

**PELAKSANAAN PEMBERIAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA DI
PT. ATMINDO MEDAN**

SKRIPSI

OLEH

NURIDAWATY

NIM : 99 850 0006

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA



FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MEDAN AREA

MEDAN

2003

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : **PELAKSANAAN PEMBERIAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA DI PT. ATMINDO MEDAN**

Nama Mahasiswa : NURIDAWATY
No. Stambuk : 99 850 0006
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara

Menyetujui :
Komisi Pembimbing

Pembimbing I,



Drs. Usman Tarigan MS,

Pembimbing II,



Drs. Irfan Simatupang,

Mengetahui :

Ketua Jurusan,



Dra. Rosmala Dewi,

Dekan,



Drs. Usman Tarigan, MS,

Tanggal lulus :

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Administrasi Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “ **PELAKSANAAN PEMBERIAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA DI PT. ATMINDO MEDAN** “.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

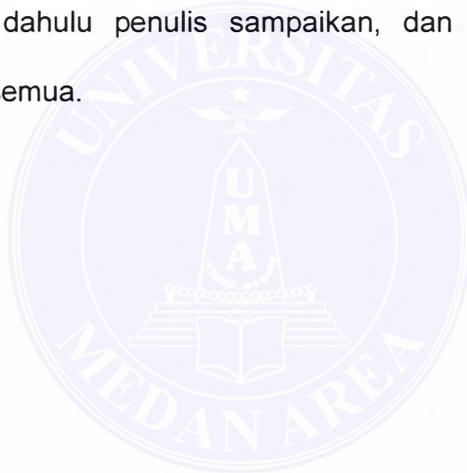
- Bapak Drs. Usman Tarigan, MA, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area .
- Bapak Drs. Irwan Nasution, Spd. MAP, selaku Dosen Pembimbing I penulis
- Drs. Irfan Simatupang selaku Dosen Pembimbing II penulis.
- Bapak Pimpinan PT. Atmindo Medan beserta staf dimana penulis mengadakan

penelitian.

- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis, bagi keduanya bakti dan doa penulis. semoga kebersamaan yang kita jalani selama ini tetap menyertai kita. Dan juga semoga Tuhan melindungi dan meridhoi rumah tangga kita.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Medan, Mei 2003

Penulis

Nuridawaty
NIM : 99.850.0006

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
E. Kerangka Pemikiran	7
F. Hipotesis	10
BAB II. URAIAN TEORITIS	12
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia dan Fungsi-Fungsi Operasional	12
B. Pengertian Jaminan Sosial Tenaga Kerja	15
C. Pengertian Produktivitas Kerja dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya	24
D. Metode-Metode Pengukuran Produktivitas Kerja	36
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	38
A. Populasi dan Sampel	38

B. Metode Pengumpulan Data	39
C. Variabel dan Definisi Operasional	39
D. Metode Analisis Data	41
BAB IV. DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	43
A. Sejarah PT. Atmindo Medan	43
B. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	44
C. Pelaksanaan Pemberian Jaminan Sosial Tenaga Kerja di PT. Atmindo Medan	52
BAB V. ANALISIS DATA	60
A. Penyajian dan Pembahasan Data	60
1. Identitas Responden	61
2. Jaminan Sosial Tenaga Kerja	64
3. Produktivitas Kerja	71
B. Pengujian Hipotesis	77
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Operasional Variabel	40
2. Usia Responden	61
3. Jenis Kelamin Responden	62
4. Pendidikan Terakhir Responden	62
5. Lama Bekerja Responden	63
6. Status Perkawinan Responden	64
7. Pemberian Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Di PT. Atmindo Medan Didasarkan Kesepakatan Antara Pihak-Pihak Terkait	65
8. Pelaksanaan Pemberian Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Telah Dilakukan Menurut Ketentuan Perundang-Undangan Yang Berlaku	66
9. Bentuk Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Yang Diberikan Mencakup Jaminan Keselamatan Kerja, Jaminan Kecelakaan Kerja Serta Jaminan Hari Tua	67
10. Bentuk-Bentuk Jaminan Tersebut Di Atas Cukup Memberikan Motivasi Anda Untuk Bekerja	67
11. Besarnya Jaminan Dalam Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Di Perusahaan Anda Telah Tepat	68
12. Besarnya Jaminan Tersebut Telah Disepakati Oleh Perusahaan Dan Tenaga Kerja	69
13. Mendapatkan Prestasi Dari PT. Jamsostek Apabila Terdapat Resiko Yang Dijamin Dalam Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja	70
14. Kewajiban-Kewajiban Dalam Rangka Pelaksanaan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Telah Dilakukan Pengusaha	71
15. Pelaksanaan Jaminan Sosial Di Perusahaan Tempat Saudara Bekerja Telah Berjalan Dengan Baik	72

