

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1 Hasil Penelitian

4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan

PT. Karya Alriz Utama adalah sebuah perusahaan layanan jasa konsultansi yang bergerak di bidang Teknik Sipil. Alamat Kantor Pusat PT. Karya Alriz Utama adalah di Jl. Bunga Asoka Gg Melati No. 108 D, sedangkan alamat kantor operasional nya adalah di Jl. Mesjid Komp. Taman Perumahan Kyoto No. B7. Alamat kantor cabang jakarta di Gedung Perkantoran Pulomas Satu (Gedung III, Lantai 1, Ruang 01) Jl. Jenderal Ahmad Yani No. 02 Kel. Kayu Putih, Kec. Pulo Gadung, Jakarta Timur 13210. PT. Karya Alriz Utama didirikan pada tanggal 30 januari 2008 dengan legalitas hukum pendirian perusahaan berdasarkan Akta Notaris No. 45 dari Elza Mawarni, S.H di Medan. Untuk melaksanakan kegiatan pelayanan jasa konsultansi, perusahaan ini telah memperoleh ijin usaha jasa konstruksi (IUJK) yang diterbitkan oleh lembaga pengembangan jasa konstruksi (LPJK) dengan kualifikasi sertifikat badan usaha (SBU) adalah menengah.

Semenjak didirikan hingga saat ini, PT. Karya Alriz Utama telah melayani jasa konsultansi untuk berbagai proyek dibidang perencanaan dan pengawasan infrastruktur maupun bangunan pada berbagai instansi baik pemerintah maupun swasta dengan skala nasional.

Dalam hal pelaksanaan pekerjaan, PT. Karya Alriz Utama berkomitmen untuk terus mengembangkan diri menjadi perusahaan jasa konsultansi yang maju dengan mengutamakan kualitas layanan jasa dan hasil yang baik terhadap client

dengan tetap bersiap diri menghadapi segala macam tantangan dan kemajuan yang ada pada dunia konstruksi secara global.

4.1.2 Visi dan Misi PT. Karya Alriz Utama

a. Visi

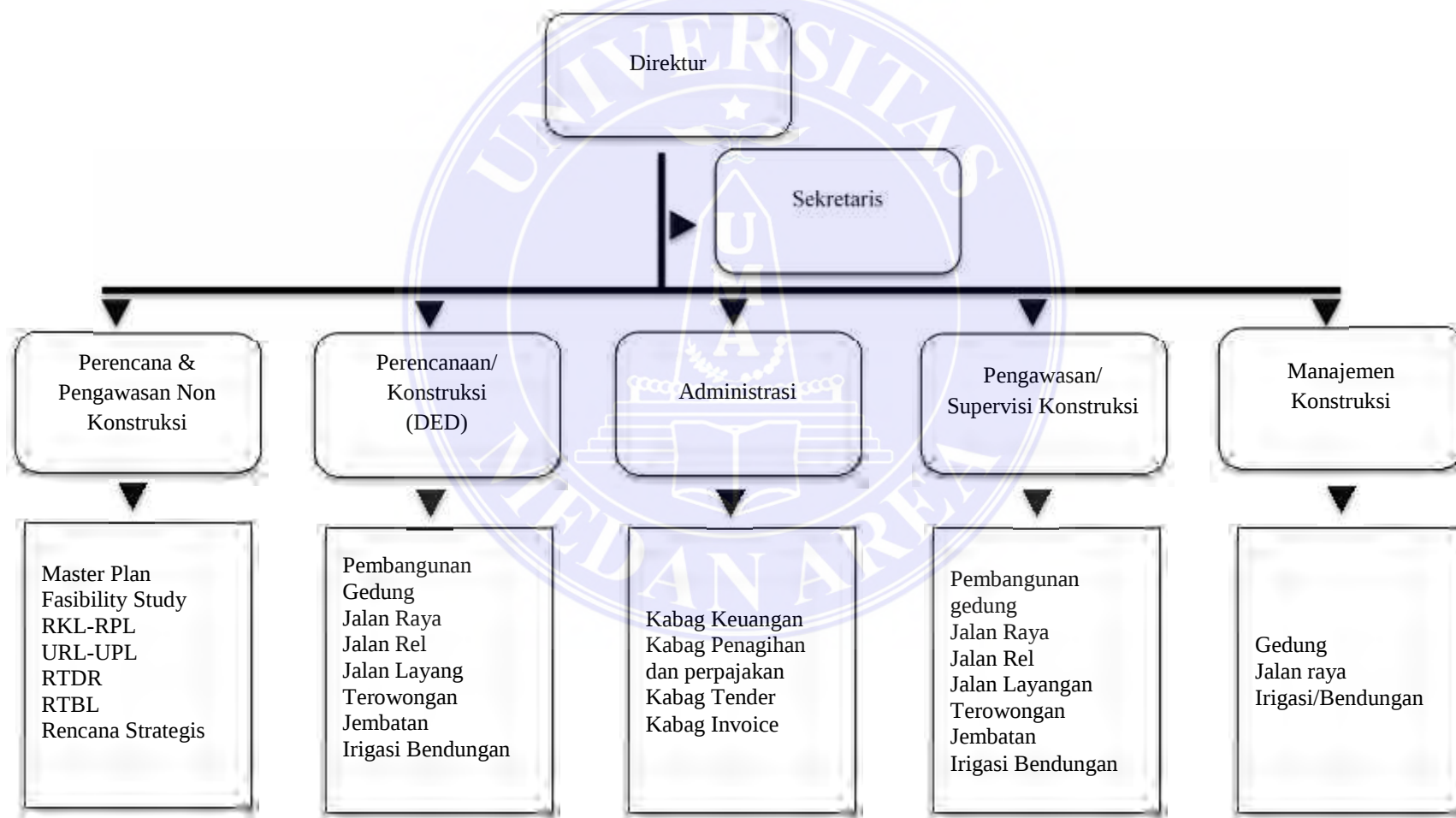
Menjadikan perusahaan jasa konsultansi yang maju dan handal dengan pelayanan yang baik dan siap bersaing menghadapi perkembangan di bidang konstruksi secara global.

b. Misi

- Terlibat langsung dalam pembangunan infrastruktur negeri
- Membangun sumber daya manusia yang handal di bidang jasa konsultansi
- Menciptakan sistem manajemen perusahaan yang baik dan profesional
- Memberikan pelayanan yang baik dan ramah secara profesional kepada *client*
- Menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan menyenangkan bagi karyawan
- Menjadikan perusahaan sebagai wadah untuk kesejahteraan bersama.

