

# **BAB I**

## **P E N D A H U L U A N**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Dalam rangka keberhasilan mencapai tujuan pembangunan yang diharapkan, aparatur pemerintah sebagai abdi negara dan abdi masyarakat merupakan tenaga pemikir, perencana dan sekaligus sebagai pelaksana yang utama dari tugas-tugas pembangunan. Untuk itu sangat diperlukan adanya aparatur yang ahli, terampil, cakap, loyal, berkualitas tinggi dan berdisiplin dibidang tugasnya masing-masing.

Untuk itu perlu dibahas terlebih dahulu beberapa pengertian dan penegasan tentang ditingkatkannya kemampuan sejalan dengan proses pembangunan dalam rangka pembinaan karier pegawai khususnya pada Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang.

Salah satu cara untuk meningkatkan administrasi kepegawaian adalah upaya dalam rangka pembinaan aparatur di samping unsur pembinaan lainnya yang menyangkut aparatur dan prosedur, kelengkapan materil, sarana dan prasarana serta fasilitas kerja, sehingga pembinaan karier tidak hanya kuantitatif melainkan juga kualitatif sesuai dengan sistem nilai yang merupakan tujuan pembinaan aparatur di Indonesia. Kelancaran penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan nasional terutama kesempurnaan aparatur negara pada pokoknya tergantung dari kesejahteraan pegawai.

Demikian halnya dalam rangka usaha mencapai tujuan nasional sebagaimana tersebut di atas diperlukan adanya pegawai yang penuh kesetiaan dan ketaatan pada Pancasila, Undang-Undang Dasar 1945, negara dan pemerintah serta bersatu padu,

bermental baik, berwibawa, kuat, berdaya guna dan berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab sebagai abdi negara dan abdi masyarakat untuk mencapai tujuan sebagaimana yang dimaksudkan diatas.

Dalam rangka itulah hak pegawai negeri yang dimaksud diatas perlu dibina atas sistem karier dan sistem prestasi kerja. Sistem yang dimaksud dalam rangkaian selanjutnya tidak terlepas dari pendidikan dan latihan serta fasilitas yang ada. Karena memperhatikan hal tersebut di atas kita baru dapat mewujudkan hasil yang ingin dicapai, serta pelayanan kepada masyarakat yang lebih baik.

Sistem yang baik dapat diwujudkan dengan memperhatikan secara sungguh-sungguh bidang pekerjaan sebagai sarana pencapaian tujuan pemerintahan dan pembangunan, yang hal ini perlu didayagunakan sejalan dengan kebijaksanaan pembangunan yang telah digariskan dalam GBHN.

Untuk hasil guna yang besar perlu dilakukan pembangunan yang sesuai dengan ketentuan yang diprogramkan oleh pemerintah.

Dalam menunjang pelaksanaan tugas - tugas pembangunan yang ada bahwa kedudukan dan peranan Pegawai Negeri Sipil adalah sangat penting dan menentukan. Untuk mewujudkan suatu aparatur atau pegawai yang bersih adalah merupakan bagian yang integral dari kebijaksanaan umum yang ditempuh oleh pemerintah suatu negara.

Hal ini dapat kita lihat dalam kenyataan bahwa di dalam dunia ini kita tidak mungkin menemukan suatu negara yang secara resmi merestui aparatnya ataupun pegawainya untuk melakukan suatu tindakan yang dapat menodai citra fositif pemerintah yang bersangkutan.