

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas taufiq dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan penulisan thesis ini. Sholawat dan salam tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang mana telah mengantarkan umat dari zaman zahiliyah menuju zaman yang terang benderang yang dipenuhi dengan ilmu pengetahuan.

Suatu kebanggaan tersendiri bagi peneliti karena dapat menyelesaikan penulisan Thesis ini yang berjudul **“PENGARUH PERSEPSI GURU TENTANG KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KECERDASAN EMOSIONAL, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI GURU DI MTs NEGERI SE-KOTA MEDAN”**.

Peneliti menyadari bahwa penulisan ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan kali ini peneliti sampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang membantu dalam kelancaran penyusunan Thesis ini, semoga Allah SWT membalas kebaikan dan pengorbanannya dengan balasan yang berlimpa ruah. Sehubungan hal tersebut, layak pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Ir. Hj. Retno Astuti K, MS selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Medan Area.
2. Ibu Dr. Wiwik Sulistyaningsih, MSi, selaku Ketua Program Studi Psikologi Pascasarjana Universitas Medan Area.
3. Bapak Prof. Dr. Harun Sitompul, M.Pd sebagai Dosen Pembimbing I Thesis yang telah memberikan arahan, motivasi dan bimbingan dari awal hingga selesainya Thesis ini.
4. Bapak Azhar Aziz, S.Psi, MA, sebagai Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan selama penulisan Thesis ini.
5. Bapak / Ibu Kepala Sekolah MTs Negeri 1, 2 dan 3 Kota Medan yang telah memberikan izin penelitian dalam rangka penulisan tesis ini.

6. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi pada Program Pascasarjana Psikologi Universitas Medan Area yang telah membantu peneliti selama perkuliahan hingga penyelesaian tesis ini.
7. Kedua orang tua tercinta, Ayahanda Fahrin dan Ibunda Dra. Ernawati Lubis, terima kasih untuk semua do'a , dukung secara moril dan materil, nasehat dan kasih sayangnya.
8. Abangda tersayang Fanny Ferian, A.md dan Bu Linda atas doa, kasih sayang dan motivasinya hingga peneliti berhasil menyelesaikan pendidikan dan tesis ini.
9. Terima kasih buat Bu Ani yang telah senantiasa memberikan dukungan, motivasi dan waktunya untuk menemani peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.
10. Terima kasih buat sahabat – sahabat di perkuliahan seangkatan Tahun Akademik 2011 / 2012 Program Pascasarjana Psikologi Universitas Medan Area, yang acapkali mendorong peneliti agar cepat menyelesaikan tesis ini.
11. Khususnya kepada kak Ita, kak Eca, kak Siti, kak Rahmi, Savreni, kak Dita, kak Pia, kak Epi, kak Winny, Buk Epi dan bang Indra serta teman – teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang banyak membantu.

Tiada kata yang berarti manakala hadir kekhilafan hingga ada pihak-pihak atau orang per orang yang telah membantu penyelesaian tesis ini, namun tiada tertera nama dan dukungannya dalam kata pengantar ini, maka dengan tulus mohon diberikan maaf, Akhir kata, peneliti berharap semoga Tesis ini berguna dan bermanfaat kelak. Terima kasih.

Medan, Juli 2014

Peneliti

Devia Mahfuza

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB I PENDAHULUAN

1

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

13

A. Kajian Teoretis.....	13
1. Komitmen Organisasi.....	13
2. Persepsi Guru Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah	24
3. Kecerdasan Emosional	34
4. Kepuasan Kerja Guru.....	42
B. Penelitian Yang Relevan	48
C. Kerangka Berpikir.....	49
1. Pengaruh Persepsi Guru Tentang Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Komitmen Organisasi	49
2. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi.....	51
3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	52
4. Pengaruh Persepsi Guru Tentang Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja	53

5. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja	54
D. Hipotesis Penelitian.....	54

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....57

A. Tempat dan Waktu Penelitian	57
B. Populasi dan Sampel	57
1. Populasi	57
2. Sampel	58
C. Metode Penelitian.....	59
D. Identifikasi Variabel – Variabel Penelitian	60
E. Defenisi Operasional.....	60
1. Komitmen Organisasi	60
2. Persepsi Guru Tentang Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	60
3. Kecerdasan Emosional	61
4. Kepuasan Kerja Guru.....	61
F. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	62
1. Penyusunan Instrumen	62
2. Skala Pengukuran	65
G. Uji Coba Instrumen	66
1. Uji Kesasihan Instrumen (Validitas)	66
2. Uji Reliabilitas.....	68
H. Teknik Analisis Data.....	70

