko yang besar, namun gaji yang saya terima sangat tidak sesuai				
3	Menurut saya, proses penentuan gaji di perusahaan ini sangat adil, karena sesuai dengan kinerja karyawannya				
4	Saya merasa gaji yang saya terima tidak sesuai dengan apa yang sudah saya berikan pada perusahaan				
5	Gaji yang saya terima dari perusahaan ini dapat memenuhi kebutuhan keluarga saya				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
6	Perusahaan hanya menanggung biaya pengobatan bila saya sakit, tetapi tidak dengan keluarga saya				
7	Perusahaan memberikan penghargaan meskipun bukan dalam bentuk uang maupun gaji, ketika prestasi kerja saya baik				
8	Saya tidak dapat memenuhi kebutuhan pokok saya jika hanya mengharapkan dari penghasilan saya di perusahaan ini				
9	Pekerjaan yang saya jalani saat ini sangat menarik dan membuat kinerja saya meningkat				
10	Pekerjaan saya saat ini sangat memberikan kesempatan bagi saya untuk menggunakan keterampilan yang saya miliki.				
11	Wewenang dan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya membuat saya bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan				
12	Saya mendapatkan pengakuan dari atasan saya atas hasil kerja yang telah saya capai.				
13	Perusahaan memberikan banyak peluang untuk promosi jabatan bagi karyawan yang berprestasi				
14	Saya merasa tidak perlu untuk berprestasi di perusahaan ini, sebab perusahaan tidak pernah memberi penghargaan ketika saya berprestasi				
15	Tidak ada alur jenjang karier yang jelas di perusahaan ini, sehingga saya tidak bersemangat untuk bekerja dengan baik				
16	Saya merasa imbalan yang saya terima dari perusahaan ini belum dapat memberikan jaminan ekonomi bagi keluarga saya				
17	Menurut saya, gaji yang saya terima dari perusahaan sesuai dengan beban kerja saya				
18	Imbalan yang saya terima dari perusahaan terlalu rendah untuk pekerjaan yang telah saya lakukan				
19	Dibandingkan dengan perusahaan lain, gaji yang saya terima dari perusahaan ini tergolong tinggi				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
20	Insentif yang saya terima telah sesuai dengan jabatan saya				
21	Saya berpendapat bahwa perusahaan kurang menghargai karyawannya karena tidak pernah memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi				
22	Wewenang yang diberikan perusahaan kepada saya telah sesuai dengan jabatan saya				
23	Fasilitas yang diberikan perusahaan kepada saya kurang memadai				
24	Menurut saya, penghargaan yang saya terima dari perusahaan tidak sesuai dengan kerja yang telah saya lakukan untuk perusahaan				
25	Gaji yang saya terima sekarang belum sesuai dengan tingkat pendidikan saya				

+ Periksa kembali jawaban anda, jangan sampai ada yang terlewatkan+

+ LANJUTKAN KE SKALA III +

SKALA III. (Peran Kepemimpinan)

CARA PENGISIAN

Berilah tanda silang pada kolom SS, S, TS, STS untuk setiap pernyataan, yang paling sesuai dengan pendapat anda tentang tempat anda bekerja.

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Pemimpin saya orang yang tegas		X		

Keterangan:

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

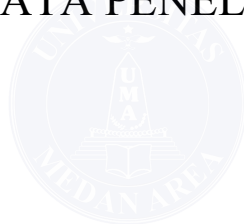
No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Pimpinan membuat saya merasa bangga menjadi rekan kerjanya				
2	Pimpinan tidak mendorong saya untuk bekerja secara maksimal demi perusahaan				
3	Pimpinan memuji saya jika saya bekerja dengan baik				
4	Pimpinan sering mengadakan pertemuan untuk membahas dan menyelesaikan masalah yang terjadi di perusahaan				
5	Pimpinan saya adalah symbol kesuksesan dan prestasi bagi saya				
6	Bagi saya, tujuan organisasi yang buat oleh pimpinan saya adalah tidak realistis				
7	Pimpinan saya tidak pernah menghargai hasil kerja saya				
8	Aspirasi dan pendapat dari saya dan rekan saya tidak pernah didengar oleh atasan saya				
9	Saya mempercayai kemampuan pimpinan saya dalam mengatasi masalah				
10	Pimpinan selalu mengawasi setiap pekerjaan yang saya lakukan				
11	Pimpinan saya adalah teladan dan panutan bagi saya serta figure penentu keberhasilan perusahaan				
12	Atasan tidak pernah memberikan reward (penghargaan) bagi karyawan yang berprestasi				
13	Pimpinan saya menampung aspirasi/pendapat dari bawahan untuk kemudian disampaikan kepada para pengelola perusahaan				
14	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan sembarangan, karena pimpinan tidak pernah mengawasi apa yang saya kerjakan				
15	Pimpinan saya tidak pernah menyampaikan perkembangan yang terjadi di perusahaan kepada saya				
16	Dalam kegiatan promosi, pimpinan saya aktif menyampaikan informasi mengenai perusahaan				
17	Pimpinan saya memiliki peran yang besar terhadap kemajuan perusahaan				

