

KATA PENGANTAR

Dengan segala keikhlasan hati penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa taufik dan hidayah-Nya, penulis memperoleh kekuatan untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagaimana adanya.

Skripsi dimaksudkan guna memenuhi salah satu syarat, untuk dapat mencapai gelar sarjana (S 1) pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, terutama pihak-pihak yang berhubungan dengan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Heri Kusmanto, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara, para Dosen dan staf pengajar yang telah memberi bekal pengetahuan dan bantuan kepada penulis dalam menempuh pendidikan pada Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Irwan Nasution. SPd, selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Taufik Siregar, SH. Mhum Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, waktu, dan tenaga kepada penulis untuk terwujudnya skripsi ini.
3. Bapak Camat Tanjung Beringin Drs. Hasan Sofyan Harahap yang telah berkenan memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian di kantor tersebut.

4. Ayahanda tercinta Drs. Partomuan Hasibuan dan Ibunda tercinta Erniravati Harahap yang suci di mata ananda serta kakak dan adik penulis yang telah banyak mendorong penulis selama mengikuti pendidikan dan penyusunan skripsi ini.
5. Tante Dang, Tante Ito Mamak Dang, Mamak Oya, Tante Menek, Mak Om yang telah banyak memberikan dorongan dan semangat kepada penulis sehingga membantu penulisan skripsi ini.
6. Teman-teman se Almamater khususnya stambuk 97, terima kasih atas bantuannya.

Kemudian penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang turut memberikan bantuan kepada penulis, untuk menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.

Atas semua bantuan yang telah diberikan penulis mendoakan semoga Tuhan Yang Maha Kuasa memberikan balasan yang setimpal.

Akhirnya penulis menyadari bahwa tulisan ini tidak lepas dari berbagai kelemahan penulis. Oleh karena itu nasehat dan saran dari Bapak Team Penguji akan penulis perhatikan dengan sebaik-baiknya.

Medan, September 2001

Penulis

IMA HASNAH SURYANI HSB

DAFTAR ISI

	Halaman
Ringkasan -----	i
Kata Pengantar-----	ii
Daftar Isi -----	iv
Daftar Tabel-----	vi
Daftar Bagan-----	ix
Daftar Lampiran -----	xi
Bab I PENDAHULUAN -----	1
A Latar Belakang -----	1
B Perumusan Masalah-----	4
C Pembatasan Masalah -----	5
D Tujuan dan Kegunaan Penelitian -----	5
E Kerangka Penelitian -----	6
F Hipotesis -----	7
Bab II TINJAUAN PUSTAKA-----	9
A. Pengertian Organisasi -----	9
B. Azas-Azas Organisasi-----	10
C. Bentuk Organisasi -----	14
D. Pengertian Struktur Organisasi -----	16
E. Pengertian efektivitas kerja pegawai -----	17

F. pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai -----	19
Bab III METODE PENELITIAN -----	22
A. Populasi dan Sampel-----	22
B. Metode penelitian -----	23
C. Variabel dan Definisi Operasional -----	24
D. Teknik analisa data -----	27
E. Teknik Analisa Data -----	28
Bab IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN -----	30
A. Sejarah Singkat Kecamatan Tanjung Beringin ---	30
B. Batas dan Luas Wilayah Kecamatan Tanjung Beringin -----	32
C. Struktur Organisasi Kantor Camat Tanjung Beringin -----	33
Bab V ANALISA DATA HASIL PENELITIAN -----	40
A. Deskripsi sampel-----	40
B. Analisa Variabel -----	45
C. Analisa Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Efektifitas Kerja -----	77

Bab VI	PENUTUP -----	80
A.	Kesimpulan -----	80
B.	Saran – Saran -----	81

DAFTAR KEPUSTAKAAN



DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
1. Distribusi responden menurut jenis kelamin	40
2. Distribusi responden menurut umur	40
3. Distribusi responden menurut tingkat pendidikan	42
4. Distribusi responden menurut masa kerja	43
5. Distribusi responden menurut pangkat (Golongan)	44
6. Tanggapan responden tentang pelaksanaan departementasi berdasarkan peraturan	45
7. Tanggapan responden tentang pelaksanaan departementasi telah mencakup seluruh tugas	46
8. Tanggapan responden tentang pelaksanaan departementasi dapat meningkatkan kerja sama	47
9. Tanggapan responden tentang pelaksanaan departementasi telah sesuai dengan situasi kondisi Kecamatan sekarang	48
10. Tanggapan responden tentang pembagian kerja berdasarkan struktur organisasi	49
11. Tanggapan responden tentang pembagian kerja dapat meningkatkan tanggung jawab pegawai	50
12. Tanggapan responden tentang pembagian kerja dapat meningkatkan kerja sama pegawai	51

TABEL**Halaman**

13. Tanggapan responden tentang pembagian kerja masih sesuai dengan situasi dan kondisi Kecamatan sekarang ini	52
14. Tanggapan responden tentang pelaksanaan koordinasi sesuai dengan struktur organisasi	53
15. Tanggapan responden tentang pelaksanaan koordinasi dalam rangka pelaksanaan fungsi pelayanan	54
16. Tanggapan responden tentang pelaksanaan koordinasi dalam rangka penyelesaian masalah	55
17. Tanggapan responden tentang keefektipan pelaksanaan koordinasi dengan struktur organisasi sekarang ini	56
18. Tanggapan responden tentang pelaksanaan rentang kendali sesuai dengan struktur organisasi	57
19. Tanggapan responden tentang pelaksanaan rentang kendali telah disesuaikan dengan jumlah pegawai yang ada	58
20. Tanggapan responden tentang keefektipan pelaksanaan rentang kendali	59
21. Tanggapan responden tentang pelaksanaan rentang kendali dapat meningkatkan kerja sama pegawai	60
22. Tanggapan responden tentang kemampuan melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya	61
23. Tanggapan responden tentang pemberian tugas disesuaikan dengan kemampuan pegawai	62

TABEL**Halaman**

24. Tanggapan responden tentang kesiapan seorang pegawai untuk bekerja sama dalam penyelesaian suatu masalah	63
25. Tanggapan responden tentang pengaruh kemampuan kerja terhadap efektivitas kerja	64
26. Tanggapan responden tentang penentuan waktu di dalam penyelesaian tugas	65
27. Tanggapan responden tentang penentuan waktu disesuaikan dengan volume tugas yang dibebankan	66
28. Tanggapan responden tentang ketetapan waktu di dalam penyelesaian tugas	67
29. Tanggapan responden tentang pemahaman pentingnya tepat waktu di dalam penyelesaian tugas	68
30. Tanggapan responden tentang standart yang ditentukan dalam penyelesaian tugas	69
31. Tanggapan responden tentang pemahaman standart kerja yang telah ditentukan	70
32. Tanggapan responden tentang penelitian atasan atas hasil kerja pegawai	71
33. Tanggapan responden tentang pujian atasan atas kualitas kerja pegawai	72
34. Tanggapan responden tentang penentuan saran kerja dalam pelaksanaan tugas	73
35. Tanggapan responden tentang dalam pelaksanaan tugas berpedoman kepada sasaran kerja yang telah ditentukan	74
36. Tanggapan responden tentang bimbingan atasan di dalam pelaksanaan tugas	75
37. Tanggapan responden tentang hambatan dalam pencapaian sasaran kerja ..	76

DAFTAR BAGAN

BAGAN

1. BAGAN SUSUNAN ORGANISASI PEMERINTAHAN KECAMATAN
(Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor : 48/1996, tanggal 26 Maret 1996)



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

1. SKOR JAWABAN RESPONDEN TERHADAP VARIABEL STRUKTUR ORGANISASI.
2. SKOR JAWABAN RESPONDEN TERHADAP VARIABEL EFEKTIVITAS KERJA
3. TABEL KORELASI PRODUCT MOMENT VARIABEL BEBAS DENGAN VARIABEL TERIKAT
4. TABEL r PRODUCT MOMENT
5. KUESIONER PENELITIAN
6. DAFTAR PERTANYAAN
7. SURAT REKTOR UNIVERSITAS MEDAN AREA NOMOR 0971/A.1.2/2001, TANGGAL 9 APRIL 2001
8. SURAT CAMAT TANJUNG BERINGIN NOMOR 432.4/85, TANGGAL 10 MEI 2001
9. PERSETUJUAN SKRIPSI