4.1.2 Struktur Organisasi

Gambar 4.1



UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 17/12/21

Access From (repository.uma.ac.id)17/12/21

4.1.3 Penyajian Data Responden

Dalam bab ini penulis akan membahas data yang di peroleh selama penelitian yang berlangsung di PT. Karya Alriz Utama. Data-data akan di sajikan dalam bentuk analisis data dengan jumlah sampel sebanyak 41 orang responden. Setelah kuisioner di sebar dan di olah dan di isi oleh responden, maka penulis mentabulasikan data dari setiap pernyataan melalui langkah.

Tabel 4.1
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Kategori (Tahun)	Jumlah	
		Nominal	%
1	0-17	0	0,0
2	18-35	28	68,3
3	36-53	13	31,7
4	> 54	0	0,0
Total	41		

Berdasarkan Tabel 4.1 dapat kita ketahui bahwasanya karakteristik responden berdasarkan usia terdiri dari usia 18-35 Tahun berjumlah 28 orang (68,3%), usia 36-53 Tahun berjumlah 15 orang (31,7%).

Tabel 4.2
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Kategori (L/P)	Jumlah	
		Nominal	%
1	Laki-Laki	28	68,3
2	Perempuan	13	31,7
Total	41		

Berdasarkan Tabel 4.2 kita dapat melihat bahwasanya karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin. Terdiri dari jenis kelamin laki-laki berjumlah 28 orang (68,3%), dan jenis kelamin perempuan berjumlah 13 orang (31,7%).

Tabel 4.3
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Kategori (Pendidikan)	Jumlah	
		Jumlah responden	%
1	DIPLOMA	5	12,2
2	SARJANA (S1)	28	68,3
3	PASCASARJANA (S2)	8	19,5
Total	41		

Berdasarkan Tabel 4.3 dapat dilihat bahwa karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan adalah 5 orang responden (12,2%) berpendidikan

Diploma, 28 orang (68,3%) berpendidikan Sarjana (S1) dan 8 orang responden (19,5%) berpendidikan Pascasarjana (S2).

Tabel 4.4
Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

No	Kategori (Tahun)	Jumlah	
		Nominal	%
1	0-2	6	14,6
2	3-4	18	43,9
3	5-6	10	24,4
4	> 7	7	17,1
Total	41		

Pada Tabel 4.4 dapat dilihat bahwa karakteristik responden berdasarkan lamanya bekerja adalah berjumlah 6 orang responden (14,6%) bekerja 0-2 tahun, 18 orang responden (43,9%) bekerja 3-4 tahun, 10 orang responden (24,4%) bekerja 5-6 tahun, dan 7 orang responden (17,1%) bekerja lebih dari 7 tahun.

4.1.4 Penyajian Data Angket Responden

Instrument yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Jumlah pernyataan seluruhnya adalah 12 butir untuk variabel X1 (Efikasi diri), 15 butir untuk variabel X2 (Motivasi), dan 14 butir untuk variabel Y (Kinerja Karyawan). Dan total seluruh pernyataan adalah 41 butir. Sebagaimana tujuan penulisan ini, daftar pernyataan disebarkan kepada responden berisikan pernyataan tentang Efikasi Diri (X1), Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Responden dalam penelitian ini adalah Karyawan di PT. Karya Alriz Utama.

a. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Efikasi Diri

Tabel 4.5
Saya yakin dapat menyelesaikan tugas yang telah diberikan
Pernyataan 1

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	2	4,9	4,9	4,9
	SANGAT SETUJU	39	95,1	95,1	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan pertama, sebanyak 95,1% responden menyatakan sangat setuju, dan sebanyak 4,9% responden menyatakan setuju. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden menyatakan sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.6
Saya yakin dapat merampungkan tugas yang lebih spesifik
Pernyataan 2

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	7	17,1	17,1	17,1
	SANGAT SETUJU	34	82,9	82,9	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke dua, sebanyak 82,9% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 17,1% responden menyatakan setuju. Hal ini bahwa menunjukkan bahwa mayoritas responden menyatakan sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.7
Saya yakin menyelesaikan tugas dengan baik sesuai dengan target
yang telah ditentukan
Pernyataan 3

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	7	70,7	70,7	70,7
SANGAT SETUJU	34	82,9	82,9	100,0
Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke tiga, sebanyak 70,7% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 29,3% responden menyatakan setuju. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden menyatakan sangat setuju terhadap pernyataan tersebut

Tabel 4.8
Saya yakin mampu menyelesaikan tugas yang diberikan atasan
Pernyataan 4

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	10	24,4	24,4	24,4
SANGAT SETUJU	31	75,6	75,6	100,0
Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke empat, sebanyak 75,6% menyatakan sangat setuju, sebanyak 24,4% responden menyatakan setuju. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.9
Saya yakin mampu berusaha untuk menyelesaikan tugas
menggunakan seluruh kemampuan yang saya miliki secara terus
menerus
Pernyataan 5

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	16	39,0	39,0	39,0
	SANGAT SETUJU	25	61,0	61,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke lima, sebanyak 61,0% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 39,0% responden menyatakan setuju. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

4.10
Kegagalan membuat saya tidak berhenti mencoba
Pernyataan 6

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	1	2,4	2,4	2,4
	SETUJU	12	29,3	29,3	31,7
	SANGAT SETUJU	28	68,3	68,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke enam, sebanyak 68,3% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 29,3% responden menyatakan setuju, sebanyak 2,4% menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.11
Saya yakin mampu menyelesaikan tugas dengan sebaik-baiknya
sesuai dengan arahan atasan
Pernyataan 7

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	1	2,4	2,4	2,4
	SETUJU	16	39,0	39,0	41,5
	SANGAT SETUJU	24	58,5	58,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke tujuh, sebanyak 58,5% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 39,0% responden menyatakan setuju, sebanyak 2,4% menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.12
Ketika semangat turun, saya tahu apa yang harus saya lakukan agar
semangat bangkit kembali
Pernyataan 8

