

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PANEN KELAPA SAWIT
PT. GRUTI LESTARI PRATAMA KEBUN SINUNUKAN
MANDAILING NATAL**

TESIS

OLEH

**RENI SURYANI
NPM. 141802037**



**PROGRAM STUDI MAGISTER AGRIBISNIS
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2017**

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

Document Accepted 25/3/22

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
 2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
 3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area
- Access From (repository.uma.ac.id)25/3/22

**UNIVERSITAS MEDAN AREA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER AGRIBISNIS**

HALAMAN PERSETUJUAN

**Judul : Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas
Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit PT. Gruti Lestari Pratama
Kebun Sinunukan Mandailing Natal**

N a m a : Reni Suryani

N I M : 141802037

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Ir. Mhd. Buchari Sibuea, M.Si

Ir. Erwin Pane, MS

**Ketua Program Studi
Magister Agribisnis**

Direktur

Prof.Dr. Ir. Yusniar Lubis, MMA

Prof. Dr.Ir. Retna Astuti K., MS

Telah diuji pada Tanggal 07 April 2017

N a m a : Reni Suryani

N P M : 141802037



Panitia Penguji Tesis :

Ketua : Prof. Dr. Ir. Retna Astuti Kuswardani, MS

Sekretaris : Ir. E. Harso Kardhinata, M.Sc

Pembimbing I : Dr. Ir. Mhd. Buchari Sibuea, M.Si

Pembimbing II : Ir. Erwin Pane, MS

Penguji Tamu : Dr. Ir. Sri Fajar Ayu, MM

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

Document Accepted 25/3/22

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber

2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah

3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Access From (repository.uma.ac.id)25/3/22

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis saya yang berjudul: **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PANEN KELAPA SAWIT PT. GRUTI LESTARI PRATAMA KEBUN SINUNUKAN MANDAILING NATAL**".

Adalah benar hasil karya saya sendiri dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya, kecuali yang secara tertulis diacuan dalam tesis ini dan disebutkan di dalam daftar pustaka. Sumber-sumber data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara benar dan jelas.

Medan, 15 Maret 2017

Yang membuat Pernyataan,



RENI SURYANI

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
LAMPIRAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Produktivitas	8
2.2. Tenaga Kerja	9
2.2.1. Umur	10
2.2.2. Pendidikan	11
2.2.3. Pengalaman Kerja	13
2.2.4. Jumlah Tanggungan	14
2.3. Manajemen	15
2.3.1. Kepemimpinan	15
2.3.2. Motivasi	16
2.3.3. BPJS Ketenagakerjaan	17
2.3.4. Insentif	18
2.3.5. Premi	19

2.4. Lingkungan Kerja	20
2.4.1. Keamanan	20
2.4.2. Hubungan Antar Pekerja	21
2.4.3. Fasilitas	21
2.5. Umur Tanaman	22
2.6. Penelitian Terdahulu	23
2.7. Kerangka Pemikiran	25
2.7.1. Hubungan Faktor Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Panen	26
2.7.2. Hubungan Faktor Manajemen Terhadap Produktivitas Tenaga Panen	28
2.7.3. Hubungan Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Panen	30
2.7.4. Hubungan Faktor Umur Tanaman Terhadap Produktivitas Tenaga Panen	31
2.7.5. Hubungan Faktor Tenaga Kerja, Manajemen, Lingkungan Kerja dan Umur Tanaman Terhadap Produktivitas Tenaga Panen	32
2.8. Hipotesis	34

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	36
3.2. Metode Penelitian	36
3.3. Populasi dan Sampel	36
3.4. Tehnik Pengumpulan Data	38
3.5. Defenisi Konsep dan Operasional	38
3.5.1. Defenisi Konsep	38
3.5.2. Defenisi Operasional	39

