

**PERANAN DISIPLIN DALAM MENINGKATKAN  
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KELURAHAN  
SUMBER KARYA KECAMATAN BINJAI TIMUR**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**SUPRPTI**

**NPM : 08 851 0094**

**Program Studi Ilmu Pemerintahan**



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**

**MEDAN**

**2012**

**LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**Judul Skripsi : PERANAN DISIPLIN DALAM MENINGKATKAN  
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI  
KELURAHAN SUMBER KARYA KECAMATAN  
BINJAI TIMUR**

**Nama Mahasiswa : SUPRAPTI**

**No. Stambuk : 08 851 0094**

**Program Studi : Ilmu Pemerintahan**

**Menyetujui**

**Komisi Pembimbing**

**PEMBIMBING I**

**Drs. H.H.H. Thamrin Nst, MSi**

**PEMBIMBING II**

**Drs. M. Aswin Hasibuan, MAP**

**DEKAN**

**Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd, MAP**

## **KATA PENGANTAR**

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “PERANAN DISIPLIN DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KELURAHAN SUMBER KARYA KECAMATAN BINJAI TIMUR”.

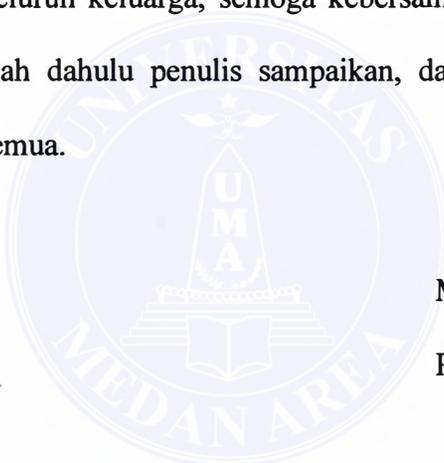
Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd., MAP, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
- Bapak Drs. M. Aswin Hasibuan, MAP, selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area dan

sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II.

- Bapak Drs. H.M.H Thamrin Nasution, MSi, selaku Dosen Pembimbing I.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Demikian juga bagi seluruh keluarga, semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya. Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Medan, Mei 2012

Penulis

**Suprapti**

NPM : 08 851 0094

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3

	C. Pembatasan Masalah .....	4
	D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
	E. Kerangka Pemikiran .....	5
	F. Hipotesis .....	8
BAB II.	TINJAUAN PUSTAKA .....	10
	A. Pengertian Administrasi .....	10
	B. Fungsi-Fungsi Administrasi .....	14
	C. Pengertian Disiplin Kerja .....	19
	D. Pengertian Pegawai Negeri .....	21
	E. Pengertian Efektivitas .....	26
BAB III.	METODOLOGI PENELITIAN .....	29
	A. Populasi dan Sampel .....	29
	B. Metode Pengumpulan Data .....	30
	C. Variabel dan Definisi Operasional .....	30
	D. Metode Analisis Data .....	32
BAB IV.	KELURAHAN SUMBER KARYA KECAMATAN BINJAI TIMUR.....	33
	A. Keadaan Alam .....	33
	B. Komposisi Masyarakat .....	34
	C. Struktur Organisasi Pemerintahan Kelurahan Sumber Karya Kecamatan Binjai Timur.....	39
BAB V.	PENYAJIAN DAN ANALISA DATA .....	49
	A. Penyajian Data .....	49
	B. Rekapitulasi Jawaban Responden .....	68
	C. Uji Hipotesis .....	70

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....	76
A. Kesimpulan .....	76
B. Saran .....	77

DAFTAR PUSTAKA



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Peranan dan kedudukan pegawai negeri sangat menentukan dalam setiap organisasi pemerintah sebab pegawai negeri itu sendiri merupakan tulang punggung pemerintah dalam proses penyelenggaraan pemerintahan maupun dalam melaksanakan pembangunan nasional.

Akan tetapi di dalam pelaksanaan penyelenggaraannya yang beraneka ragam itu banyak mengalami kendala karena masalah pegawai negeri adalah masalah manusia dengan berbagai macam tingkat kecakapan atau keahlian dan juga sifat-sifatnya.

Bahwa pegawai negeri sipil merupakan aparatur negara untuk menyelenggarakan pemerintahan dan pembangunan dalam rangka mencapai tujuan nasional telah diketahui sejak lama. Kedudukannya sangat menentukan karena berhasil tidaknya tujuan Pemerintah tergantung daripada aparatur negaranya yaitu pegawai negeri.