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	16	39,0	39,0	39,0
	SANGAT SETUJU	25	61,0	61,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke delapan, sebanyak 61,0% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 39,0% responden menyatakan setuju. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.13
Saya mampu bertahan dalam menghadapi hambatan pekerjaan yang ada
Pernyataan 9

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid NETRAL	1	2,4	2,4	2,4
SETUJU	14	34,1	34,1	36,6
SANGAT SETUJU	26	63,4	63,4	100,0
Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke sembilan, sebanyak 63,0% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 34,1% responden menyatakan setuju, sebanyak 2,4% menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.14
Saya tetap senang menyelesaikan tugas walaupun banyak kesulitan
Pernyataan 10

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid NETRAL	1	2,4	2,4	2,4
SETUJU	16	39,0	39,0	41,5
SANGAT SETUJU	24	58,5	58,5	100,0
Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke sepuluh, sebanyak 58,5% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 39,0% responden menyatakan setuju, sebanyak 2,4% menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.15
Saya mampu menyelesaikan berbagai macam tugas yang diberikan perusahaan
Pernyataan 11

X1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	15	36,6	36,6	36,6
SANGAT SETUJU	25	61,0	61,0	97,6
6	1	2,4	2,4	100,0
Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke sebelas, sebanyak 61,0% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 36,6% responden menyatakan setuju. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.16
Saya senang menyelesaikan tugas yang diberikan perusahaan
Pernyataan 12

X1.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid NETRAL	2	4,9	4,9	4,9
SETUJU	21	51,2	51,2	56,1
SANGAT SETUJU	17	41,5	41,5	97,6
6	1	2,4	2,4	100,0
Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke duabelas, sebanyak 41,5% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 51,2% responden menyatakan setuju. Hal ini

menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

b. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Motivasi

Tabel 4.17
Saya terdorong menyelesaikan pekerjaan karena adanya tanggung jawab
Pernyataan 1

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	6	14,6	14,6	14,6
	SANGAT SETUJU	35	85,4	85,4	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan pertama, sebanyak 85,4% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 14,6% responden menyatakan setuju. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.17
Saya akan merasa senang jika pekerjaan yang diberikan telah rampung saya kerjakan
Pernyataan 2

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	6	14,6	14,6	14,6
	SANGAT SETUJU	35	85,4	85,4	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke dua, sebanyak 85,4% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 14,6% responden menyatakan setuju. Hal ini

menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.18
Saya terdorong menyelesaikan tugas perusahaan sesuai dengan target yang telah ditentukan
Pernyataan 3

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	7	17,1	17,1	17,1
SANGAT SETUJU	34	82,9	82,9	100,0
Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke tiga. Sebanyak 82,9% responden menyatakan sangat setuju, dan sebanyak 17,1% responden menyatakan setuju. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.19
Saya terdorong mengerjakan tugas pekerjaan yang lebih spesifik dengan target yang jelas
Pernyataan 4

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	10	24,4	24,4	24,4
SANGAT SETUJU	31	75,6	75,6	100,0
Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke empat. Sebanyak 75,6% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 24,4% responden menyatakan setuju. Hal ini

menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.20
Saya merasa senang dalam menyelesaikan pekerjaan
Pernyataan 5

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	12	29,3	29,3	29,3
	SANGAT SETUJU	29	70,7	70,7	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke lima. Sebanyak 70,7% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 29,3% responden menyatakan setuju. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.21
Saya merasa senang jika dilibatkan dalam pertemuan atau rapat
dalam mengambil keputusan perusahaan
Pernyataan 6

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	14	34,1	34,1	34,1
	SANGAT SETUJU	27	65,9	65,9	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke enam. Sebanyak 65,9% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 34,1% responden menyatakan setuju. Hal ini

menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.22
Saya memiliki keinginan untuk meraih prestasi kerja
Pernyataan 7

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	1	2,4	2,4	2,4
	SETUJU	15	36,6	36,6	39,0
	SANGAT SETUJU	25	61,0	61,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke tujuh. Sebanyak 61,0% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 36,6% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 2,4% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.23
Saya merasa senang dengan jenjang karir yang jelas karena saya
memiliki prestasi yang cukup dalam bekerja
Pernyataan 8

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	7,3	7,3	7,3
	SETUJU	16	39,0	39,0	46,3
	SANGAT SETUJU	22	53,7	53,7	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke delapan. Sebanyak 53,7% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 39,0% responden menyatakan setuju, dan

sebanyak 7,3% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.24
Kesejahteraan hidup saya akan terjamin jika tugas dapat diselesaikan secara baik
Pernyataan 9

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	7,3	7,3	7,3
	SETUJU	20	48,8	48,8	56,1
	SANGAT SETUJU	18	43,9	43,9	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke sembilan. Sebanyak 43,9% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 48,8% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 7,3% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.25
Bekerja pada perusahaan, dapat menjamin kehidupan saya tercukupi
Pernyataan 10

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	4,9	4,9	4,9
	SETUJU	18	43,9	43,9	48,8
	SANGAT SETUJU	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke sepuluh. Sebanyak 51,2% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 43,9% responden menyatakan setuju, dan

sebanyak 4,9% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.26
Saya merasa senang dipuji oleh atasan karena pekerjaan yang telah dikerjakan
Pernyataan 11

X2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	4	9,8	9,8	9,8
	SETUJU	18	43,9	43,9	53,7
	SANGAT SETUJU	19	46,3	46,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke sebelas. Sebanyak 46,3% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 43,9% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 9,8% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.27
Saya merasa senang karena sesama rekan kerja di perusahaan dapat menerima saya dengan senang hati
Pernyataan 12

X2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	7,3	7,3	7,3
	SETUJU	19	46,3	46,3	53,7
	SANGAT SETUJU	19	46,3	46,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke dua belas. Sebanyak 46,3% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 46,3% responden menyatakan setuju, dan

sebanyak 7,3% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.28
Saya akan menyelesaikan pekerjaan agar memperoleh kesan positif
dari atasan dan rekan kerja
Pernyataan 13

X2.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2,4	2,4	2,4
	NETRAL	3	7,3	7,3	9,8
	SETUJU	18	43,9	43,9	53,7
	SANGAT SETUJU	19	46,3	46,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke tiga belas. Sebanyak 46,3% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 43,9% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 7,3% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4. 29
Dengan menyelesaikan pekerjaan dengan benar dan waktu yang tepat
akan membuat atasan senang
Pernyataan 14