3.6. Teknik Analisa Data	44
3.6.1. Uji Asumsi Klasik	46
3.6.2. Deteksi Statistik Analisis Regresi	48
3.6.3. Koefisien Determinasi	48
3.6.4. Deteksi Signifikansi Simultan (Uji F)	49
3.6.5. Deteksi Hipotesis secara Parsial (Uji -t)	50

BAB IV : PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Wilayah Penelitian	51
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	51
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan	52
4.2. Deskripsi Sistem Panen	55
4.3. Deskripsi Data.....	55
4.3.1. Responden menurut Umur.....	57
4.3.2. Responden menurut Tingkat Pendidikan.....	58
4.3.3. Responden menurut Pengalaman Kerja	59
4.3.4. Responden menurut Tanggungan Keluarga	59
4.3.5. Responden menurut Kepemimpinan	60
4.3.6. Responden menurut Motivasi	61
4.3.7. Responden menurut BPJS Ketenagakerjaan	62
4.3.8. Responden menurut Tingkat Insentif	63
4.3.9. Responden menurut Tingkat Premi	65
4.3.10. Responden menurut Tingkat Keamanan	66
4.3.11. Responden menurut Tingkat Hubungan Antar Pekerja..	67
4.3.12. Responden menurut Tingkat Fasilitas.....	68

4.3.13. Responden menurut Tingkat Umur Tanaman	69
4.3.14. Responden menurut Tingkat Produktivitas.....	70
4.4. Hasil Analisis Data	73
4.4.1. Uji statistik Hasil Estimasi Model	73
4.4.1.1. Uji Asumsi Klasik	73
4.4.1.2. Analisis Regresi Linier.....	75
4.4.1.3. Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	82
4.4.2. Pengujian Hipotesis.	83
4.4.2.1. Uji secara Simultan (Uji F).....	83
4.4.2.2. Uji secara Parsial (Uji- t)	84
BAB IV : SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	98
5.2. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

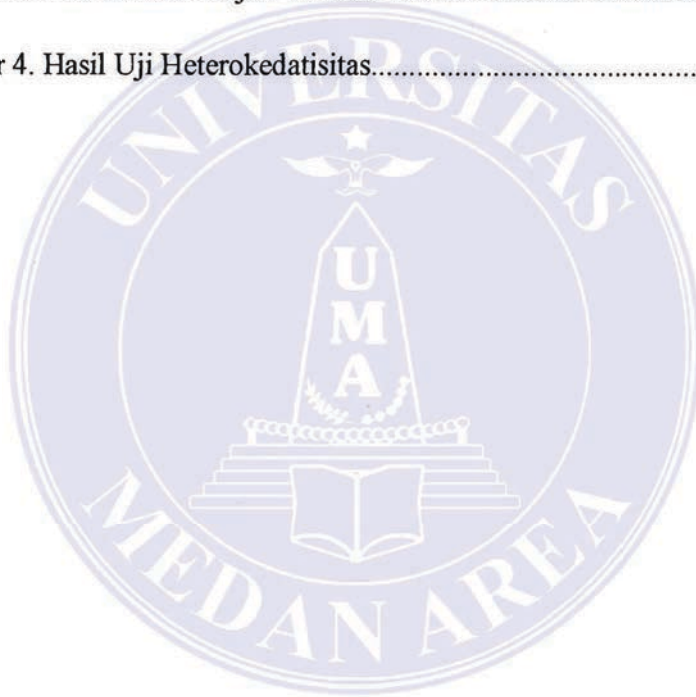
DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 1. Perkembangan produktivitas tenaga kerja panen	4
Tabel 2. Sebaran Populasi dan Sampel	37
Tabel 3. Deskriptif Data.....	55
Tabel 4. Responden Berdasarkan Umur.....	57
Tabel 5. Responden Berdasarkan Pendidikan	58
Tabel 6. Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	59
Tabel 7. Responden berdasarkan Jumlah Tanggungan	59
Tabel 8. Responden berdasarkan Kepemimpinan	60
Tabel 9. Responden berdasarkan Motivasi.....	61
Tabel 10. Responden Berdasarkan BPJS Ketenagakerjaan.....	62
Tabel 10. Responden Berdasarkan Insentif	63
Tabel 12. Karakteristik Responden Berdasarkan Premi.....	65
Tabel 13. Responden Berdasarkan Keamanan	66
Tabel 14. Responden Berdasarkan Hubungan Kerja	67
Tabel 15. Responden Berdasarkan Fasilitas	68
Tabel 16. Karakteristik Sampel berdasarkan Umur Tanaman	70
Tabel 17. Karakteristik Sampel berdasarkan Produktivitas.....	72
Tabel 18. Uji Determinasi <i>Goodness of Fit</i> (R^2)	73
Tabel 19. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Berdasarkan <i>coefficients</i>	75
Tabel 20. Uji F.....	84

