

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh, 2001. *Seri Ilmu SDM : Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty
- Asnawi, S. 2006, *Aplikasi Psikologi Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Pusgrafin.
- Atmaji, Gunadi, 2003. *Psikologi Industri*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo. Universitas Surabaya.
- Dessler, Gary, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Gulo, W, 2002, *Metodologi Penelitian*, Jakarta : PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Handoko, T. Hani, 2007, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2003. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Ivancevich, John M. 2001. *Human Resource Management*, Eight Edition, New York: McGraw Hill Companies.
- Mangkunegara, Anwar Parabu, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Maslow, Abraham H., 2004, *Motivasi dan Kepribadian*, Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Miner, John B dan George A. Steiner. 2008. *Kebijakan Dan Strategi Manajemen*, Edis Kedua. Jakarta: Erlangga.
- Moekijat. 2004. *Pengembangan Organisasi*. Bandung: PT. Rosda Karya.
- Poerwadarminata, W.J.S. 2003, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: PN. Balai Pustaka.
- Santoso, Sastropetro, R.A. 2004. *Partisipasi, Komunikasi, Persuasi, dan disiplin dalam Pembangunan Nasional*. Bandung: Alumni.
- Sastrohadiwiryo, 2003, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta: Bumi Aksara.

Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.

Soeprihanto, John. 2006. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.

Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung : Alfabeta.

Rivai, Veithzal, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Jurnal:

Schuller, R.S. 2006. "Repositioning The Human Resources Function: Transforming or Demise". *Journal Academy Management Executive*. Vol. 4, No. 3.

Schuller, R.S., dan S.E. Jackson. 2008. "Customerizing the Human Resources Department". *Personnel Journal* June: 36-44.

Simamora, H. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Journal Bagian Penerbitan STIE YKPN.

Walker, J.W. 2008. "Human Resources' Role for the 2000's". *Journal Human Resources Planning*. Vol. 9.

Walker, J.W. 2010. "Managing Human Resources in a Flat, Lean, and Flexible Organization: Trends for The 1990's". *Journal Human Resource Planning*. Vol. 11.

LAMPIRAN 1 :**KUESIONER PENELITIAN**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Selamat Pagi/Siang, saya menyadari bahwa waktu bapak/ibu sangat berharga, namun saya bermohon kepada bapak/ibu untuk menyediakan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Kuisisioner ini adalah merupakan sarana bagi saya untuk mengumpulkan data untuk tesis saya yang berjudul : *Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Langkat.*

Kuisisioner ini terdiri dari 2 (dua) bagian utama. Setiap bagian kuisisioner terdapat petunjuk dan contoh pengisian kuisisioner. Jika anda mengalami kesulitan dalam pengisian kuisisioner ini, maka sebaiknya anda tanyakan kepada peneliti.

Ketepatan dan keobjektifan bapak/ibu dalam mengisi kuisisioner ini sangat berarti sekali bagi keakuratan hasil penelitian ini. Oleh karenanya saya sangat mengharapkan dukungan yang serius dari bapak/ibu dalam mengisi kuisisioner ini.

Atas partisipasi dan dukungan bapak/ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Roni Boan Tua Panggabean

BAGIAN I

MOTIVASI

- I. Pada bagian ini anda diminta untuk mengisi pilihan jawaban yang tepat menurut anda pada tempat yang telah disediakan dengan tanda "X".

Contoh :

No.	Pernyataan	Tidak Penting	Kurang Penting	Cukup Penting	Penting	Sangat Penting
1.	Memiliki nilai dasar perilaku yang baik untuk ditiru.				X	

Pada tabel di atas terdapat pernyataan "*Memiliki nilai dasar perilaku yang baik untuk ditiru*", maka anda merespon pernyataan dengan memberikan tanda silang pada skala *tidak penting* sampai dengan *sangat penting*, di samping pernyataan.