X2.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	7,3	7,3	7,3
	SETUJU	18	43,9	43,9	51,2
	SANGAT SETUJU	20	48,8	48,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke empat belas. Sebanyak 48,8% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 43,9% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 7,3% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.30
Saya merasa senang ketika selesai bekerja, meja dan lingkungan kerja terlihat tersusun rapi
Pernyataan 15

X2.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	4	9,8	9,8	9,8
	SETUJU	15	36,6	36,6	46,3
	SANGAT SETUJU	22	53,7	53,7	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke lima belas. Sebanyak 53,7% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 36,6% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 9,8% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

c. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Kinerja Karyawan

Tabel 4.31
Saya mampu bekerja sesuai standard waktu yang ditetapkan
Pernyataan 1

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	8	19,5	19,5	19,5
	SANGAT SETUJU	33	80,5	80,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan pertama. Sebanyak 80,5% responden menyatakan sangat setuju, dan sebanyak 19,5% responden menyatakan setuju. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.32
Saya terus mengembangkan skill yang saya punya, jadi tidak terlalu kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan
Pernyataan 2

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	7,3	7,3	7,3
	SETUJU	10	24,4	24,4	31,7
	SANGAT SETUJU	28	68,3	68,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan kedua. Sebanyak 68,3% responden menyatakan sangat setuju, dan 24,4% responden menyatakan setuju. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.33
Saya bertanggung jawab dalam melakukan tugas kerja
Pernyataan 3

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	1	2,4	2,4	2,4
	SETUJU	18	43,9	43,9	46,3
	SANGAT SETUJU	22	53,7	53,7	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ketiga. Sebanyak 53,7% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 43,9% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 2,4% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.34
Saya mampu bekerja sesuai target dan lebih terstruktur
Pernyataan 4

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	4	9,8	9,8	9,8
	SETUJU	15	36,6	36,6	46,3
	SANGAT SETUJU	22	53,7	53,7	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan keempat. Sebanyak 53,7% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 36,6% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 9,8% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.35
Saya mampu bekerja sesuai syarat-syarat yang berlaku
Pernyataan 5

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	4,9	4,9	4,9
	SETUJU	20	48,8	48,8	53,7
	SANGAT SETUJU	19	46,3	46,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan kelima. Sebanyak 46,3% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 48,8% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 4,9% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.36
Saya mempunyai komitmen dan konsistensi dalam bekerja
Pernyataan 6

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	7	17,1	17,1	17,1
	SETUJU	16	39,0	39,0	56,1
	SANGAT SETUJU	18	43,9	43,9	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke enam. Sebanyak 43,9% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 39,0% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 17,1% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.37
Saya memiliki keinginan untuk mengembangkan keterampilan
Pernyataan 7

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	4	9,8	9,8	9,8
	SETUJU	16	39,0	39,0	48,8
	SANGAT SETUJU	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke tujuh. Sebanyak 51,2% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 39,0% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 9,8% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.38
Saya selalu berusaha untuk memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan guna untuk mencapai tujuan perusahaan
Pernyataan 8

Y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid NETRAL	2	4,9	4,9	4,9
SETUJU	20	48,8	48,8	53,7
SANGAT SETUJU	19	46,3	46,3	100,0
Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke delapan. Sebanyak 46,3% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 48,8% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 4,9% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.39
Saya selalu berkomunikasi dengan atasan untuk mengatasi masalah pekerjaan
Pernyataan 9

Y9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid NETRAL	7	17,1	17,1	17,1
SETUJU	18	43,9	43,9	61,0
SANGAT SETUJU	16	39,0	39,0	100,0
Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke sembilan. Sebanyak 39,0% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 43,9% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 17,1% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.40
Saya merasa lebih mengerti jika selalu berkompromi masalah pekerjaan yang tidak saya kuasai bersama atasan dan rekan kerja
Pernyataan 10

Y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	4	9,8	9,8	9,8
	SETUJU	22	53,7	53,7	63,4
	SANGAT SETUJU	15	36,6	36,6	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke sepuluh. Sebanyak 36,6% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 53,7% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 9,8% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.41
Saya mampu bekerja secara maksimal sesuai dengan kemampuan yang saya miliki
Pernyataan 11

Y11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	4	9,8	9,8	9,8
	SETUJU	23	56,1	56,1	65,9
	SANGAT SETUJU	14	34,1	34,1	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke sebelas. Sebanyak 34,1% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 56,1% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 9,8% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.42
Saya merasa lebih produktif bila pekerjaan yang diberikan dapat lebih terstruktur
Pernyataan 12

Y12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	4	9,8	9,8	9,8
	SETUJU	19	46,3	46,3	56,1
	SANGAT SETUJU	18	43,9	43,9	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke dua belas. Sebanyak 43,9% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 46,3% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 9,8% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.43
Saya dapat bekerja melebihi waktu yang ditetapkan apabila perusahaan menyediakan benefit yang sesuai
Pernyataan 13

Y13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	7	17,1	17,1	17,1
	SETUJU	15	36,6	36,6	53,7
	SANGAT SETUJU	19	46,3	46,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke tiga belas. Sebanyak 46,3% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 36,6% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 17,1% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

Tabel 4.44
Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang tepat
apabila ada arahan dari atasan
Pernyataan 14

Y14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	9	22,0	22,0	22,0
	SETUJU	10	24,4	24,4	46,3
	SANGAT SETUJU	22	53,7	53,7	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pada pernyataan ke empat belas. Sebanyak 53,7% responden menyatakan sangat setuju, sebanyak 24,4% responden menyatakan setuju, dan sebanyak 22,0% responden menyatakan netral. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Uji Validitas

Uji Validitas dilakukan untuk memenuhi taraf kesesuaian dan kecepatan alat ukur (instrument) dalam menilai suatu objek penelitian. Instrumen dikatakan valid apabila mampu mengukur apa yang hendak diukur dan di inginkan dengan tepat. Uji validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan bantuan program SPSS Versi 22