DAFTAR GAMBAR

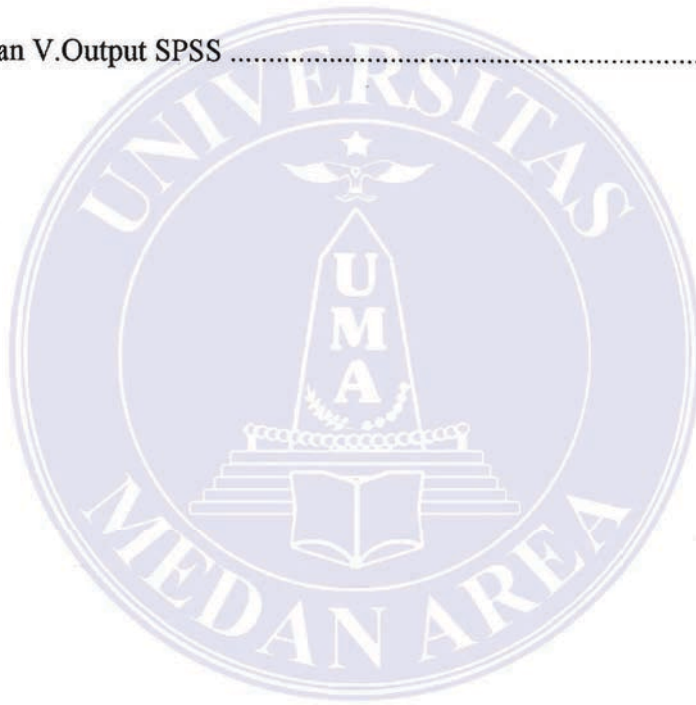
Halaman

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Pengaruh Tenaga Kerja, Pengaruh Manajemen Perusahaan, Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengaruh Tanaman	33
Gambar 2. Struktur Organisasi Perusahaan	53
Gambar 3. Peta Lokasi Kerja PT. Gruti Lestari Pratama Kebun Sinunukan	71
Gambar 4. Hasil Uji Heterokedatisitas.....	74



DAFTAR LAMPIRAN

	<i>Halaman</i>
Lampiran I. Kuesioner.....	106
Lampiran II. Lokasi Kebun.....	109
Lampiran III. Tingkat umur dan luas lahan perkebunan kelapa sawit PT. Gruti Lestari Pratama.....	111
Lampiran IV. Deskriptif data	112
Lampiran V. Output SPSS	117



ABSTRAK

Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit PT. Gruti Lestari Pratama Kebun Sinunukan Mandailing Natal

