

**Hubungan Persepsi Keadilan Kompensasi Dan
Peran Kepemimpinan Dengan Komitmen Karyawan
Pada Organisasi Di RSUD Siti Hajar Medan**

**Nurul Aini
121804064**

**Sjahril Effendi
Suryani Hardjo**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji hubungan persepsi keadilan kompensasi dan peran kepemimpinan dengan komitmen karyawan pada organisasi di RSUD Siti Hajar Medan. Subjek penelitian adalah seluruh karyawan RSUD Siti Hajar Medan yang berjumlah 62 orang. Pendekatan yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dengan *total sampling*. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan 3 (tiga) jenis skala yaitu skala komitmen karyawan pada organisasi, skala persepsi keadilan kompensasi dan skala peran kepemimpinan. Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien $F_{reg} = 12,406$ dimana $p < 0,05$. Menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi keadilan kompensasi dan peran kepemimpinan dengan komitmen karyawan pada organisasi di RSUD Siti Hajar Medan. Variabel persepsi keadilan kompensasi dengan komitmen karyawan pada organisasi memiliki nilai sebesar 0,354 dengan nilai $p < 0,05$, artinya arah hubungan variabel positif yaitu semakin baik persepsi keadilan kompensasi akan semakin baik komitmen karyawan pada organisasi. Sedangkan variabel peran kepemimpinan dengan komitmen karyawan pada organisasi memiliki nilai sebesar 0,487 dengan $p < 0,05$, artinya arah hubungan kedua variabel positif, artinya semakin baik peran kepemimpinan akan semakin baik komitmen karyawan pada organisasi.

Kata Kunci : *Komitmen Karyawan Pada Organisasi, Persepsi Keadilan Kompensasi, Peran Kepemimpinan*

The Relation between Compensatory Justice and Leadership Role with Employees' Commitment in Organization at Siti Hajar State Hospital Medan

Nurul Aini
121804064

Sjahril Effendi
Suryani Hardjo

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the correlation between perception of compensatory justice and leadership role with the employees' commitment in organization at Siti Hajar State Hospital Medan. The amount of research sample taken from the whole population is 62 employees at Siti Hajar State Hospital Medan. The Approach used in this study is a quantitative approach . The samples in this study was a total sampling. In this study, the researcher used three scale measuring as the instrument type. The scale used to measure the employees' commitment in organization, between perception of compensatory justice and leadership role scale. The data analysis techniques used in this study is a multiple regression analysis. Based on the analysis of data obtained F_{reg} coefficient = 12,406 where $p < 0.05$. It shows that there is a significant correlation perception of compensatory justice and leadership role with the employees' commitment in organization at Siti Hajar State Hospital Medan. The perception of compensatory justice variable with employees' commitment in organization has a value of 0,354 with $p < 0.05$. It means that the direction of the relationship of positive variables which is better of the perception of compensatory justice is better with employees' commitment in organization. Mean while the leadership role variables with employees' commitment in organization has a value of 0,487 with $p < 0.05$. It mean that the direction of the correlation between the two positive variables which is better of the leadership role is better with employees' commitment in organization

Key words: *employee's commitment in organization, perception of compensatory justice, leadership role.*