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
18	Pimpinan saya memiliki kemampuan komunikasi yang baik dalam menghadapi masalah dalam perusahaan				
19	Pimpinan saya bersikap “acuh tak acuh” kepada karyawan dan perusahaan				
20	Pimpinan saya tidak memiliki kemampuan yang baik dalam menghadapi permasalahan yang berasal dari luar perusahaan				
21	Pemimpin dengan bijaksana memberikan nasehat pada pegawai yang melanggar tata tertib atau peraturan				
22	Pemimpin selalu kehilangan kendali jika ada pegawai yang melanggar aturan				
23	Pemimpin tidak memiliki hubungan yang akrab dengan para pegawai				
24	Pemimpin tidak mengkoordinir secara langsung pekerjaan para pegawai				
25	Pemimpin tidak pernah peduli dengan masalah yang sedang dihadapi oleh para pegawai				

+ TERIMA KASIH +

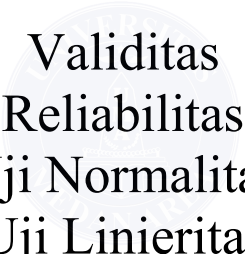
LAMPIRAN II

DATA PENELITIAN



LAMPIRAN III

HASIL OUTPUT *SPSS*



Validitas
Reliabilitas
Uji Normalitas
Uji Linieritas
Analisis Data

RELIABILITY

```

/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007
VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015
VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023
VAR00024 VAR00025
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE
/SUMMARY=TOTAL .

```

Reliability Komitmen Karyawan

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	62	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,862	25



Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	2,50	,536	62
VAR00002	2,71	,458	62
VAR00003	2,42	,588	62
VAR00004	2,48	,695	62
VAR00005	2,24	,645	62
VAR00006	2,65	,770	62
VAR00007	2,44	,668	62
VAR00008	2,23	,584	62
VAR00009	2,69	,667	62
VAR00010	2,53	,535	62
VAR00011	2,82	,615	62
VAR00012	2,55	,645	62
VAR00013	2,19	,474	62
VAR00014	2,48	,671	62
VAR00015	2,06	,597	62
VAR00016	2,90	,646	62
VAR00017	2,35	,680	62
VAR00018	2,56	,668	62
VAR00019	2,73	,772	62
VAR00020	2,82	,529	62
VAR00021	2,84	,518	62
VAR00022	2,18	,641	62
VAR00023	1,68	,672	62
VAR00024	2,82	,690	62
VAR00025	3,18	,559	62

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	60,56	53,594	,378	,858
VAR00002	60,35	53,741	,432	,857
VAR00003	60,65	52,921	,419	,857
VAR00004	60,58	50,379	,607	,851
VAR00005	60,82	51,263	,560	,852
VAR00006	60,42	49,887	,585	,851
VAR00007	60,63	51,418	,520	,854
VAR00008	60,84	51,777	,562	,853
VAR00009	60,37	51,713	,489	,855
VAR00010	60,53	53,663	,370	,858
VAR00011	60,24	53,137	,372	,858
VAR00012	60,52	53,041	,361	,859
VAR00013	60,87	54,475	,307	,860
VAR00014	60,58	53,166	,330	,860
VAR00015	61,00	52,787	,427	,857
VAR00016	60,16	52,892	,377	,858
VAR00017	60,71	52,275	,418	,857
VAR00018	60,50	53,303	,318	,860
VAR00019	60,34	50,785	,497	,854
VAR00020	60,24	53,563	,388	,858
VAR00021	60,23	53,817	,363	,859
VAR00022	60,89	52,725	,399	,858
VAR00023	61,39	52,766	,372	,859
VAR00024	60,24	54,481	,186	,865
VAR00025	59,89	53,741	,341	,859

RELIABILITY

```

/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007
VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015
VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023
VAR00024 VAR00025
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE
/SUMMARY=TOTAL .