Reni Suryani
NPM : 141802037

Tenaga kerja panen menjadi faktor penting dalam kegiatan proses pemanenan kelapa sawit, dimana tenaga kerja panen berhubungan langsung dengan aspek teknis pemanenan, oleh karena itu kebutuhan tenaga kerja panen yang berkualitas sangat dibutuhkan untuk mendapatkan hasil produksi yang berkualitas sehingga PT Gruti Lestari Pratama Kebun Sinunukan dapat bersaing di pasaran, baik pasar domestik maupun pasar internasional sehingga akan meningkatkan produktivitas perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat produktivitas tenagakerja panen kelapa sawit dan faktor-faktor mempengaruhi produktivitas tenagakerja panen kelapa sawit PT Gruti Lestari Pratama Kebun Sinunukan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, jenis penelitian ini adalah deskriptif. Metode pengumpulan data dilakukan dengan data primer (kuesioner) dan data sekunder (dokumen). Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan menggunakan *software* SPSS versi 19. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variable Umur, Pendidikan, Pengalaman Kerja, Jumlah Tanggungan, Kepemimpinan, Motivasi, insentif, Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan, Premi, Keamanan, Hubungan Kerja, Fasilitas, dan Umur Tanaman memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenagakerja panen kelapa sawit. Nilai Koefisien Determinasi (R^2) diperoleh dari penelitian ini sebesar 65,5%, sedangkan sisanya sebesar 34,5 % dijelaskan oleh variabel lainnya. Secara parsial pada tingkat kepercayaan 95% atau $\alpha = 0,05$ variabel Insentif, Premi, Pengalaman Kerja dan Umur Tanaman, memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenagakerja panen kelapa sawit sedangkan variabel Umur, Pendidikan, Jumlah Tanggungan, Fasilitas, Hubungan Kerja, BPJS Ketenagakerjaan, Kepemimpinan, Keamanan, dan Motivasi tidak memiliki berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja panen.

Kata Kunci : *Produktivitas Tenaga Kerja Panen, Pengalaman Kerja, Insentif, Premi, dan Umur Tanaman.*

ABSTRACT

Analysis of Factors - Factors Affecting Labor Productivity Harvest Palm Oil PT. Gruti Lestari Pratama Garden Sinunukan Mandailing Natal

**Reni Suryani
NPM : 141802037**

Harvest labor is an important factor in the process of harvesting of oil palm, where harvesting labor is directly related to technical aspects of harvesting, therefore the need for qualified harvest workers is needed to obtain quality products so that PT Gruti Lestari Pratama Kebun Sinunukan can compete In the market, both domestic and international markets will increase the productivity of the company. This study aims to determine the level of productivity of oil palm harvest and factors affecting the productivity of harvest labor of PT Gruti Lestari Pratama Kebun Sinunukan. The method used in this research is quantitative approach, this type of research is descriptive. Data collection methods were conducted with primary data (questionnaires) and secondary data (documents). The data analysis method used is multiple linear regression using SPSS version 19 software. The results of this study indicate that simultaneously variable Age, Education, Work Experience, Total Dependent, Leadership, Motivation, Incentive, Social Security Administering Body, Employment, Premium, Security, Working Relationships, Facilities, and Age of Plants have a positive and significant influence on the productivity of harvesting oil palm workers. Determination coefficient value (R Square) obtained from this study amounted to 65.5%, while the rest of 34.5% explained by other variables. Partially at 95% confidence level or $\alpha = 0.05$ Incentive variable, Premium, Work Experience and Age of Plant, have a positive and significant influence on productivity of harvesting labor of palm oil while variables Age, Education, Total Dependent, Facilities, Employment Relationship, BPJS Employment, Leadership, Security, and Motivation do not have a positive effect on the productivity of harvest labor

Keywords : *Harvest Work Productivity, Work Experience, Incentives, Premiums, and Age of Plants*

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan rasa syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul "Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit PT. Gruti Lestari Pratama Kebun Sinunukan Mandailing Natal" sebagai syarat menyelesaikan Pendidikan Program Pasca Sarjana Program Studi Magister Agribisnis Universitas Medan Area.