Tabel 4.45

Variabel	Butir Pernyataan	r_{hitung}	Keterangan
EFIKASI DIRI	P1	0,750	VALID
	P2	0,761	VALID
	P3	0,774	VALID
	P4	0,736	VALID
	P5	0,722	VALID
	P6	0,767	VALID
	P7	0,740	VALID
	P8	0,722	VALID
	P9	0,756	VALID
	P10	0,784	VALID
	P11	0,822	VALID
	P12	0,818	VALID
MOTIVASI	P1	0,799	VALID
	P2	0,784	VALID
	P3	0,515	VALID
	P4	0,432	VALID
	P5	0,533	VALID
	P6	0,656	VALID
	P7	0,656	VALID
	P8	0,704	VALID
	P9	0,818	VALID
	P10	0,799	VALID
	P11	0,515	VALID
KEPUASAN PELANGGAN	P12	0,684	VALID
	P13	0,755	VALID
	P14	0,755	VALID
	P15	0,719	VALID
KINERJA KARYAWAN	P1	0,749	VALID
	P2	0,807	VALID
	P3	0,753	VALID
	P4	0,791	VALID
	P5	0,602	VALID
	P6	0,559	VALID
	P7	0,467	VALID

	P8	0,807	VALID
	P9	0,783	VALID
	P10	0,674	VALID
	P11	0,665	VALID
	P12	0,682	VALID
	P13	0,724	VALID
	P14	0,701	VALID

Penyebaran khusus kuesioner dalam uji validitas diberikan kepada 30 orang responden diluar dari sampel penelitian. Nilai r hitung diatas menunjukkan nilai positif (+) yakni menunjukkan hubungan yang searah. Kemudian nilai-nilai tersebut mendekati angka 1, sehingga dapat diartikan memiliki korelasi yang kuat. Maka dapat disimpulkan bahwa alat ukur pada variabel valid.

Penyebaran kuisisioner khusus dalam uji validitas diberikan kepada 30 orang responden diluar dari sampel penelitian.

b. Uji Reliabilitas

Tahap selanjutnya butir instrumen yang telah valid di uji reliabilitasnya dengan uji Cronbach's Alpha. Yaitu membandingkan nilai-nilai instrumen.

Tabel 4.46

Variabel	Nilai Reliabilitas	Status
EFIKASI DIRI	0,749	Reliabel
MOTIVASI	0,760	Reliabel
KINERJA KARYAWAN	0,728	Reliabel

Berdasarkan tabel diatas, maka variabel efikasi diri dinyatakan reliabel dan. Hal ini bisa dilihat dari nilai variabel efikasi diri sebesar 0,749, nilai variabel motivasi 0,760, nilai variabel kinerja karyawan 0,728. Nilai reliabilitas instrumen

diatas menunjukkan tingkat reliabilitas instrumen penelitian sudah memadai karena sudah mendekati 1.

4.3 Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik digunakan untuk melihat atau menguji apakah suatu model layak atau tidak layak digunakan dalam penelitian. Uji asumsi klasik yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

a. Uji Normalitas

Uji Normalitas berfungsi untuk melihat apakah nilai residual terdistribusi normal atau tidak. Uji normalitas dilakukan dengan menggunakan pendekatan *Kolmogrov Smirnov*. Dengan menggunakan tingkat signifikansi 5% maka jika nilai Asymp.sig (2-tailed) diatas nilai signifikan 5% artinya variabel residual berdistribusi normal (Situmorang dan Lutfi, 2012)

Tabel 4.47
One Sample kolmogorov Smirnov Test
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

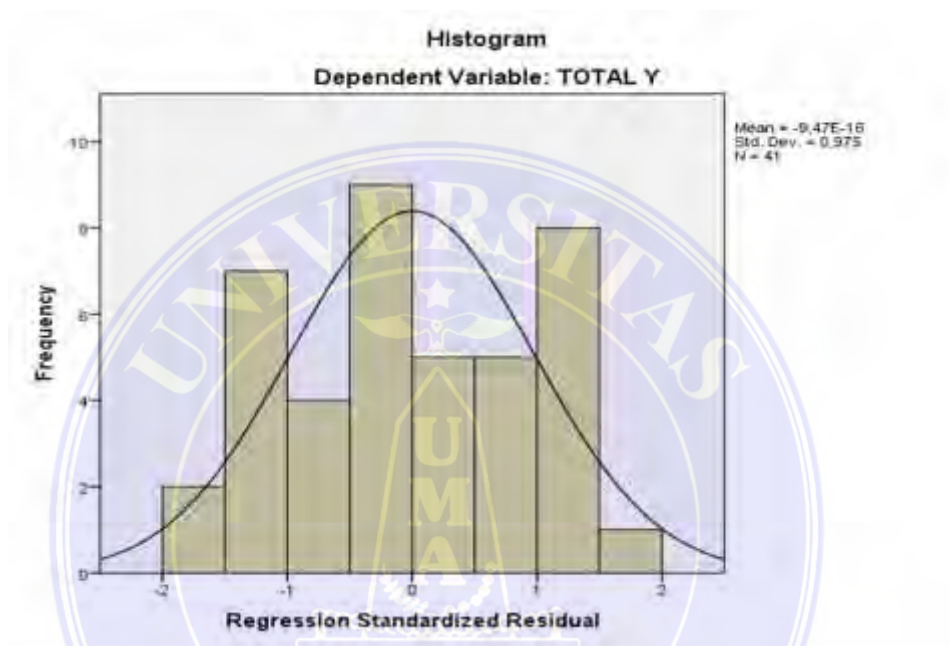
		Unstandardized Residual
N		41
Normal	Mean	,0000000
Parameters ^{a,b}	Std. Deviation	2,43850336
Most	Absolute	,100
Extreme	Positive	,100
Differences	Negative	-,098
Test Statistic		,100
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

Sumber :Hasil pengolahan SPSS(2020)

Pada tabel 4.47 menunjukkan bahwa nilai Asymp.Sig (2-tailed) adalah 0.200 dan diatas nilai signifikan (0,05) atau 5%. Lalu dapat disimpulkan bahwa variabel residual berdistribusi normal.