```

Reliability Persepsi Keadlan Kompensasi

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	62	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,852	25



Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	2,11	,630	62
VAR00002	1,87	,558	62
VAR00003	2,06	,698	62
VAR00004	1,85	,698	62
VAR00005	1,85	,623	62
VAR00006	2,34	,723	62
VAR00007	2,27	,605	62
VAR00008	1,79	,656	62
VAR00009	2,29	,818	62
VAR00010	2,45	,918	62
VAR00011	2,50	,864	62
VAR00012	2,21	,750	62
VAR00013	2,13	,757	62
VAR00014	2,39	,776	62
VAR00015	2,27	,657	62
VAR00016	1,71	,524	62
VAR00017	1,89	,515	62
VAR00018	1,81	,623	62
VAR00019	1,85	,674	62
VAR00020	1,85	,623	62
VAR00021	1,76	,740	62
VAR00022	2,29	,818	62
VAR00023	2,13	,735	62
VAR00024	2,00	,573	62
VAR00025	1,79	,750	62

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	49,37	62,663	,425	,846
VAR00002	49,61	63,782	,360	,848
VAR00003	49,42	62,477	,393	,847
VAR00004	49,63	62,270	,413	,847
VAR00005	49,63	62,499	,448	,846
VAR00006	49,15	63,634	,273	,851
VAR00007	49,21	64,496	,251	,852
VAR00008	49,69	63,626	,310	,850
VAR00009	49,19	62,126	,350	,849
VAR00010	49,03	61,835	,321	,851
VAR00011	48,98	60,836	,425	,846
VAR00012	49,27	62,727	,338	,849
VAR00013	49,35	60,364	,541	,842
VAR00014	49,10	61,040	,467	,845
VAR00015	49,21	64,201	,254	,852
VAR00016	49,77	63,129	,468	,846
VAR00017	49,60	61,917	,631	,842
VAR00018	49,68	63,730	,320	,850
VAR00019	49,63	61,254	,531	,843
VAR00020	49,63	60,795	,630	,840
VAR00021	49,73	58,563	,724	,835
VAR00022	49,19	61,765	,379	,848
VAR00023	49,35	63,970	,237	,853
VAR00024	49,48	63,893	,337	,849
VAR00025	49,69	62,609	,348	,849

RELIABILITY

```

/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007
VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015
VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023
VAR00024 VAR00025
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE
/SUMMARY=TOTAL .

```

Reliability Peran Kepemimpinan

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	62	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,852	25



Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	2,34	,599	62
VAR00002	2,24	,645	62
VAR00003	2,15	,721	62
VAR00004	2,50	,805	62
VAR00005	2,21	,681	62
VAR00006	2,16	,706	62
VAR00007	2,26	,723	62
VAR00008	2,31	,692	62
VAR00009	2,34	,788	62
VAR00010	2,45	,645	62
VAR00011	2,19	,743	62
VAR00012	2,29	,637	62
VAR00013	2,37	,752	62
VAR00014	2,45	,803	62
VAR00015	2,13	,735	62
VAR00016	2,34	,745	62
VAR00017	2,45	,823	62
VAR00018	2,42	,801	62
VAR00019	2,32	,864	62
VAR00020	2,13	,614	62
VAR00021	2,27	,890	62
VAR00022	2,23	,798	62
VAR00023	2,10	,740	62
VAR00024	2,11	,832	62
VAR00025	2,40	,839	62

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	54,82	72,706	,375	,847
VAR00002	54,92	72,502	,362	,848
VAR00003	55,02	71,360	,412	,846
VAR00004	54,66	71,310	,363	,848
VAR00005	54,95	72,047	,379	,847
VAR00006	55,00	72,721	,305	,849
VAR00007	54,90	71,827	,371	,847
VAR00008	54,85	72,224	,356	,848
VAR00009	54,82	71,296	,374	,847
VAR00010	54,71	73,127	,304	,849
VAR00011	54,97	70,819	,441	,845
VAR00012	54,87	72,704	,348	,848
VAR00013	54,79	71,480	,381	,847
VAR00014	54,71	71,062	,383	,847
VAR00015	55,03	72,524	,306	,850
VAR00016	54,82	71,329	,398	,847
VAR00017	54,71	69,029	,525	,842
VAR00018	54,74	70,850	,401	,846
VAR00019	54,84	69,842	,436	,845
VAR00020	55,03	73,048	,331	,849
VAR00021	54,89	67,774	,568	,840
VAR00022	54,94	69,570	,502	,843
VAR00023	55,06	71,799	,362	,848
VAR00024	55,05	69,194	,506	,842
VAR00025	54,76	70,383	,412	,846

```

NPAR TESTS
  /K-S(NORMAL)= Y X1 X2
  /MISSING ANALYSIS.