PT. Gruti Lestari Pratama Kebun Sinunukan Mandailing Natal adalah sebuah perusahaan agribisnis yang bergerak di bidang kelapa sawit di sertai dengan pabrik pengolahannya. Luas Hak Guna Usaha areal perkebunan pada tahun 2016 yaitu 3.795,82 Ha dengan luas tanam 3.607,82 Ha terdiri dari Areal Tanaman menghasilkan (TM) seluas 3.284,16 Ha, Tanaman Belum Menghasilkan (TBM) seluas 323,66 Ha dan sisanya areal lain-lain dalam HGU seluas 187,22 Ha

Kehadiran perusahaan ini sangat berperan sekali dalam peningkatan pertumbuhan ekonomi daerah, selain dari peningkatan Pendapatan Asli Daerah (PAD) juga dapat menciptakan lapangan kerja baru bagi masyarakat sekitar, sehingga dengan kehadiran perusahaan perkebunan ini secara tidak langsung sangat membantu program pemerintah dalam mengentaskan kemiskinan dan mengurangi pengangguran. Untuk mendukung proses produksi kelapa sawit PT. Gruti Lestari Pratama kebun Sinunukan membutuhkan tenaga kerja yang mempunyai produktivitas tinggi sehingga hasil produksi yang dihasilkan tercapai maksimal.

Tesis ini di susun berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Sains (M.Si) pada Program Studi Magister Agribisnis Pasca Sarjana Universitas Medan Area.

Dalam penyusunan tesis ini sampai selesai, penulis telah banyak mendapat bimbingan, pengarahan dan bantuan serta dukungan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkanterimakasihkepada:

1. Bapak Prof. Dr. H.A. Ya'kub Matondang, MA., selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Ibu Prof. Dr. Ir. Retna Astuti K. MS., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Medan Area.
3. Ibu Prof. Dr. Ir. Yusniar Lubis, MMA, selaku Ketua Program Studi Agribisnis.
4. Bapak Ir. E. Harso Kardhinata, M.Sc., selaku Sekretaris Program Studi Agribisnis.
5. Bapak Dr. Ir. Muhammad Buchari Sibuea, M.Si., selaku Ketua Komisi Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penelitian tesis ini.
6. Bapak Ir. Erwin Pane, MS., selaku Anggota Komisi Pembimbing II yang telah banyak membimbing dan mengarahkan penulis dalam penelitian tesis ini.
10. Seluruh Staf Pengajar dan Staf Administrasi Program Studi Agribisnis Pascasarjana Universitas Medan Area .

11. Rekan-rekan Mahasiswa/iProgram Studi Agribisnis Pascasarjana Universitas Medan Area, atas bantuan dan dukungan selama peneliti menempuh studi dan dalam penelitian tesis ini.
12. Bapak Pimpinan PT. Gruti Lestari Pratama yang telah memberikan izin melakukan penelitian.
13. Seluruh Staff dan karyawan PT. Gruti Lestari Pratama Kebun Sinunukan Mandailing Natal yang telah memberikan motivasi dalam melakukan penelitian.
14. Kedua Orangtua dan saudara, atas semua kasih sayang dan semangat yang telah diberikan dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat dan karuniaNya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan perhatian kepada penulis.

Penulis menyadari tesis ini belum sempurna, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima saran maupun kritikan yang konstruktif dari pembaca demi penyempurnaan tesis ini. Tesis ini diharapkan akan dapat berguna bagi semua pihak khususnya Perusahaan Perkebunan Kelapa sawit, perkembangan ilmu pengetahuan dalam bidang Agribisnis maupun pemerintah.

Medan, Maret 2017

Penulis,

RENI SURYANI

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkebunan merupakan bagian dari sektor pertanian, melalui tanaman kelapa sawit sebagai salah satu primadonanya telah menjadi sumber penghasil devisa non migas bagi Indonesia, penyerap tenaga kerja perkebunan, dan sumber pendapatan. Cernahnya prospek tanaman kelapa sawit ini telah mendorong pemerintah Indonesia untuk memacu pengembangan areal perkebunan kelapa sawit.

Pengembangan perkebunan kelapa sawit disamping berperan nyata dalam mendorong berkembangnya berbagai kegiatan sektor ekonomi juga menjadi solusi yang strategis untuk pengentasan kemiskinan dan menciptakan kesempatan kerja. Perkebunan kelapa sawit juga berperan sangat penting dalam pembangunan daerah, dengan tumbuhnya sentra-sentra ekonomi baru di wilayah pedalaman. Singkat kata kelapa sawit menjadi salah satu pilar penyangga kebangkitan kembali Indonesia (Badrun, 2010).