Dalam zaman modern ini, kemajuan teknologi telah dapat menggantikan sebahagian besar tugas –tugas manusia. Pekerjaan dengan ketelitian dan resiko yang tinggi telah diserahkan pada robot-robot. Demikian pula untuk mengejar produksi maksimum. Tanpa mengenal waktu, fungsi mesin-mesin pekerja ini telah menggantikan tenaga manusia. Meskipun demikian faktor manusia tetap merupakan faktor penentu dan pengambil keputusan akhir. Sesuai dengan apa

yang dikatakan Arifin Abdulrachman bahwa :

“Dalam suatu penyelenggaraan kerja maka manusialah yang menduduki tempat yang vital. Tehnik permesinan dapat ditingkatkan tetapi apabila tidak ada manusia yang menjalankan mesin – mesin maka mesin-mesin itu akan menjadi besi tua dan mati”.<sup>1</sup>

Sehingga tanpa manusia tujuan akan tetap tinggal tujuan belaka, bahkan dapat dipastikan bahwa organisasi ini sendiripun tidak mungkin ada.

Untuk kelancaran jalannya organisasi dalam usaha mencapai tujuan diperlukan adanya pengaturan permasalahan kepegawaian sebagaimana yang ditentukan di dalam Undang-Undang No. 43 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Undang-Undang No. 8 Tahun 1974 tentang Kepegawaian. Keberadaan perundang-undangan tersebut pada dasarnya merupakan suatu tindakan pengawasan terhadap kepegawaian itu sendiri terutama di dalam menerapkan disiplin kerja serta sanksi yang akan dijatuhkan apabila dilanggar. Prinsip seperti ini akan dapat dijalankan jika tenaga pelaksananya terdiri dari pegawai-pegawai yang memiliki keahlian, kecakapan dan kemampuan kerja yang tinggi dan juga dilandasi dengan rasa pengabdian dan tanggung-jawab terhadap tugas yang diberikan.

Dengan uraian di atas penulis merasa tertarik untuk mengadakan pembahasan tentang disiplin dengan ruang lingkup dinasnya dengan

---

<sup>1</sup> Arifin Abdulrachman, *Persoalan Manusia Dalam Manajemen*, Majalah Administrasi Negara, LAN, Jakarta, Tanpa Tahun, hal. 23.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.W. Widjaja, *Administrasi kepegawaian*. Rajawali, 2006.
- Arifin Abdurachman, *Persoalan Manusia Dalam Manajemen*, Majalah Administrasi Negara, LAN, Jakarta, Tanpa Tahun.
- Dwight Waldo, *Pengantar Studi Administrasi*, Diterjemahkan oleh Slamet W. Admosoedarmo, Aksara Baru, Jakarta, 2005.
- J. Wayong, *Fungsi Administrasi Negara*, Djambatan, Jakarta, 2005.
- James AF. Stoner, *Manajemen*, Terjemahan Alfonso Sirait, Erlangga, Jakarta, 2001.
- Jujun Surya Sumantri, *Filsafat Ilmu*, Sinar Harapan, Jakarta, 2002.
- M.B. Ali dan T. Deli, *Kamus Bahasa Indonesia*, Citra Umbara, Bandung, 2007.
- Moekijat, *Prinsip-Prinsip Administrasi Management dan Kepemimpinan*, Alumni, Bandung, 2012.
- Moh. Nazir, *Metode Penelitian*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2008.
- Musanef, *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*, Gunung Agung, Jakarta, 2012.
- Nainggolan, *Pembinaan pegawai Negeri Sipil*, Perca, Jakarta, 2006.
- S. Prajudi Atmosoedirjo, *Dasar-Dasar Ilmu Administrasi*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2002.
- Sarwoto, *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2005.
- Soekarno K. *Dasar-Dasar Manajemen*, Firma Tekad, Jakarta, 2005.
- Soewarno Handayani, *Administrasi Pemerintahan Dalam Pembangunan Nasional*, Gunung Agung, Jakarta, 2009.
- Soewarno Handayani, *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*, Gunung Agung, Jakarta, 2005.
- Sondang P. Siagian, *Filsafat Administrasi*, Gunung Agung, Jakarta, 2002.

Sumadi Suryabrata, *Metodologi Penelitian*, CV. Rajawali, Jakarta, 2011.

Sutrisno Hadi, *Metodologi Research*, Yayasan Fak. Psikologi UGM, Yogyakarta, 2007.

The Liang Gie, *Kamus Administrasi*, Gunung Agung, Jakarta, 2007.

\_\_\_\_\_, *Ilmu Administrasi*, Percetakan Republik Indonesia, Yogyakarta, 2002.

\_\_\_\_\_, *Pengertian, Kedudukan dan Perincian Ilmu Administrasi*, Super Sukses, Yogyakarta, 2001.