```

NPar Tests

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Y	X1	X2
N		62	62	62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	60,24	42,47	57,16
	Std. Deviation	7,381	7,414	8,769
Most Extreme Differences	Absolute	,100	,096	,123
	Positive	,096	,096	,123
	Negative	-,100	-,071	-,085
Kolmogorov-Smirnov Z		,786	,752	,970
Asymp. Sig. (2-tailed)		,567	,623	,304

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

```

MEANS
  TABLES=Komitmen_Karyawan BY Persepsi_Keadilan_Kompensasi
  Peran_Kepemimpinan
  /CELLS MEAN COUNT STDDEV
  /STATISTICS LINEARITY .

```

Means

[DataSet0]

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Komitmen_Karyawan * Persepsi_Keadilan_ Kompensasi	62	100,0%	0	,0%	62	100,0%
Komitmen_Karyawan * Peran_Kepemimpinan	62	100,0%	0	,0%	62	100,0%

Komitmen_Karyawan * Persepsi_Keadilan_Kompensasi



Report

Komitmen Karyawan

Persepsi_Keadilan_	Mean	N	Std. Deviation
27	35,00	1	.
28	53,00	1	.
29	51,00	1	.
30	70,00	1	.
31	61,00	1	.
32	49,00	1	.
33	55,00	1	.
34	55,00	1	.
35	55,67	3	5,859
36	76,00	1	.
37	62,00	1	.
38	58,33	3	4,041
39	59,33	3	2,082
40	63,11	9	6,071
41	59,67	3	2,517
42	58,00	2	4,243
43	62,50	2	,707
44	57,29	7	7,825
45	64,00	1	.
46	58,67	3	6,110
47	70,00	1	.
48	70,00	1	.
50	55,67	3	8,083
51	64,60	5	7,537
53	64,00	1	.
55	64,50	2	4,950
56	67,00	1	.
58	68,00	1	.
59	61,00	1	.
Total	60,24	62	7,381

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen_Karyawan * Persepsi_Keadilan_ Kompensasi	Between Groups	(Combined) Linearity	2062,854	28	73,673	1,929	,036
		Deviation from Linearity	417,319	1	417,319	10,925	,002
			1645,535	27	60,946	1,596	,100
	Within Groups		1260,517	33	38,197		
	Total		3323,371	61			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Komitmen_Karyawan * Persepsi_Keadilan_ Kompensasi	,354	,126	,788	,621

Komitmen_Karyawan * Peran_Kepemimpinan

Report

Komitmen_Karyawan

Peran_Kepemimpinan	Mean	N	Std. Deviation
37	55,00	1	.
39	61,00	1	.
41	53,00	1	.
43	46,67	3	12,014
45	47,00	1	.
48	53,00	2	2,828
50	69,50	2	,707
51	59,50	2	6,364
52	63,50	2	9,192
53	56,50	2	,707
54	58,00	3	1,000
55	58,50	8	4,000
56	58,25	4	5,058
57	61,25	4	,500
58	61,80	5	2,950
59	62,50	2	,707
60	63,00	1	.
63	62,75	4	6,292
64	63,50	2	4,950
65	70,00	1	.
67	73,00	1	.
68	60,33	3	14,012
70	49,00	1	.
71	68,33	3	6,506
72	68,00	1	.
74	72,00	1	.
78	62,00	1	.
Total	60,24	62	7,381

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen_Karyawan * Peran_Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	2053,321	26	78,974	2,176	,016
		Linearity	758,022	1	758,022	20,890	,000
		Deviation from Linearity	1295,299	25	51,812	1,428	,163
	Within Groups		1270,050	35	36,287		
	Total		3323,371	61			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Komitmen_Karyawan * Peran_Kepemimpinan	,478	,228	,786	,618



```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE ZPP
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Komitmen_Karyawan
  /METHOD=ENTER Persepsi_Keadilan_Kompensasi
  /RESIDUALS DURBIN .