Dalam suatu organisasi, baik itu milik pemerintah ataupun swasta selalu berusaha untuk mencapai tujuan yang diinginkan dan untuk mencapainya dibutuhkan faktor-faktor produksi yang memadai. Diantara faktor produksi tersebut, manusia sebagai faktor tenaga kerja merupakan faktor terpenting bagi keberhasilan suatu kerjasama untuk mencapai tujuan. Sumber daya manusia digunakan untuk menghasilkan barang dan jasa terdiri dari berbagai faktor seperti, tenaga kerja, tanah, modal termasuk mesin, peralatan, bahan mentah, tenaga listrik,

kemajuan teknologi, dan lain-lain. Namun diantara semua faktor produksi tersebut, sumber daya manusia memegang peranan utama dalam peningkatan produksi, karena alat produksi dan teknologi pada hakekatnya adalah hasil karya manusia (Suryanto, 2008).

Tinggi rendahnya hasil pekerjaan yang diberikan oleh tenaga kerja dalam suatu proses kerja sangat ditentukan oleh berbagai kondisi yang menjadi latar belakangnya, sesuai dengan kualifikasi yang dimiliki oleh tenaga kerja tersebut baik secara internal (umur, pendidikan, pengalaman kerja, dan insentif) maupun secara eksternal (keadaan alam dan organisasi).

Dalam proses pemanenan, tenaga panen menjadi faktor penting dalam menyukseskan kegiatan panen, dimana tenaga panen berhubungan langsung dengan aspek teknis pemanenan, oleh karena itu kebutuhan tenaga panen yang berkualitas sangat dibutuhkan untuk mendapatkan hasil produksi yang berkualitas dan dapat bersaing di pasaran baik pasar domestik maupun pasar internasional sehingga akan meningkatkan produktivitas perusahaan. Dalam memenuhi kebutuhan tenaga kerja panen, seorang pimpinan kebun juga harus mempertimbangkan luas areal dan kemampuan pekerja agar pekerjaan panen dapat terselesaikan dengan baik.

Perkebunan kelapa sawit di Kabupaten Mandailing Natal terdiri dari perkebunan rakyat, perkebunan swasta dan perkebunan milik pemerintah. Salah satu perkebunan kelapa sawit milik Swasta adalah PT. Gruti Lestari Pratama yang berlokasi di desa Sinunukan Kabupaten Mandailing Natal Provinsi Sumatera Utara. Kehadiran perusahaan ini sangat berperan sekali dalam peningkatan

DAFTAR PUSTAKA

- Amami, N, 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen di Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit PT. Parawisata Kabupaten Aceh Tamiang*. Tesis, Fakultas Agribisnis Universitas Syiah Kuala.
- Adiati, Ayu, 2013. *Analisis Produktivitas Kerja Industri Gamelan Di Desa Tihingan Kabupaten Glungkung*. Jurnal Ekonomi Pembangunan Vol 2 (hal 1-10)
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. *Manajemen Motivasi*. Jakarta, PT. Gramedia Widayarsana Indonesia.
- Ardika, Sulaeman, 2014. *Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Semarang*. Subang: STIE Miftahul Huda Subang.
- Badrun, M, 2010. *Lintasan 30 Tahun Pengembangan Kelapa Sawit*. Direktorat Jenderal Perkebunan, Kementerian Pertanian Republik Indonesia bekerja sama dengan Gabungan Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia. Jakarta.
- Badan Pusat Statistik perkebunan Kementan, tahun 2010
- Mankiw. 1990. *Teori Upah Efisiensi*. Jakarta: Grafindo
- Corley RHV, Tinker PB. 2003. *The Oil Palm*. 4th ed. United Kingdom (GB): Blackwell Scientific. 562 p
- Fahmi, Irham, 2013. *Perilaku Organisasi Teori Dan Aplikasi*, Bandung, Alfabeta
- Faleary, Indriana, 2012. *Hubungan Insentif Dan Kepemimpinan Dengan Produktivitas Kerja Pemanen Tandan Buah Segar Kelapa Sawit*. Tesis Program Pascasarjana Universitas Hasanudin: Makassar.
- Feriady, A., 2013. *Faktor-Faktor Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Sawit (Studi Kasus : PT. Agro Muko Sei Kiang Estate Lalang Luas Kecamatan V Kecamatan Muko-Muko)*. Tesis. Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
- Gitosudarmo, Indriyo & Agus Mulyono, 1999. *Prinsip Dasar Manajemen*, Yogyakarta: BPFE.
- Ghani, M. A., 2003. *Sumber Daya Manusia Perkebunan dalam Perspektif*. Ghalia Indonesia. Jakarta

