

KATA PENGANTAR

Pertama dan paling utama peneliti panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan tesis ini. Seiring dengan itu tentunya tidak lupa shalawat berangkaikan salam ke haribaan junjungan Nabi Besar Muhammad SAW.

Tesis yang berjudul **“Hubungan Persepsi Keadilan Kompensasi dan Peran Kepemimpinan dengan Komitmen Karyawan Pada Organisasi di RSUD Siti Hajar Medan”** ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan menyelesaikan studi pada program pascasarjana di Universitas Medan Area.

Dalam proses penelitian tesis ini, peneliti telah banyak mendapat sumbangan pemikiran dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu maka pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Sjahril Effendi, Drs. M.Si, M.A, M.Psi, MH, selaku pembimbing I yang selalu meluangkan waktu serta sabar untuk membimbing dari awal hingga selesainya penelitian tesis ini.
2. Ibu Suryani Hardjo, S.Psi, MA, selaku pembimbing II yang selalu memberikan dorongan dan semangat dari awal bimbingan hingga selesainya penelitian tesis ini.
3. Prof. Dr. Ir. Hj. Retna Astuti Kuswardani, MS, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Medan Area
4. Ibu Dr. Wiwik Sulistyaningsih, M.Si, selaku ketua program studi Magister Psikologi Pascasarjana Universitas Medan Area.
5. Bapak Azhar Azis, S.Psi, MA, selaku Sekretaris Program Studi Magister Psikologi Pascasarjana Universitas Medan Area.

6. Bapak dan Ibu Dosen Pascasarjana Universitas Medan Area beserta Tenaga Administrasi.
7. Kedua orang tua dan saudara saya, yang selalu memberikan motivasi, doa sehingga saya semangat dalam menyelesaikan tesis ini.
8. RSU. Siti Hajar Medan sebagai tempat pelaksanaan penelitian dan seluruh staffnya yang telah bersedia meluangkan waktu dan banyak membantu saya dalam memperoleh data penelitian.
9. Rekan-rekan mahasiswa Pascasarjana Universitas Medan Area seangkatan 2012 serta memberikan motivasi kepada saya sehingga untuk menyelesaikan tesis ini.
10. Rekan-rekan kerja dan atasan saya di RSUP. H. Adam Malik Medan yang memberikan banyak dispensasi waktu kerja dan kemudahan sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti hingga tesis ini dapat diselesaikan.

Akhirnya peneliti berharap kiranya tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dalam rangka pengembangan ilmu dalam bidang psikologi.

Medan, 02 Mei 2014

Peneliti,

Nurul Aini

NIM : 121804064

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS PENELITIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Komitmen Karyawan Pada Organisasi	11
1. Pengertian Komitmen Karyawan Pada Organisasi	11

2.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen	
	Karyawan Pada Organisasi	13
3.	Aspek – Aspek Komitmen Karyawan Pada	
	Organisasi.....	17
4.	Perkembangan Pendekatan Terhadap Komitmen	
	Pada Organisasi.....	18
5.	Menciptakan dan Menumbuhkan Komitmen	
	Karyawan Terhadap Organisasi	20
B.	Persepsi Keadilan Kompensasi	23
1.	Pengertian Persepsi	23
2.	Pengertian Persepsi Keadilan Kompensasi	25
3.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	27
4.	Tujuan Kompensasi	31
5.	Indikator Pemberian Kompensasi	33
6.	Komponen-Komponen Kompensasi	34
7.	Jenis-jenis Kompensasi	37
8.	Azas Kompensasi	38
C.	Peran Kepemimpinan	39
1.	Pengertian Kepemimpinan	39
2.	Peran Kepemimpinan	40
3.	Kriteria Seorang Pemimpin	45
4.	Tipe-Tipe Kepemimpinan	48

D.	Kerangka Konseptual	50
1.	Hubungan Persepsi Keadilan Kompensasi Dengan Komitmen Karyawan Pada Organisasi	50
2.	Hubungan Peran Kepemimpinan Dengan Komitmen Karyawan Pada Organisasi	51
3.	Hubungan Persepsi Keadilan Kompensasi Dan Peran Kepemimpinan Dengan Komitmen Karyawan Pada Organisasi	52
E.	Kerangka Penelitian	55
F.	Hipotesis	55
BAB III METODE PENELITIAN		
A.	Tempat Dan Waktu Penelitian	57
B.	Variabel Penelitian	57
C.	Definisi Operasional	58
D.	Populasi dan Sampel	58
E.	Metode Pengumpulan Data	59
F.	Validitas dan Reliabilitas.....	62
G.	Metode Analisis Data	65
BAB IV PELAKSANAAN, ANALISIS DATA, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
A.	Orientasi Kancan dan Persiapan Penelitian.....	66
B.	Pelaksanaan Penelitian	70

C. Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	74
D. Pembahasan.....	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	94
B. Kekurangan dan Kelemahan Penelitian	95
C. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	98



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Aspek dan Indikator Komitmen Karyawan pada Organisasi	61
Tabel 2. Aspek dan Indikator Persepsi Keadilan Kompensasi	61
Tabel 3. Jenis dan Indikator Peran Kepemimpinan	62
Tabel 4. Distribusi Penyebaran Butir-butir Skala Komitmen Karyawan pada Organisasi Sebelum Uji Coba	68
Tabel 5. Distribusi Penyebaran Butir-butir Skala Persepsi Keadilan Kompensasi Sebelum Uji Coba.....	69
Tabel 6. Distribusi Penyebaran Butir-butir Skala Peran Kepemimpinan Sebelum Uji Coba	69
Tabel 7. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Komitmen Karyawan Pada Organisasi Setelah Uji Coba	72
Tabel 8. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Persepsi Keadilan Kompensasi Setelah Uji Coba	73
Tabel 9. Distribusi Penyebaran Butir-butir Skala Peran Kepemimpinan Setelah Uji Coba	73
Tabel 10. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran	76
Tabel 11. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan	77
Tabel 12. Matriks Interkorelasional Analisis Regresi	78
Tabel 13. Koefisien Regresi Ganda	79
Tabel 14. Analisis Regresi Ganda	79
Tabel 15. Rangkuman Nilai Koefisien Determinasi.....	81

Tabel 16. Penggolongan Kriteria Tiga Kategori	82
Tabel 17. Frekuensi Komitmen Karyawan	83
Tabel 18. Frekuensi Persepsi Keadilan Kompensasi	85
Tabel 19. Frekuensi Peran Kepemimpinan	87
Tabel 20. Rangkuman Hasil Penggolongan Kriteria	88



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. Kerangka Penelitian	55
Gambar 2. Histogram Frekuensi Komitmen Karyawan	84
Gambar 3. Histogram Frekuensi Persepsi Keadilan Kompensasi	85
Gambar 4. Histogram Frekuensi Peran Kepemimpinan	87



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Skala Penelitian	101
Lampiran II Data Penelitian	111
Lampiran III Lampiran Hasil Output SPSS	124
Lampiran IV Surat Keterangan Bukti Penelitian.....	152

