

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “EVALUASI TERHADAP PELAKSANAAN DIKLAT DI LINGKUNGAN BAGIAN UMUM PEMERINTAH KOTA BINJAI DALAM PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI”.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Ibu Dra. Nina Siti S. Sir, MSi. selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area,

- Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area
- Bapak Drs. M.H. Thamrin Nasution selaku Dosen Pembimbing I penulis,
- Bapak Taufik Siregar, SH, M.Hum, selaku Dosen Pembimbing II penulis,
- Bapak H.M. Ali Umri, SH, M.Kn, selaku Walikota Binjai, dan Bapak Drs. H. Ali Syafril, M.AP selaku Bappeda Kota Binjai dan seluruh staf yang telah banyak membantu penulis khususnya dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Begitu juga buat isteri dan seluruh keluarga yang telah memberikan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan perkuliahan ini.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, September 2004

Penulis

Siswo Sutoyo

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kebijakan Pendidikan dan Latihan	9
B. Penggolongan Pendidikan dan Latihan Pegawai Negeri	13
C. Program Pendidikan dan Latihan	16
D. Evaluasi Pendidikan dan Latihan	17
E. Produktivitas Kerja Serta Metode Pengukurannya	20
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	24
A. Populasi dan Sampel	24
B. Metode Pengumpulan Data	25
C. Variabel dan Definisi Operasional	26

	D. Teknik Analisis Data	28
BAB IV.	BAGIAN UMUM PEMERINTAH KOTA BINJAI	29
	A. Sejarah Singkat Pemerintahan Kota Binjai	29
	B. Tugas dan Fungsi Sekretariat Daerah Kota Binjai	32
	C. Struktur organisasi dan Uraian Tugas	33
BAB V.	ANALISIS DAN EVALUASI	41
	A. Analisis Terhadap Pelaksanaan Pendidikan dan Latihan di Lingkungan Bagian Umum Pemerintah Kota Binjai	41
	B. Tata Laksana Koordinasi Kepegawaian Dalam Sistem Otonomi Daerah	43
	C. Sistem Pendidikan dan Latihan Pegawai Negeri Sipil Yang Dijalankan	44
	D. Kegiatan-Kegiatan Dalam Rangka Pemberdayaan Pegawai di Pemerintah Kota Binjai	46
	E. Pelaksanaan Pendidikan dan Latihan Dalam Meningkatkan pelaksanaan Tugas	54
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	57
	A. Kesimpulan	57
	B. Saran	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN