

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang masalah

Peranan pegawai sebagai unsur aparatur Negara dan abdi Negara atau abdi masyarakat adalah sangat penting dan menentukan di dalam perkembangan untuk mencapai tujuan Negara.

Dalam rangka untuk mencapai tujuan nasional sebagai tersebut di atas di perlukan adanya aparatur Negara yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan kepada pancasila dan UUD 1945, Negara dan pemerintah bersatu padu, bermental, berwibawa, berdaya guna, berkedaulatan tinggi dan sadar tanggung jawab sebagai aparat Negara dan abdi masyarakat, kiranya perlu di tinjau sebaik-baiknya atas dasar sistem prestasi kerja yang di butuhkan dengan nyata.

Bahwa dalam rangka usaha mencapai tujuan nasional untuk mewujudkan masyarakat madani yang taat hukum, berperadapan modern, demokratis, makmur, adil dan bermoral tinggi, diperlukan pegawai negeri yang merupakan unsur aparatur Negara yang bertugas sebagai abdi masyarakat yang menyelenggarakan pelayanan secara adil dan merata, menjaga kesatuan dan persatuan dengan penuh kesetiaan kepada pancasila dan undang-undang dasar 1945.

Untuk maksud tersebut diperlukan pegawai negeri yang berkemampuan melaksanakan tugas secara profesional dan bertanggung jawab dalam

menyelenggarakan tugas pemerintahan dan pembangunan, untuk membentuk sosok pegawai negeri sipil tersebut diperlukan upaya meningkatkan manajemen pegawai negeri sipil.

Dalam pembangunan nasional tidak terlepas dari peran aparatur Negara termasuk peran pegawai negeri sipil sebagai penggerak pembangunan, maka dari itu pegawai negeri harus mengetahui tugas dan fungsinya sebagai unsur aparatur Negara dan harus bersungguh-sungguh dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

Oleh karena itu, untuk mencapai aparatur Negara yang di cita-cita itu pada dasarnya di peroleh dari pada pegawai negeri sipil yang bermental baik dan tinggi. Setiap manusia akan menghasilkan prestasi kerja yang lebih baik dan juga semangat dalam menunaikan tugasnya demi tercapainya tujuan tertentu.

Pegawai merupakan unsur yang sangat penting dalam suatu instansi, karena pegawai inilah yang menggerakkan dan mengendalikan sumber daya yang ada dalam suatu instansi tertentu. Oleh karena itu Negara harus memperhatikan dengan serius terhadap para pegawai.

Sebagai daerah penelitian dalam adalah aparatur Negara yang terdapat di Kantor Camat Weh Pesam Kabupaten Bener Meriah. Dari tinjauan awal bahwa aparatur belum sepenuhnya terlaksanan dengan baik.

Di sisi lainya keadaan yang kurangnya sarana dan prasarana dalam hal pelayanan kepada masarakat, sehingga instansi terendah ini seringkala memakan waktu yang lama dan ber belit-belit