

ABSTRAK
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR LURAH TANAH
SERIBU KOTA BINJAI

OLEH
SYAHRUL
NPM: 09 851 0051
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Pengaturan lingkungan kerja merupakan bagian kegiatan dari seluruh kegiatan operasional suatu organisasi, yang dapat membantu dan memberikan pelayanan secara informatif. Karena itu lingkungan kerja harus dapat berjalan dan berlangsung dalam suatu kegiatan yang terkoordinasi serta terintegrasi sebagai suatu kesatuan yang tak terpisahkan dalam suatu sistem organisasi yang bersifat operasional.

Permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini adalah “Apakah lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap semangat kerja pegawai pada Kantor Lurah Tanah Seribu Kota Binjai?”. Penelitian dilakukan dengan sistem angket di Kantor Lurah Tanah Seribu Kota Binjai.

Hasil penelitian menjelaskan dalam kegiatan operasinya Kantor Lurah Tanah Seribu Kota Binjai menerapkan struktur organisasi dengan bentuk garis dan staf. Organisasi yang sedemikian sangat tepat bagi pelaksanaan operasi instansi, terutama dalam hal pembagian kerja dan mengalirkan aliran perintah. Dari hasil uji dengan mempergunakan rumus product moment maka diketahui r_{xy} sebesar 0,33 dan dari tabel harga indeks korelasi (Guilford) diketahui 0,33 berada antara 0,20 sampai 0,40 sehingga dapat dikatakan lingkungan kerja mempengaruhi semangat kerja rendah tetapi pasti. Sedangkan dari hasil uji determinasi diketahui hasil $D = 10\%$ sehingga dengan demikian semangat kerja dipengaruhi oleh lingkungan kerja sebesar 10%, sedangkan 90% oleh faktor seperti insentif, upah dan gaji, jaminan sosial, pengawasan, kepemimpinan dan lain sebagainya. Sedangkan dari hasil uji diketahui $t_o = 2,15$. Sedangkan t_a pada taraf signifikan $= 0,05$ dan $dk = 40 - 2 = 38$ dari tabel diperoleh $t_a = 0,20 (38) = 1,303$. Maka dapat disimpulkan hasil dari penelitian adalah adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap semangat kerja di Kantor Lurah Tanah Seribu Kota Binjai. Lingkungan kerja bertujuan untuk : Cakrawala pandangan yang lebih luas, Tidak terjadinya kebosanan dan kejenuhan, Perolehan perspektif baru mengenai kehidupan organisasional, Motivasi dan kepuasan kerja yang lebih tinggi berkat tantangan dan situasi baru yang dihadapi. Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja seperti pelaksanaan pelayanan, hubungan kerja, dan kondisi kerja telah berjalan sangat baik di dalam instansi sehingga dengan demikian lingkungan kerja yang ada di dalam Kantor Lurah Tanah Seribu Kota Binjai telah dapat meningkatkan semangat kerja karyawan.