```

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Persepsi_Keadilan_Kompensasi	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,354 ^a	,126	,111	6,959	,126	8,616	1	60	,005	1,778

- a. Predictors: (Constant), Persepsi_Keadilan_Kompensasi
 b. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	417,319	1	417,319	8,616	,005 ^a
	Residual	2906,052	60	48,434		
	Total	3323,371	61			

a. Predictors: (Constant), Persepsi_Keadilan_Kompensasi

b. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	45,261	5,180		8,738	,000			
	Persepsi_Keadilan_Kompensasi	,353	,120	,354	2,935	,005	,354	,354	,354

a. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	54,79	66,07	60,24	2,616	62
Residual	-19,785	18,040	,000	6,902	62
Std. Predicted Value	-2,086	2,230	,000	1,000	62
Std. Residual	-2,843	2,592	,000	,992	62

a. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE ZPP
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Komitmen_Karyawan
  /METHOD=ENTER Peran_Kepemimpinan
  /RESIDUALS DURBIN .

```

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Peran_Kepemimpinan	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,478 ^a	,228	,215	6,539	,228	17,729	1	60	,000	1,875

a. Predictors: (Constant), Peran_Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	758,022	1	758,022	17,729	,000 ^a
	Residual	2565,349	60	42,756		
	Total	3323,371	61			

a. Predictors: (Constant), Peran_Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	37,263	5,520		6,750	,000			
	Peran_Kepemimpinan	,402	,095	,478	4,211	,000	,478	,478	,478

a. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	52,14	68,62	60,24	3,525	62
Residual	-19,549	12,637	,000	6,485	62
Std. Predicted Value	-2,299	2,376	,000	1,000	62
Std. Residual	-2,990	1,933	,000	,992	62

a. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Komitmen_Karyawan
/METHOD=ENTER Persepsi_Keadilan_Kompensasi Peran_Kepemimpinan
/RESIDUALS DURBIN .

```

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Peran_Kepemimpinan, Persepsi_Keadilan_Kompensasi	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,544 ^a	,296	,272	6,297	,296	12,406	2	59	,000	1,753

a. Predictors: (Constant), Peran_Kepemimpinan, Persepsi_Keadilan_Kompensasi

b. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	983,859	2	491,930	12,406	,000 ^a
	Residual	2339,512	59	39,653		
	Total	3323,371	61			

a. Predictors: (Constant), Peran_Kepemimpinan, Persepsi_Keadilan_Kompensasi

b. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	28,664	6,422		4,463	,000			
	Persepsi_Keadilan_Kompensasi	,265	,111	,267	2,387	,020	,354	,297	,261
	Peran_Kepemimpinan	,355	,094	,422	3,780	,000	,478	,442	,413

a. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	50,57	69,91	60,24	4,016	62
Residual	-16,106	13,623	,000	6,193	62
Std. Predicted Value	-2,409	2,407	,000	1,000	62
Std. Residual	-2,558	2,163	,000	,983	62

a. Dependent Variable: Komitmen_Karyawan

Your trial period for SPSS for Windows will expire in 14 days.

PARTIAL CORR

```

/VARIABLES= Komitmen_Karyawan Persepsi_Keadilan_Kompensasi BY
Peran_Kepemimpinan
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/MISSING=LISTWISE .

```

Partial Corr

[DataSet0]

Correlations

Control Variables			Komitmen_ Karyawan	Persepsi_ Keadilan_ Kompensasi
Peran_Kepemimpinan	Komitmen_Karyawan	Correlation	1,000	,297
		Significance (2-tailed)	.	,020
		df	0	59
	Persepsi_Keadilan_ Kompensasi	Correlation	,297	1,000
		Significance (2-tailed)	,020	.
		df	59	0

PARTIAL CORR

```

/VARIABLES= Komitmen_Karyawan Peran_Kepemimpinan BY
Persepsi_Keadilan_Kompensasi
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/MISSING=LISTWISE .