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN79

A. Deskripsi Data Penelitian.....	79
B. Uji Persyaratan Analisis.....	87
1. Uji Linearitas dan Keberartian Regresi.....	87
2. Uji Normalitas Data	95
3. Uji Homogenitas	97
C. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	98
D. Pembahasan Hasil Penelitian	104

E. Keterbatasan Penelitian.....	115
---------------------------------	-----

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN117

A. Simpulan	117
B. Implikasi	118
C. Saran	121

DAFTAR PUSTAKA	127
----------------------	-----

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Table 3.1 Distribusi Populasi Penelitian	57
Table 3.3 Aspek – Aspek Variabel Komitmen Organisasi	63
Table 3.4 Aspek – Aspek Variabel Persepsi Guru Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	64
Table 3.5 Aspek – Aspek Variabel kecerdasan emosional	64
Table 3.6 Aspek – Aspek Variabel kepuasan kerja.....	65
Table 4.1 Ringkasan Hasil Perhitungan Statistic Deskriptif	79
Table 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Data Persepsi Guru Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	80
Table 4.3 Tingkat Kecenderungan Data Persepsi Guru Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	81
Table 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Data Kecerdasan Emosional	82
Table 4.5 Tingkat Kecenderungan Data Kecerdasan Emosional	83
Table 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Data Kepuasan Kerja	84
Table 4.7 Tingkat Kecenderungan Data Kepuasan Kerja.....	85
Table 4.8 Distribusi Frekuensi Skor Data Komitmen Organisasi.....	85
Table 4.9 Tingkat Kecenderungan Data Komitmen Organisasi	86
Table 4.10 Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X3 atas X1.....	88
Table 4.11 Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X3 atas X2.....	89
Table 4.12 Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X4 atas X1.....	91
Table 4.13 Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X4 atas X2.....	92

Table 4.14	Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X4 atas X3.....	94
Table 4.15	Ringkasan Hasil Analisis Normalitas data Penelitian.....	96
Table 4.16	Rangkuman Hasil Pengujian Homogenitas Data	97
Table 4.17	Korelasi Antar Variabel Penelitian	99
Table 4.18	Rangkuman Estimasi Koefisien Jalur	100



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
 BAB II	
Gambar 2.1 Multidimensional Model of Organizationl Commitment is Antecedents and its Consequences	17
Gambar 2.2 Integrative Model of Organizational Behaviour.....	20
Gambar 2.3 Model Integrative dari Perilaku Organisasi.....	22
Gambar 2.4 Model Dasar Kepemimpinan Situasional	28
Gambar 2.5 Kerangka Konseptual dari Kepuasan Kerja	46
Gambar 2.6 Model Teoretik Variabel Penelitian	55
 BAB IV	
Gambar 4.1 Histogram Skor Variabel Persepsi Guru Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	81
Gambar 4.2 Histogram Skor Variabel Kecerdasan Emosional	83
Gambar 4.3 Histogram Skor Variabel Kepuasan Kerja	84
Gambar 4.4 Histogram Skor Variabel Komitmen Organisasi.....	86
Gambar 4.5 Grafik Linier Sederhana X3 atas X1	89
Gambar 4.6 Grafik Linier Sederhana X3 atas X2	90
Gambar 4.7 Grafik Linier Sederhana X4 atas X1	92
Gambar 4.8 Grafik Linier Sederhana X4 atas X2	93
Gambar 4.9 Grafik Linier Sederhana X4 atas X3	95
Gambar 4.10 Diagram Jalur Penelitian	100

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Petunjuk Pengisian Kuesioner	129
Lampiran 2 Sebaran Data Uji Coba	141
Lampiran 3 Perhitungan Validitas Dan Reliabilitas Angket Persepsi Guru Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1).....	145
Lampiran 4 Perhitungan Validitas Dan Reliabilitas Angket Kecerdasan Emosional (X2)	150
Lampiran 5 Perhitungan Validitas Dan Reliabilitas Angket Kepuasan Kerja (X3).....	155
Lampiran 6 Perhitungan Validitas Dan Reliabilitas Angket Komitmen Organisasi (X4)	160
Lampiran 7 Data Variable Penelitian.....	165
Lampiran 8 Perhitungan Distribusi Frekuensi	170
Lampiran 9 Perhitungan Tingkat Kecenderungan	178
Lampiran 10 Uji Kelinearian Dan Keberartian Persamaan Regresi Sederhana	181
Lampiran 11 Uji Normalitas Variabel Penelitian	208
Lampiran 12 Uji Homogenitas Varians Data.....	225
Lampiran 13 Perhitungan Korelasi Antar Variabel	251
Lampiran 14 Perhitungan Analisis Jalur.....	257
Lampiran 15 Pengujian Model Jalur.....	263
Lampiran 16 Perhitungan Pengaruh Antar Variabel.....	264