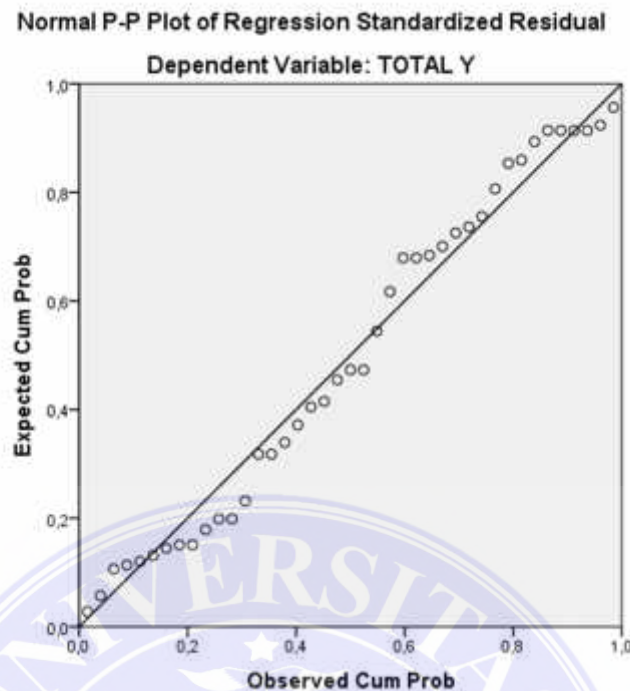
Histogram



Sumber : Hasil pengolahan SPSS (2020)

Gambar 4.2 Grafik Histogram

Berdasarkan gambar 4.2 dapat diketahui bahwasanya variabel berdistribusi dengan normal, hal ini ditunjukkan oleh distribusi data yang berbentuk lonceng dan tidak melenceng ke kiri maupun ke kanan.

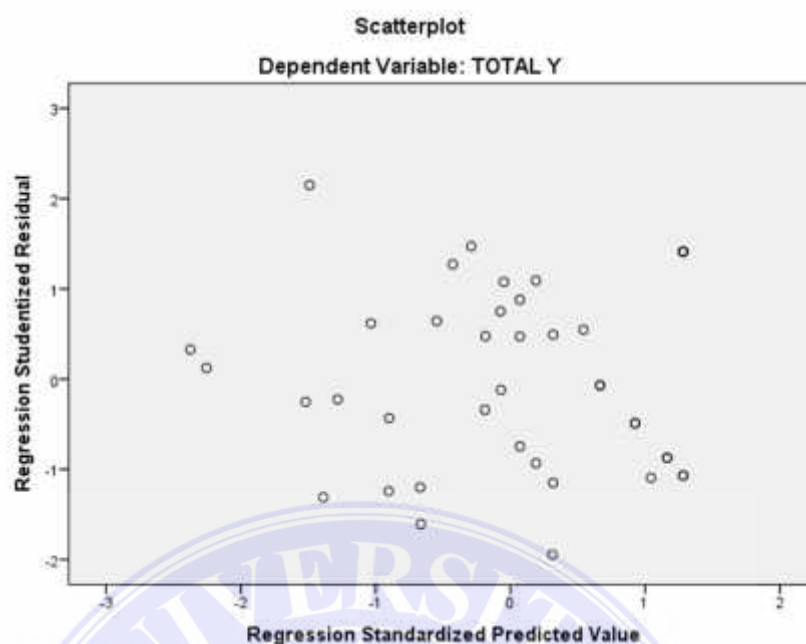


Gambar 4.3

Pada gambar 4.3 diatas menunjukkan bahwa pada *probability plot* terlihat titik yang mengikuti data di sepanjang garis diagonal. Hal ini menunjukkan bahwa data peneliti terdistribusi normal.

b. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedasitas bertujuan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual antara satu pengamatan dengan pengamatan yang lain. Untuk mengetahui ada tidaknya gejala heteroskedastisitas adalah dengan melihat ada tidaknya pola tertentu pada grafik scatterplot, jika ad pola tertentu maka telah terjadi heteroskedastisitas pada model regresi (Situmorang et al., 2010)



Gambar 4.4

Berdasarkan gambar 4.4 dapat terlihat bahwasanya tidak ada pola yang jelas. Serta titik-titik menyebar, maka berdasarkan metode grafik tidak terjadi heteroskedastisitas pada model regresi layak di pakai untuk memprediksi Kinerja karyawan berdasarkan masukan variabel efikasi diri dan motivasi.

c. Uji Multikolinearitas

Uji multikolinieritas adalah bertujuan untuk melihat atau mendeteksi ada atau tidaknya gejala multikolinieritas pada data dapat dilakukan dengan melihat nilai tolerance value dan Varians Inflation Factor (VIF). Jika nilai tolerance kurang dari 0,1 menunjukkan bahwa adanya multikolinieritas dalam model regresi. Kemudian, jika ada nilai VIF lebih besar dari 10, hal ini menunjukkan adanya kemungkinan masalah multikolonieritas (Lubis dan Osman:2015).

Hasil Uji Multikolinieritas

Tabel 4.48

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
EFIKASI		
DIRI	,620	1,613
X1		
MOTIVASI		
X2	,620	1,613

Pada tabel 4.48 terlihat bahwa nilai tolerance semua variabel bebas (efikasi diri dan motivasi) adalah lebih besar dari nilai ketetapan 0,1 dan nilai VIF semua variabel bebas (efikasi diri dan motivasi) adalah lebih kecil dari 10. Maka dari itu dapat disimpulkan bahwa data peneliti tidak memiliki masalah multikolinieritas.

4.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis Regresi Linear Berganda digunakan untuk mengetahui berapa besar pengaruh variabel bebas (Efikasi diri dan Motivasi) terhadap variabel terikat (kinerja karyawan). Data diolah secara statistik untuk keperluan analisis dan pengujian hipotesis dengan menggunakan alat bantu program SPSS. Adapun bentuk persamaan umum regresi yang digunakan adalah sebagai berikut.