Dimana:

- Jika menurut anda pernyataan tersebut merupakan sikap yang *Tidak Penting* dimiliki oleh seorang pegawai yang profesional, maka anda cukup memberikan tanda silang di kotak penting.
- Jika menurut anda pernyataan tersebut merupakan sikap yang *Kurang Penting* dimiliki oleh seorang pegawai yang profesional, maka cukup memberikan tanda silang di kotak *kurang penting*.
- Jika menurut anda pernyataan tersebut merupakan sikap yang *Cukup Penting* dimiliki oleh seorang pegawai yang profesional, maka cukup memberikan tanda silang di kotak *cukup penting*.
- Jika menurut anda pernyataan tersebut merupakan sikap yang *Penting* dimiliki oleh seorang pegawai yang profesional, maka cukup memberikan tanda silang di kotak *penting*.
- Jika menurut anda pernyataan tersebut merupakan sikap yang *Sangat Penting* dimiliki oleh seorang pegawai yang profesional, maka cukup memberikan tanda silang di kotak *sangat penting*.

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Kurang Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Motivasi diberikan untuk kesuksesan kepuasan kerja organisasi dalam mencapai tujuannya					
2.	Motivasi diberikan dalam hal menopang kerja keras pegawai					
3.	Motivasi merupakan wujud dari inisiatif kebijakan organisasi terhadap pegawainya					
4.	Motivasi merupakan bentuk dari tekanan kebutuhan pegawai akan perbaikan kesejahteraannya					
5.	Pemberian motivasi merupakan bentuk perwujudan disiplin kerja pegawai					
6.	Adanya kesesuaian antara upaya organisasi dalam mencapai tujuan organisasi dengan motivasi kerja pegawai					
7.	Motivasi diwujudkan dengan adanya kompetisi yang sehat antara para pegawai					
8.	Motivasi adalah merupakan bentuk respon organisasi terhadap hasil kerja pegawainya					
9.	Kerjasama yang diwujudkan dalam suatu organisasi adalah merupakan tolak ukur pemberian motivasi					
10.	Kerjasama merupakan suatu hal yang utama dalam mencapai tujuan organisasi					
11.	Motivasi merupakan usaha komitmen organisasi kerja pegawai					
12.	Adanya keselarasan antara kebutuhan yang digantungkan pegawai kepada organisasi dengan tujuan organisasi					
13.	Motivasi diberikan sesuai dengan mutu kerja pegawai					
14.	Mutu kerja pegawai dinilai oleh pimpinan					
15.	Motivasi merupakan bentuk penghargaan organisasi kepada pegawainya					
16.	Penghargaan merupakan wujud peningkatan martabat sumber daya manusia pegawai					
17.	Motivasi diberikan dengan adanya kesesuaian pemahanan kerja pegawai atas beban kerjanya					
18.	Pengusahaan kerja dilakukan sesuai dengan pemahaman kemampuan pegawai					
19.	Motivasi diberikan untuk mendapatkan tanggapan pegawai akan bidang kerjanya					
20.	Tanggapan tersebut dituangkan dalam upaya menghasilkan kerja yang sesuai dengan tujuan organisasi					

BAGIAN II

PRESTASI KERJA

- I. Pada bagian ini anda diminta untuk mengisi pilihan jawaban yang tepat menurut anda pada tempat yang telah disediakan dengan tanda "X".

Contoh :

No.	Pernyataan	Tidak Penting	Kurang Penting	Cukup Penting	Penting	Sangat Penting
1.	Memiliki nilai dasar perilaku yang baik untuk ditiru.				X	

Pada tabel di atas terdapat pernyataan "*Memiliki nilai dasar perilaku yang baik untuk ditiru*", maka anda merespon pernyataan dengan memberikan tanda silang pada skala *tidak penting* sampai dengan *sangat penting*, di samping pernyataan.

Dimana:

- Jika menurut anda pernyataan tersebut merupakan sikap yang *Tidak Penting* dimiliki oleh seorang pegawai yang profesional, maka anda cukup memberikan tanda silang di kotak penting.
- Jika menurut anda pernyataan tersebut merupakan sikap yang *Kurang Penting* dimiliki oleh seorang pegawai yang profesional, maka cukup memberikan tanda silang di kotak *kurang penting*.
- Jika menurut anda pernyataan tersebut merupakan sikap yang *Cukup Penting* dimiliki oleh seorang pegawai yang profesional, maka cukup memberikan tanda silang di kotak *cukup penting*.
- Jika menurut anda pernyataan tersebut merupakan sikap yang *Penting* dimiliki oleh seorang pegawai yang profesional, maka cukup memberikan tanda silang di kotak *penting*.
- Jika menurut anda pernyataan tersebut merupakan sikap yang *Sangat Penting* dimiliki oleh seorang pegawai yang profesional, maka cukup memberikan tanda silang di kotak *sangat penting*.