```



Partial Corr

[DataSet0]

Correlations

Control Variables			Komitmen_ Karyawan	Peran_ Kepemim pinan
Persepsi_Keadilan_ Kompensasi	Komitmen_Karyawan	Correlation	1,000	,442
		Significance (2-tailed)	.	,000
		df	0	59
	Peran_Kepemimpinan	Correlation	,442	1,000
		Significance (2-tailed)	,000	.
		df	59	0

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Komitmen_Karyawan Persepsi_Keadilan_Kompensasi
Peran_Kepemimpinan
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE .

```

Correlations

[DataSet0]

Correlations

		Komitmen_ Karyawan	Persepsi_ Keadilan_ Kompensasi	Peran_ Kepemim pinan
Komitmen_Karyawan	Pearson Correlation	1	,354**	,478**
	Sig. (2-tailed)		,005	,000
	N	62	62	62
Persepsi_Keadilan_ Kompensasi	Pearson Correlation	,354**	1	,208
	Sig. (2-tailed)	,005		,105
	N	62	62	62
Peran_Kepemimpinan	Pearson Correlation	,478**	,208	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,105	
	N	62	62	62

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

RECODE
  Komitmen_Karyawan
  (Lowest thru 47=1) (48 thru 71=2) (72 thru Highest=3) INTO
  Frekuensi_Komitmen_Karyawan .
EXECUTE .
FREQUENCIES
  VARIABLES=Frekuensi_Komitmen_Karyawan
  /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN MEDIAN
  /HISTOGRAM NORMAL
  /ORDER= ANALYSIS .

```

Frequencies

[DataSet0]

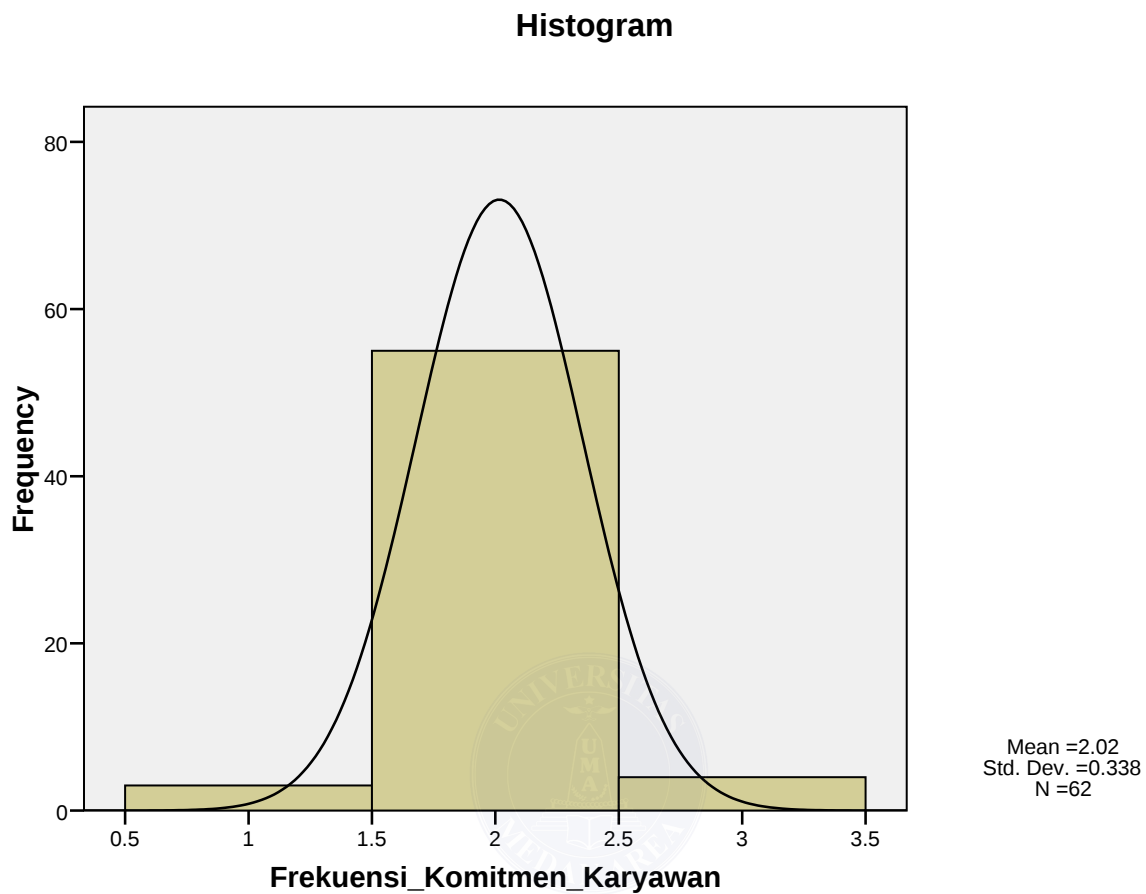
Statistics

Frekuensi Komitmen Karyawan

N	Valid	62
	Missing	0
Mean		2,02
Median		2,00
Std. Deviation		,338
Minimum		1
Maximum		3