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$$

Keterangan :

β_0 = konstanta

β_1, β_2 = Koefisien regresivariabel independen

- X_1 = Efikasi diri
 X_2 = Motivasi
 Y = Kinerja Karyawan
 ϵ = Kesalahan Pengganggu (*Standart Error*)

Tabel 4.49

Hasil Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2,349	6,384		,368	,715
EFIKASI DIRI X_1	,467	,141	,359	3,299	,002
MOTIVASI X_2	,483	,091	,579	5,321	,000

a. Dependent Variable: TOTAL Y

Berdasarkan Tabel 4.49 diketahui pada kolom kedua (Unstandardized Coefficients) bagian B diperoleh nilai b_1 variabel efikasi sebesar 0,467 nilai b_2 variabel motivasi sebesar 0,483 dan nilai konstanta (a) adalah 6,384 maka di peroleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut :

$$Y = 6,384 + 0,467X_1 + 0,483X_2 + \epsilon$$

1. Konstanta bernilai 2,349 menunjukkan bahwa jika tidak ada pengaruh dari variabel bebas (X_1, X_2) maka kinerja (Y) akan bernilai 2,349.
2. Nilai koefisien yang bertanda positif menunjukkan bahwa semakin tinggi nilai variabel bebas (X_1, X_2) maka nilai kinerja (Y) akan semakin tinggi.
3. Nilai koefisien regresi yang bertanda negatif menunjukkan bahwa semakin tinggi nilai variabel bebas (X_1, X_2) maka kinerja (Y) semakin rendah.
4. Koefisien X_1 (β_1) = 0,467, ini menunjukkan setiap terjadi peningkatan variabel efikasi diri sebesar satu satuan maka akan meningkatkan kinerja sebesar 0,467
5. Koefisien X_2 (β_2) = 0,483, ini menunjukkan setiap terjadi peningkatan variabel motivasi sebesar satu satuan maka akan meningkatkan kinerja sebesar 0,483.

4.5 Uji Hipotesis

a. Uji F (Uji Signifikansi Simultan)

Uji F dilakukan untuk melihat secara bersama-sama (serentak) pengaruh dari variabel yaitu (X_1, X_2) berupa variabel Efikasi Diri dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan (Y).

Model hipotesis :

$$H_0 : \beta_1 = \beta_2 = 0$$

Tidak terdapat pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Alriz Utama.

$$H_a : \beta_1 \neq \beta_2 \neq 0$$

Terdapat pengaruh efikasi diri dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama.

Kriteria pengambilan keputusan :

H_0 diterima jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ pada $\alpha = 5\%$

H_a diterima jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ pada $\alpha = 5\%$

Tingkat kesalahan (α) = 5% dan derajat kebebasan (df) = (n-k) ; (k-1)

Derajat bebas pembilang = k = 3 =

Derajat bebas penyebut = n – k = 41 – 3 = 38

Maka $F_{tabel} 0,05 (3;38) = 2,85$

Hasil pengujian Uji F (uji serempak) menggunakan Program SPSS versi

22.0

Tabel 4.50

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	614,246	2	307,123	49,067	,000 ^b
	Residual	237,852	38	6,259		
	Total	852,098	40			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Efikasi diri (X1)

Berdasarkan Anova didapatkan nilai F_{hitung} sebesar 49,067 dengan tingkat signifikansi (Sig) sebesar 0.000^b. Jadi $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($49,067 > 2,85$) atau signifikansi (Sig) < 5% ($0,000 < 0,05$) artinya bahwa variabel efikasi diri dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama yang berarti H_0 ditolak H_a diterima.

Dengan demikian terdapat pengaruh efikasi diri dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama (hipotesis diterima).

b. Uji t (Uji Signifikansi Parsial)

Uji t (uji parsial) dilakukan untuk melihat secara individu pengaruh dari variabel bebas (X_1 X_1) berupa efikasi diri dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama.

Model hipotesis :

$$H_0 : \beta_1 = 0$$

Tidak terdapat pengaruh efikasi diri dan motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama.

$$H_a : \beta_1 \neq 0$$

Terdapat pengaruh efikasi diri dan motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama.

Kriteria keputusan :

H_0 diterima jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ pada $\alpha = 5\%$

H_a diterima jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ pada $\alpha = 5\%$

Tingkat kesalahan (α) = 5% dan derajat kebebasan (df) = (n-k)

n = jumlah sampel, n=41

k = jumlah variabel yang di gunakan, k=3

Maka : derajat bebas = n-k = 41-3 = 38

Maka $t_{tabel 0,05 (3;38)} = 2.024$

Maka t tabel yang digunakan t (0,05-0,10 ; 38) sehingga didapat nilai t tabel = 2.024.

Hasil pengujian uji t (uji parsial) menggunakan program SPSS versi 22.0 dapat dilihat pada tabel

Tabel 4.51

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2,349	6,384		,368	,715
EFIKASI DIRI X1	,467	,141	,359	3,299	,002
MOTIVASI X2	,483	,091	,579	5,321	,000

a. Dependent Variable: TOTAL Y

- a. Nilai t hitung efikasi diri adalah 3,299 dan t tabel bernilai 2024 sehingga t hitung > t tabel (3,299 > 2.024) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Karya Alriz Utama (Hipotesis pertama diterima).
- b. Nilai t hitung variabel motivasi adalah 5,321 dan t tabel bernilai 2.024 sehingga t hitung > t tabel (5,321 > 2.024) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama, (Hipotesis kedua diterima).

4.6 Koefisien Determinasi (R^2)

Pengujian Koefisien determinasi digunakan untuk mengukur seberapa besar kontribusi variabel bebas (efikasi diri dan motivasi) terhadap variabel terikat

(Kinerja Karyawan). Koefisien determinasi berkisar antara nol sampai 1 ($0 \leq R^2 \leq 1$). Jika R^2 semakin besar (mendekati satu), maka dapat dikatakan bahwa pengaruh variabel bebas adalah besar terhadap variabel terikat (Y). Sebaliknya, jika R^2 semakin kecil (mendekati nol), maka dapat dikatakan bahwa pengaruh variabel bebas adalah kecil terhadap variabel terikat (Y)

Tabel 4.52

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,849 ^a	,721	,706	2,502

a. Predictors: (Constant), TOTAL X2, TOTAL X1

b. Dependent Variable: TOTAL Y

Berdasarkan tabel 4.52 diatas dapat di interpretasikan bahwa angka R sebesar 0,721 menunjukkan bahwa tingkat korelasi atau hubungan yang cukup erat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai *adjusted* (R^2) adalah 0,706 atau 70,6%. Artinya 70,6% Kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama dapat dijelaskan oleh variabel Efikasi Diri dan Motivasi. Sedangkan sisanya sebesar 29,4% dijelaskan oleh sebab-sebab yang lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

4.7 Pembahasan

4.7.1 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil uji-t, variabel efikasi diri berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan variabel efikasi diri (0,002) lebih kecil dari 0,05 dan t-hitung (3,299) lebih besar

dibandingkan t-tabel (2.024), artinya jika variabel efikasi diri ditingkatkan maka kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama juga akan meningkat.