16.	Jaminan Sosial Yang Diberikan Kepada Saudara Telah Dapat Menjamin Bahwa Saudara Akan Dapat Meningkatkan Produktivitas Kerja	72
17.	Upah Yang Saudara Terima Mencukupi Untuk Kebutuhan Saudara Sehari-Hari	73
18.	Perusahaan Masih Sanggup Memberikan Kenaikan Upah	74
19.	Pengembangan Karir Di Perusahaan Tempat Bekerja	74
20.	Pengembangan Karir Sesuai Dengan Kualitas Dan Produktivitas Karyawan Dalam Bekerja	75
21.	Kepuasan Dalam Melaksanakan Kerja Di Perusahaan	76
22.	Perhatian Perusahaan Mampu Meningkatkan Motivasi Kerja	76
23.	Rekapitulasi Jawaban responden Terhadap Variabel X (Jaminan Sosial Tenaga Kerja)	78
24.	Rekapitulasi Jawaban responden Terhadap Variabel Y (Produktivitas Kerja)	79
25.	Kalkulasi Harga r_{xy}	80

DAFTAR GAMBAR

Halaman

1. Struktur Organisasi PT Atmindo Medan 47



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia yang berkualitas adalah asset utama perusahaan dalam menjalankan usahanya, sebab bisnis tidak hanya padat modal tetapi juga padat karya. Untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas tersebut perlu dilakukan usaha-usaha pengembangan yang bermanfaat bukan saja bagi karyawan tersebut, tetapi juga bagi kemajuan perusahaan yaitu melalui peningkatan produktivitas kerja.

Salah satu teknik pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah dengan adanya perhatian perusahaan dalam memberikan jaminan sosial kepada tenaga kerjanya. Dengan adanya jaminan sosial kepada tenaga kerja, prestasi karyawan akan meningkat sebab keahlian dan kecakapan karyawan akan bertambah pada bagian yang baru dan kegairahan kerja karyawan juga akan semakin meningkat.

Pada dasarnya ketentuan perundang-undangan berusaha melindungi pekerja dari diskriminasi ketidakadilan. Salah satu diantaranya adalah perlindungan apabila pekerja mengalami kecelakaan sewaktu menjalankan pekerjaan atau sewaktu dalam hubungan kerja, perusahaan harus memberikan ganti rugi kepada pekerja. Pemberian ganti kerugian ini merupakan tanggung-jawab perusahaan atas kerugian yang terjadi di perusahaannya. Ini merupakan risiko menjalankan perusahaan.

Kenyataannya, pelaksanaan ketentuan dalam beberapa peraturan tersebut tidak memuaskan, terutama bagi pekerja. Sebabnya banyak, salah satu di antaranya adalah banyak perusahaan yang karena kondisi perusahaannya tidak bersedia memberikan ganti kerugian kepada pekerjanya yang mengalami kecelakaan. Oleh karena itu, kemudian hukum perburuhan mengalihkan perhatiannya, yakni dengan memindahkan atau mengalihkan beban perusahaan tersebut ke pihak lain melalui program asuransi. Program – program tersebut saat ini lazim disebut sebagai jaminan sosial. Dengan demikian, jaminan sosial bagi pekerja menitikberatkan perhatiannya kepada pembayaran yang harus diberikan kepada pekerja pada waktu ia tidak menjalankan pekerjaannya bukan karena kesalahannya.