Frekuensi_Komitmen_Karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid rendah	3	4,8	4,8	4,8
sedang	55	88,7	88,7	93,5
tinggi	4	6,5	6,5	100,0
Total	62	100,0	100,0	



```

RECODE
  Persepsi_Keadilan_Kompensasi
  (Lowest thru 41=1) (42 thru 62=2) (63 thru Highest=3) INTO
  Frekuensi_Persepsi_Keadilan_Kompensasi .
EXECUTE .
FREQUENCIES
  VARIABLES=Frekuensi_Persepsi_Keadilan_Kompensasi
  /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN MEDIAN
  /HISTOGRAM NORMAL
  /ORDER= ANALYSIS .

```

Frequencies

[DataSet0]

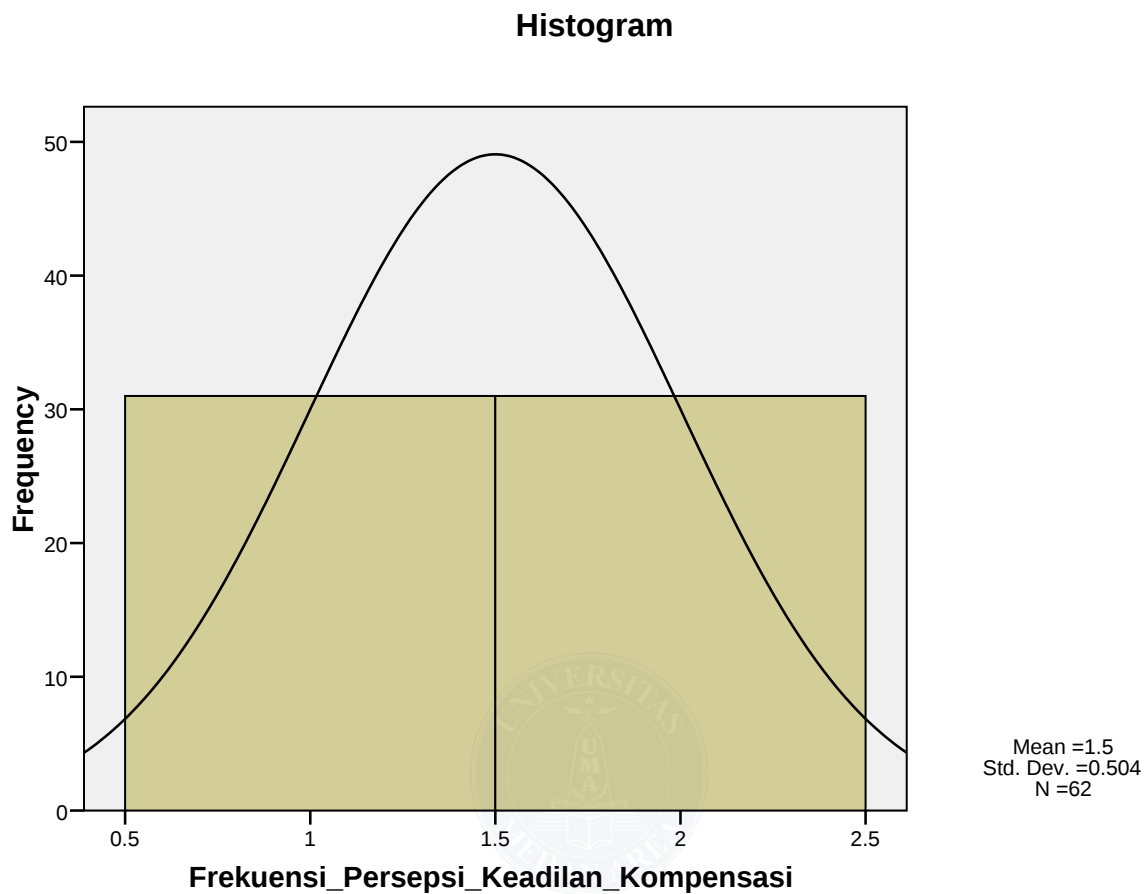
Statistics

Frekuensi Persepsi Keadilan Kompensasi

N	Valid	62
	Missing	0
Mean		1,50
Median		1,50
Std. Deviation		,504
Minimum		1
Maximum		2

