

ABSTRAKSI

FUNGSI ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN DALAM RANGKA PEMBINAAN KARIER PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN DELI SERDANG

Pegawai Negeri Sipil adalah Aparatur Pemerintahan yang merupakan abdi negara, abdi masyarakat, yang juga merupakan pemikir, perencana dan pengawas serta pelaksana dari program pembangunan yang dilaksanakan oleh bangsa Indonesia. Oleh sebab itu kinerja Pegawai Negeri Sipil harus semakin ditingkatkan, antara lain melalui peningkatan Administrasi Kepegawaian terutama dalam upaya pembinaan aparatur yang menyangkut prosedur, kelengkapan materiil, sarana dan prasarana serta fasilitas kerja. Sehingga pembinaan karier tidak hanya kuantitatif (jumlah) melainkan juga kualitatif (mutu).

Pembinaan karier Pegawai Negeri Sipil terdiri dari 3 (tiga) komponen, yaitu Pendidikan dan Pelatihan, promosi jabatan dan pangkat, mutasi kerja / unit kerja. Dimana setiap unsur saling kait mengkait sehingga merupakan sistem pembinaan karier, karena sistem pembinaan karier mempunyai 2 (dua) sasaran balik, yaitu agar fungsi – fungsi dan tujuan organisasi dapat dilaksanakan dan dicapai secara efektif dan efisien serta memberikan prospek yang baik bagi masa depan pegawai yang bersangkutan melalui pelaksanaan administrasi kepegawaian.

Berkaitan dengan judul skripsi Fungsi Administrasi Kepegawaian dalam rangka Pembinaan Karier Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang, maka permasalahan yang dihadapi adalah : “ Sejauh mana fungsi administrasi kepegawaian yang dilaksanakan mampu menunjang kinerja pegawai negeri sipil dan bagaimana pelaksanaan pembinaan karier pegawai negeri sipil dilingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang ?.

Dalam pemecahan masalah yang dihadapi penulis mengajukan saran – saran sebagai berikut :

1. Perlunya ditingkatkan lagi peranan administrasi kepegawaian yang baik sehingga pengembangan karier pegawai dapat berjalan dengan baik.

2. Dalam pelaksanaan promosi dan informasi harus benar – benar didasarkan kepada prestasi dan kemampuan kerja pegawai sehingga tidak menimbulkan kecemburuan sosial.
3. Perlunya peningkatan sarana dan prasarana yang lebih baik dalam kegiatan – kegiatan pembinaan karier pegawai seperti dalam pelaksanaan ADUM, ADUMLA, SPAMA, SPAMEN dan SPATI.