Berkaitan dengan keadaan di atas maka pada tanggal 17 Pebruari 1992 lahirlah Undang-Undang No. 3 tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja, yang diikuti dengan peraturan pelaksanaannya, yaitu Peraturan Pemerintah No. 14 Tahun 1993 tentang Penyelenggaraan Program jaminan Sosial Tenaga Kerja. Dengan berlakunya PP No. 14 Tahun 1993 ini, maka PP No. 33 Tahun 1977 dinyatakan tidak berlaku.

Dengan demikian maka dalam hal ini perusahaan di mana pekerja akan mendaftarkan tenaga kerjanya untuk mengikuti program Jaminan Sosial Tenaga Kerja ini yang dikelola oleh PT. Jamsostek. Hubungan yang terjadi disini adalah hubungan antara perusahaan dengan pengelola Jamsostek yaitu PT. Jamsostek.

Dalam kegiatan suatu perusahaan tentulah dibutuhkan tenaga manusia sebagai tenaga penggerak, agar perusahaan tersebut dapat berjalan sebagaimana dikehendaki oleh pendirinya.

DAFTAR PUSTAKA

- Heidjrachman Ramu Pandojo, ***Manajemen Personalia***, Edisi ke III BPIE - UGM, Yogyakarta 1984.
- I.G. wursanto, ***Manajemen Kepegawaian***, Kanisius, Yogyakarta, 1992.
- ILO**, Seri Manajemen No. 15 a, Cetakan ketiga, Erlangga, Jakarta, 1996.
- Imam Soepomo, ***Pengantar Hukum Perburuan***, Djambatan, Jakarta, 1985.
- JL. Wetik, ***Penelitian Kerja dan Produktivitas***, Erlangga, Jakarta, 1996.
- John Suprihanto, ***Hubungan Industrial Sebuah Pengantar***, UGM Yogyakarta.
- Jujun Surya Sumantri, ***Filsafat Ilmu***, Sinar Harapan, Jakarta, 1982.
- Komaruddin, ***Ensiklopedia Manajemen***, Bumi Aksara, Jakarta, 1994.
- Malayu S.P. Siagian, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, CV. Haji Masagung, Jakarta, 1993.
- Mauled Mulyono, ***Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi***, Bumi Aksara, Jakarta, 1993.
- RA, Suhardi, ***Politik Sosial Modern, Dasar dan Directiva***, Yayasan Karya Dharma IIP, Jakarta, 1983.
- Saiful Anwar, ***Sendi-Sendi Hubungan Pekerja Dengan Pengusaha***, Fak. Hukum UISU, Medan, 1991.
- Sendjun Manulang. ***Pokok-pokok Hukum Ketenaga Kerjaan Indonesia***, Rineka Cipta, Jakarta, 1987.
- Sondang P. Siagian, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Bumi Aksara, Jakarta, 2001.
- Sumadi Suryabrata, ***Metodologi Penelitian***, CV. Rajawali, Jakarta, 1983.
- Surahmad Winarno, ***Pengantar Penelitian Ilmiah***, Tarsito, Bandung, 1982.
- Sutrisno Hadi, ***Metodologi Research***, Yayasan Fak. Phisikologi UGM, Yogyakarta, 1977.

Zainal Abiddin etal, *Dasar-Dasar Hukum Perburuhan*, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 1994.