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Kurang Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Menanggulangi tingkah laku jelek secepatnya.					
2.	Menerapkan hukuman dengan adil, dan memberi pujian terhadap tingkah laku baik.					
3.	Menjelaskan aturan organisasi yang harus dipatuhi mengenai gerak-gerik, berbicara, bekerja, dan lain-lain					
4.	Pastikan tugas-tugas sesuai dan jelas sehingga pegawai tahu apa yang akan dikerjakan.					
5.	Mendiskusikan dengan pegawai tingkah laku yang buruk dan langkah yang diambil untuk agar pegawai bertanggung jawab memperbaiki tingkah lakunya					
6.	Menyiapkan beban kerja dengan lebih sistematis dan teliti.					
7.	Jam dan waktu kerja ditetapkan secara jelas					
8.	Adanya waktu yang disediakan untuk pegawai beristirahat					
9.	Diberikan waktu untuk pegawai melakukan kewajiban agamanya					
10.	Diberikannya hak-hak cuti kepada pegawai					
11.	Penyesuaian beban kerja dan waktu kerja					
12.	Pengenaan sanksi yang tepat atas kelalaian penggunaan waktu oleh pegawai					
13.	Sigap dalam penyampaian laporan kerja					
14.	Memiliki disiplin yang tinggi.					
15.	Memiliki tanggung jawab.					
16.	Memiliki adab					
17.	Menjaga nama baik organisasi dan atasan					
18.	Tidak bertele-tele					
19.	Koordinasi yang terjalin antara setiap unit kerja					
20.	Melakukan sinkronisasi tugas dengan unit kerja lainnya					

LAMPIRAN : 2

Data Mentah Variabel X

Resp.	Btr 1	Btr 2	Btr 3	Btr 4	Btr 5	Btr 6	Btr 7	Btr 8	Btr 9	Btr 10	Btr 11	Btr 12	Btr 13	Btr 14	Btr 15	Btr 16	Btr 17	Btr 18	Btr 19	Btr 20
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4
5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
6	4	3	4	5	5	3	3	5	3	4	5	4	3	4	5	4	3	5	3	4
7	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	3	4	3	3	3	4	3	3	5	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3
10	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
13	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
14	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
15	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	3	4	5	5
16	4	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3	5	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
18	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3
19	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5
20	3	3	3	4	5	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4
22	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4
23	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
24	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4
25	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	5	4	4	4	5	4	3	5	3	4	5	5	3	4	5	4	3	5	4
28	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
29	4	5	4	3	3	5	4	3	5	4	3	4	5	4	3	4	4	3	5	4
30	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	5	3	4	5	5	4
36	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
38	4	3	4	5	3	3	4	4	3	4	4	5	3	3	5	5	4	4	3	4
39	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	5	3	4	3
42	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4

44	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
45	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
47	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5
48	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	4	3
51	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5
52	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3
53	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
54	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	5	4	4	3	5	4	3	4	4
55	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	5	3	4	4
56	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4
57	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
59	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
60	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4
61	4	5	4	3	3	5	4	3	5	4	3	4	5	4	3	4	5	3	5	4
62	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
63	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
67	4	5	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
70	4	3	4	5	5	3	4	5	3	4	5	4	3	4	5	4	4	5	3	4
71	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
74	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3

LAMPIRAN : 3

Data Mentah Variabel Y

Resp.	Btr 1	Btr 2	Btr 3	Btr 4	Btr 5	Btr 6	Btr 7	Btr 8	Btr 9	Btr 10	Btr 11	Btr 12	Btr 13	Btr 14	Btr 15	Btr 16	Btr 17	Btr 18	Btr 19	Btr 20
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
3	5	4	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	3	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3
10	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4
11	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4
12	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3
13	5	3	4	3	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	3	4	3	5	3	4
14	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3
15	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4
16	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4
17	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
18	5	3	4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	3	4	3	5	3	4
19	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5
20	4	3	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	3	4
21	5	4	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
22	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3
23	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3
24	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
27	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3
30	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
33	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4
34	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
35	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5
36	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
42	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4
43	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4