Frekuensi_Persepsi_Keadilan_Kompensasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	31	50,0	50,0	50,0
	sedang	31	50,0	50,0	100,0
	Total	62	100,0	100,0	



```

RECODE
  Peran_Kepemimpinan
  (Lowest thru 49=1) (50 thru 74=2) (75 thru Highest=3) INTO
  Frekuensi_Peran_Kepemimpinan .
EXECUTE .
FREQUENCIES
  VARIABLES=Frekuensi_Peran_Kepemimpinan
  /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN MEDIAN
  /HISTOGRAM NORMAL
  /ORDER= ANALYSIS .

```

Frequencies

[DataSet0]

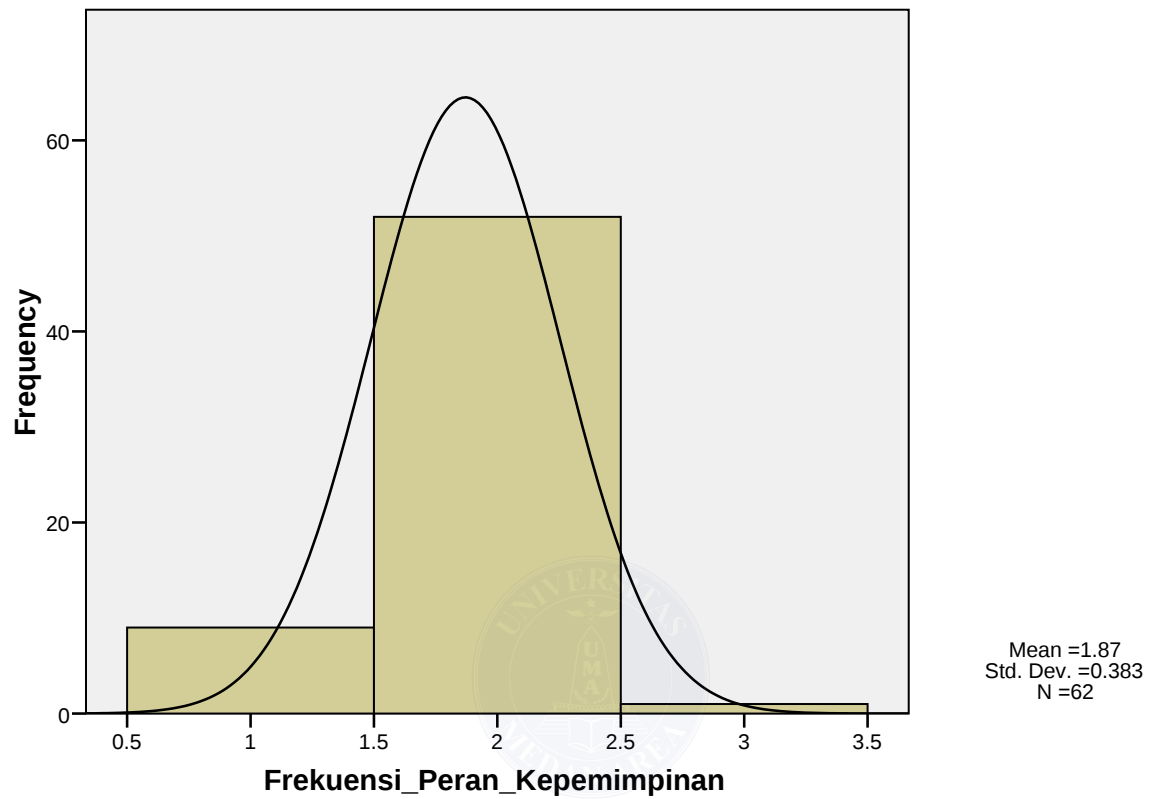
Statistics

Frekuensi Peran Kepemimpinan

N	Valid	62
	Missing	0
Mean		1,87
Median		2,00
Std. Deviation		,383
Minimum		1
Maximum		3

Frekuensi_Peran_Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	9	14,5	14,5	14,5
	sedang	52	83,9	83,9	98,4
	tinggi	1	1,6	1,6	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

Histogram

LAMPIRAN IV
SURAT KETERANGAN BUKTI PENELITIAN