- Ghozali, Imam, 2006. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Spss. Cetakan keempat. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Gujarati, Damodar, 2007. *Ekonometrika Dasar*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Gustiawan, Indra, 2012. *Faktor-Faktor Penentu Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Sawit (Studi Kasus Pada PT. Agro Muko Sei Kiang Estate Lalang Luas Kecamatan V Koto Kabupaten Mukomuko)*. Jurnal Ilmiah Universitas Muhammadiyah Bengkulu : Bengkulu
- Handoko, T. Hani, 2005. *Manajemen*, Erlangga, Jakarta
- Haryani, Sri, 2002. Faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Panggabean. H, Marihot Tua Effendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: BPFE.
- Hasibuan, H. Malayu S.P, 1996. *Organisasi Dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Aksara Putra, Jakarta.
- Kadir, N., 2010. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Sulawesi Selatan*. Tesis. Universitas Muslim Indonesia. Makassar.
- Kurniawan N., Achmad, 2015. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah Buruh Petik Sawit Di PT. Sinergi Perkebunan Nusantara Kabupaten Morowai Sulawesi Tengah*. Skripsi, Universitas Hasanudin: Makasar
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Manulang, M., 2000. *Dasar-Dasar Management*. Ghalia, Jakarta.
- Mathis, Robert L dan Jackson, Jhon H., 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi pertama*, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Salemba Empat
- Mubyarto., 1994, *Pengantar Ekonomi Pertanian*, Pustaka LP3ES, Jakarta.
- Nainggolan, R., Agus Purwoko dan M. Zulkarnain Yuliarso. 2012. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Sawit pada PT. BioNusantara Teknologi*, Bengkulu. *Jurnal Agriseip* Volume 11 No. 1

bulan Maret 2012. Halaman 35-42. Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian
Fakultas Pertanian Universitas Bengkulu.

Nawawi, Hadari, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.

Ndraha dan Taliziduhu, 2002. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Nitisemito, Alex, 2006. *Manajemen Personalialia, cetakan kelima*, Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.

Nugroho, Fitriyanto,. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Kerajinan Topeng di Dusun Bobung Putat Patuk Kabupaten Gunungkidul*. Skripsi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta.

Rahayu, Kanti, 2007. *Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit Pada PT. Perkebunan Binanga Mandala Di Kabupaten Labuhan Batu Propinsi Sumatra Utara*. Jurnal Ilmiah Agribisnis Mandala

Rina,Tri Artha dan Azzhuri Misbahuddin, 2013. *Pengaruh sosial Tenaga Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada PT. Gandum Bagian Sikaret Kretek*. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis, universitas Brawijaya

Robert B. Maxddux, 1987, *Etika Dalam Perusahaan*. Penerbit Binarupa Aksara.

Robbin, Stepen, 2007. *Perilaku Organisasi*. Terj: Benyamin Molan. New Jersey Prentice Hall. Inc.

