

ABSTRAK

ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA BINJAI

O L E H

MUHAMMAD YAKUB

NPM : 09 851 0071

PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Satuan Polisi Pamong Praja Binjai sebagai sebagai salah satu bagian dari sistem pemerintahan di Kota Binjai sangat digantungkan dengan keberadaan sumber daya manusia yang dimilikinya, baik itu proses pengadaannya maupun penempatannya. Dari kenyataan yang ditemui dewasa ini terkadang latar belakang seseorang baik pendidikana maupun skillnya bertolak belakang dengan pekerjaannya, sehingga merupakan kajian yang menarik untuk membahas mengapa hal tersebut terjadi.

Permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini adalah“ Disebabkan sistem penerimaan pegawai belum menggambarkan kemampuan tenaga kerja tetapi lebih berorientasi kepada nilai rupiah maka pengembangan sumber daya manusia belum dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai di lingkungan Satuan Polisi Pamong Praja Binjai “.

Hasil penelitian menjelaskan terdapat hubungan yang erat antara peningkatan sumber daya manusia pegawai dengan efisien dan efektivitas kerja. Hubungan ini dapat diketahui dengan dibinanya pegawai secara berkesinambungan dan terarah akan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja para pegawai. Pembinaan karier pegawai (sumber daya manusia) dilakukan dengan mengadakan pendidikan dan latihan, disiplin, mutasi, promosi maupun pemberian penghargaan dimana bidang-bidang tersebut harus dapat diterapkan secara tepat dengan waktu yang semaksimal mungkin dan dilakukan secara menyeluruh. Pelaksanaan administrasi kepegawaian dalam hal proses pembinaan sumber daya manusia pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Binjai didasarkan wewenang Walikota Binjai sebagai kepala Daerah Kota Binjai. Sedangkan Kepala Badan Kepegawaian Daerah hanya mengusulkan kepada Walikota tentang keadaan formasi kepegawaian yang dibutuhkan sesuai dengan kapasitas kerja yang diemban.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Produktivitas Kerja