Salah satu dari beberapa cara untuk mencapai tujuan perusahaan atau organisasi ialah dengan memperbaiki tatanan kinerja dari karyawan nya, melalui mengembangkan kemampuan dari diri karyawan tersebut, salah satunya ialah efikasi diri. Efikasi diri sangat diperlukan untuk mengembangkan kinerja karyawan, untuk memperbaiki tatanan kinerja karyawan. Karena dengan adanya efikasi diri karyawan tersebut dapat menyelesaikan tugas dengan adanya kesadaran dari diri individu sendiri. Sebagaimana penulis yang fokus pada keyakinan atau kemampuan diri guna untuk menyadari kelebihan dan kelemahan diri untuk segera menyelesaikan apa saja yang terkait dengan tugas dan tanggung jawab.

Pertimbangan subyektif individu terhadap kemampuannya untuk merencanakan dan menyusun tindakan-tindakan yang sangat dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas-tugas khusus yang disebut sebagai efikasi diri. Pendapat individu mengenai keyakinan terhadap kemampuan yang dimiliki ini dapat berkontribusi pada keputusan individu untuk memilih bekerja dengan tatanan yang baik.

Menurut Indarti (2008) dalam Rina Wahyuni Daulay dan Frida Ramadini (2012) Efikasi diri merupakan kepercayaan seseorang atas kemampuannya untuk menyelesaikan suatu pekerjaan. Kondisi motivasi seseorang yang lebih didasarkan pada apa yang mereka percaya daripada apa yang objektif benar. Presepsi pribadi seperti ini memegang peranan penting dalam pengembangan intensi seseorang.

Penelitian ini sejalan dengan penelitian yang diteliti oleh Anak Agung Ketut Agung setiawan dkk (2020) yang menyatakan bahwa Efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian memberikan makna bahwa semakin tinggi efikasi diri maka semakin tinggi kinerja. Begitu juga sebaliknya semakin rendah efikasi diri maka semakin rendah kinerja karyawan.

Tetapi penelitian ini bertolak belakang dengan hasil penelitian Desi Permata Sari dan Yeki Candra (2020) yang menyatakan bahwa efikasi diri tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

4.7.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil uji statistik dapat kita ketahui secara parsial bahwasanya variabel motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan variabel motivasi (0,000) lebih kecil dari 0,005 dan t-hitung (5,321) lebih besar dibandingkan t-tabel (2.024), artinya jika variabel motivasi ditingkatkan maka kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama juga akan meningkat.

Dengan berkembangnya pengetahuan dan kemajuan teknologi yang tidak dapat dibendung, tentunya suatu organisasi atau perusahaan akan terus berusaha untuk memajukan perusahaan nya, satu dari beberapa solusi ialah dengan cara peningkatan kinerja karyawan. Hal-hal yang dapat menunjang kegiatan perusahaan yang sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya, salah satu nya dengan meningkatkan motivasi di dalam pribadi karyawan perusahaan.

Mangkunegara (2009:184) mendefinisikan motivasi sebagai kondisi yang dapat membangkitkan perilaku yang berhubungan dengan lingkungan. Pendapat

lain dari Afandi (2014) motivasi diartikan sebagai kekuatan seseorang yang dapat menyebabkan tingkat persistensi dan antusiasmenya dalam menjalankan suatu kegiatan, baik yang berasal dari dalam diri sendiri maupun motivasi dari luar individu.

Dengan adanya motivasi, maka hal itu dapat meningkatkan dan mendorong keinginan karyawan pada PT. Karya Alriz Utama untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu demi tercapainya suatu tujuan perusahaan. Motivasi juga mendorong karyawan untuk mengeluarkan tingkat upaya dan potensi yang tinggi guna mencapai tujuan perusahaan. Tanggung jawab didalam melaksanakan tugas, dan melaksanakan tugas dengan target yang jelas adalah sebuah upaya dari adanya dorongan atau motivasi guna untuk peningkatan kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama.

Penelitian ini sejalan dengan penelitian yang diteliti oleh Anak Agung Ketut Agung setiawan dkk tahun 2020 yang menyatakan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian memberikan makna bahwa semakin tinggi motivasi maka semakin tinggi kinerja. Begitu juga sebaliknya semakin rendah motivasi maka semakin rendah kinerja karyawan.

4.7.3 Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian secara simultan atau serempak mengungkapkan bahwa nilai F-hitung adalah 49,067 dengan tingkat signifikansi 0,000. Sedangkan F-tabel pada tingkat kepercayaan 95% ($\alpha=0,05$) adalah 2,85. Oleh karena itu pada kedua perhitungan yaitu $F\text{-hitung} > F\text{-tabel}$ dan tingkat signifikansi nya

0,000 < 0,05 menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas (efikasi diri dan motivasi) secara serempak adalah signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa variabel efikasi diri dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama.

Efikasi diri merupakan bagian dari sikap kepribadian, yaitu yang berhubungan dengan keyakinan pribadi mengenai kompetensi dan kemampuan diri. (Bandura 2014:72-73)

Menurut Fahmi (2016) motivasi adalah aktivitas perilaku yang bekerja dalam usaha memenuhi kebutuhan-kebutuhan yang diinginkan.

Jika kita menelaah dari beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, efikasi diri dan motivasi menjadi suatu alasan utama perusahaan atau organisasi harus membenahi tatanan perusahaan nya. Karena dengan adanya efikasi diri karyawan tersebut dapat menyelesaikan tugas dengan adanya kesadaran dari diri individu sendiri. Lalu dengan adanya motivasi, maka hal itu dapat meningkatkan dan mendorong keinginan karyawan untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu demi tercapainya suatu tujuan perusahaan. Motivasi juga mendorong karyawan untuk mengeluarkan tingkat upaya dan potensi yang tinggi guna mencapai tujuan perusahaan. Tanggung jawab didalam melaksanakan tugas, dan melaksanakan tugas dengan target yang jelas adalah sebuah upaya dari adanya dorongan atau motivasi guna untuk peningkatan kinerja karyawan pada PT. Karya Alriz Utama.

Ditemukan penelitian tentang pengaruh efikasi diri dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Akhir Putra Setiawan dan Tri Andjarwati (2017) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan

antara efikasi diri dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Selain itu juga ditemukan penelitian tentang pengaruh self efficacy dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Anak Agung Ketut Agung Setiawan dkk (2020) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara efikasi diri dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