Salmiah, Siti dan Lily Fauzia, 2012.*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Pemanen Dan Pemupuk Di PTP Nusantara IV*. Jurnal Ilmiah Universitas Sumatera Utara: Medan

Sedarmayanti, 2004. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Penerbit Mandar Maju, Bandung.

Sekaran, umar 2000. *Metode Penelitian untuk Bisnis Edisi Ke IV Penerjemah : Kwan Men Yon*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.

Senata, Wisnu, 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD. Kembang Sari Kabupaten Badung*. Jurnal Pendidikan Ekonomi. Volume 4 (hal:1-10)

- Siagian, Sondang P., 2007. *Filsafat Administrasi* Jakarta : Penerbit PT Gunung Agung.
- Simamora. A., 2016. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Di PT Perkebunan Nusantara VII Unit Kebun Kelapa Sawit Rejosari*. Skripsi Universitas Lampung: Lampung
- Simamora, H., 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. YKPN, Jakarta
- Simanjuntak, T., 2007. *Analisis Curahaan Tenaga Kerja dan pendapatan Petani Dafed pada Usaha Padi Sawah (Studi Kasus : Desa Karang Anyer, Kecamatan Gunung Maligas Kabupaten Simalungun)*. Skripsi, Jurusan Sosial Pertanian Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Sumarsono, S. 2009. *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Siregar, Petrio Permana H., 2015. *Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas Pemanen Kelapa Sawit di PT Sumber Tani Agung Sumatera Utara*. Jurnal Ilmiah, Universitas Gajah Mada: Yogyakarta
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedelapan. Bandung: Alfabeta.
- Sukarna, 1993. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Penerbit, Mandar Maju Bandung.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)* Yogyakarta: CAPS
- Suprpto, Edy, 2013. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan Pemanen Di PT Serikat Putra Lubuk Raja Riau*. Skripsi. Fakultas Pertanian. Universitas Sebelas Maret. Surakarta
- Suryanto, 2008. *Pengaruh Kemiripan Persepsi, Kemiripan Demografis Atasan-Bawahan, Ketertarikan Atasan pada Bawahan, Kualitas Hubungan Atasan-Bawahan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Karyawan terhadap Peringkat Prestasi Kerja*, http://www.pemimpin-unggul.com/disertasi/hal_121_dan_122.html, (ON-LINE), 12 Mei 2009
- Sutrisno, Edy, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta
- Susanto, Heri., dan Nuraini Aisiyah. 2011 . *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pertanahan Kabupaten Kebumen*. Magistra No. 74 Th. XXII Desember 2010 ISSN 0215-9511.

- Tambunan, Vellina dan Woyanti, Nenik. 2010. *Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Insentif, Jaminan Sosial dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Di Kota Semarang (Studi Kasus Kec. Banyumanik dan Kec. Gunungpati)*. Jurnal Ekonomi Diponegoro. Skripsi. Semarang: Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Thamrin, M., Novita Desi dan Faisal Azhari Baldan Panjaitan, 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen*. Agrium ISSN 0852-1077. Jurnal Ilmiah UMSU: Medan
- Wartana, I Made Hedy, 2011. *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Como Shambala Estate At Begawan Giri Ubud Bali*. Jurnal Ilmiah STIE Triatma Mulya. Bali
- Wartana, 2011. *Manajemen Kinerja*. Murai Kencana, Jakarta
- William, Davis, 2014. *Management strategic organisasi*. Yogya penerbit: Universitas Gajah Mada
- Winaya, Kuna. 1989. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Lanjutan) edisi ketiga*. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana. Denpasar.
- Wolfgang Rodger. 1987. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta
- Wursanto, Ig, 2013. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*, Yogyakarta : Andi
- Yan Fauzi, 2002. *Kelapa Sawit, Budidaya, Pemanfaatan Hasil dan Limbah Analisa, Usaha dan Pemasaran*. Edisi Revisi. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Yasri, 2014. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Iklim Morivasi Kerja Pegawai Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Dinas Sosial Kota Padang Panjang Sumatera Barat*.