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

--	--

1 2

N a m a : _____
Alamat : _____
Tanggal Wawancara : _____
Pewawancara : _____

Assalamu'alikum Wr. Wb.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : NURIDAWATY
NPM : 99 850 0006
Program Studi : ILMU ADMINISTRASI NEGARA

Saat ini sedang melakukan kegiatan penelitian mengenai “ **PELAKSANAAN PEMBERIAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA DI PT. ATMINDO MEDAN.** Karenanya dalam kesempatan ini saya berharap dapat kiranya Bapak/Ibu/Saudara/I menjawab pertanyaan yang diajukan pada kolom yang telah disediakan, sesuai dengan pilihan

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I atas informasi yang diberikan diucapkan terima-kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Medan, Pebruari 2003
Hormat Saya

NURIDAWATY

I. JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA (VARIABEL BEBAS)

1. Apakah dalam pemberian program jaminan sosial tenaga kerja di PT. Atmindo Medan didasarkan kesepakatan antara pihak-pihak terkait, seperti pengusaha, pekerja dan PT. Jamsostek sendiri ?
1. Ya
2. Kurang mengetahui
3. Tidak tahu 8
2. Apakah pelaksanaan pemberian program jaminan sosial tenaga kerja telah dilakukan menurut ketentuan perundang-undangan yang berlaku ?
1. Telah dilakukan
2. Kurang dilakukan
3. Tidak dilakukan 9
3. Apakah bentuk program jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan mencakup jaminan keselamatan kerja, jaminan kecelakaan kerja serta jaminan hari tua ?
1. Ya
2. Kurang mengetahui
3. Tidak tahu 10
4. Apakah bentuk-bentuk jaminan tersebut di atas cukup memberikan motivasi anda untuk bekerja ?
1. Cukup
2. Kurang cukup
3. Tidak cukup 11
5. Apakah besarnya jaminan dalam program jaminan sosial tenaga kerja di perusahaan anda telah tepat ?
1. Tepat
2. Kurang tepat
3. Tidak tepat 12

6. Menurut saudara besarnya jaminan tersebut telah disepakati oleh perusahaan dan tenaga kerja ?
1. Disepakati
 2. Kurang disepakati
 3. Tidak disepakati
- 13
7. Apakah anda mendapatkan prestasi dari PT. Jamsostek apabila terdapat resiko yang dijamin dalam program jaminan sosial tenaga kerja ?
1. Mendapatkan
 2. Kurang mendapatkan
 3. Tidak mendapatkan
- 14
8. Menurut saudara apakah kewajiban-kewajiban dalam rangka pelaksanaan program jaminan sosial tenaga kerja telah dilakukan pengusaha ?
1. Dilakukan
 2. Kurang dilakukan
 3. Tidak dilakukan
- 15

II. PRODUKTIVITAS KERJA (ANALISA VARIABEL TERIKAT)

1. Apakah pelaksanaan jaminan sosial di perusahaan tempat saudara bekerja telah berjalan dengan baik ?
1. Baik
 2. Kurang baik
 3. Tidak baik
- 16
2. Apakah jaminan sosial yang diberikan kepada saudara telah dapat menjamin bahwa saudara akan dapat meningkatkan produktivitas kerja ?
1. Menjamin
 2. Kurang menjamin
 3. Tidak menjamin
- 17



ATMINDO

P.T.ATMINDO

ENGINEERING AND MANUFACTURING

Jln. K.L.Yos Sudarso No.100

E-mail : sfpo100@idola.net.id

P.O.Box 1253

MEDAN (20115) - INDONESIA

TUV

DIN EN ISO 9001
ZN: 09 100 89366

SURAT KETERANGAN

H.R.0849/VIII/2003

Management P.T.ATMINDO yang berkedudukan di JL.Yos Sudarso No.100 Medan dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Nuridawaty
NPM : 99.850.0006
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara

telah selesa melaksanakan riset untuk penyusunan skripsi di P.T.ATMINDO - Medan sejak tanggal 24 Maret 2003 s/d 18 Juli 2003.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya sesuai dengan keperluannya.

Medan, 05 Agustus 2003

Hormat kami,
P.T.ATMINDO

BANUARA SIANIPAR, S.H
HUMAN RESOURCES MANAGER



K.H.SCHMELZER
MANAGING DIRECTOR

cc. - H.R.File.