44	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3
45	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	3	5	4
46	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
47	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4
48	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4
49	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
50	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4
51	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
53	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4
54	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
55	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
56	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4
59	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
60	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
61	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
62	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
64	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
68	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
69	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
70	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4
71	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
73	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
74	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4

LAMPIRAN : 4

Tabulasi Jawaban Responden

Responden	Motivasi	Prestasi kerja
1	79	80
2	81	86
3	92	92
4	73	84
5	81	80
6	79	94
7	90	98
8	80	80
9	67	74
10	70	84
11	81	86
12	74	81
13	66	83
14	77	82
15	92	92
16	82	86
17	79	92
18	72	80
19	94	94
20	68	76
21	80	90
22	71	84
23	74	85
24	92	89
25	84	80
26	80	92
27	83	90
28	85	80
29	79	81
30	75	83
31	79	79
32	79	92
33	81	83
34	81	86
35	89	93
36	76	85
37	81	80
38	77	97
39	93	100
40	79	81

Sambungan Tabulasi Jawaban Responden

Responden	Motivasi	Prestasi kerja
41	69	77
42	69	84
43	82	91
44	74	82
45	69	88
46	82	87
47	92	88
48	87	90
49	81	92
50	76	89
51	92	89
52	69	78
53	82	93
54	75	89
55	75	85
56	92	90
57	85	80
58	81	93
59	85	86
60	89	84
61	80	82
62	75	83
63	80	81
64	79	91
65	80	80
66	78	87
67	93	98
68	80	86
69	78	76
70	81	93
71	93	95
72	80	79
73	65	73
74	68	84

LAMPIRAN: 5

Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Motivasi	.130	74	.056	.955	74	.011
Prestasi Kerja	.083	74	.200*	.981	74	.329

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction



LAMPIRAN : 6**Validitas dan Reliability Variabel X****Reliability****Warnings**

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

The determinant of the covariance matrix is zero or approximately zero. Statistics based on its inverse matrix cannot be computed and they are displayed as system missing values.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.918	.920	20

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Btr 1	3.93	.506	74
Btr 2	4.04	.650	74
Btr 3	3.93	.506	74
Btr 4	3.99	.608	74
Btr 5	3.99	.630	74
Btr 6	4.05	.639	74
Btr 7	3.92	.543	74
Btr 8	3.96	.584	74
Btr 9	4.05	.680	74
Btr 10	3.92	.568	74
Btr 11	4.00	.573	74
Btr 12	4.07	.532	74
Btr 13	4.04	.671	74
Btr 14	3.91	.553	74
Btr 15	3.99	.608	74
Btr 16	4.07	.532	74
Btr 17	4.07	.604	74
Btr 18	3.96	.584	74
Btr 19	4.07	.627	74
Btr 20	3.93	.506	74

Inter-Item Correlation Matrix

	Btr 1	Btr 2	Btr 3	Btr 4	Btr 5	Btr 6	Btr 7	Btr 8	Btr 9	Btr 10	Btr 11	Btr 12	Btr 13	Btr 14	Btr 15	Btr 16	Btr 17	Btr 18	Btr 19	Btr 20
Btr 1	1.000	.383	1.000	.353	.298	.393	.928	.315	.329	.888	.331	.323	.412	.858	.353	.323	.194	.315	.404	1.000
Btr 2	.383	1.000	.383	.036	.068	.918	.397	.004	.924	.343	.037	.230	.875	.353	.001	.230	.272	.004	.968	.383
Btr 3	1.000	.383	1.000	.353	.298	.393	.928	.315	.329	.888	.331	.323	.412	.858	.353	.323	.194	.315	.404	1.000
Btr 4	.353	.036	.353	1.000	.822	.037	.246	.847	.035	.433	.864	.172	.102	.322	.926	.172	.152	.847	.002	.353
Btr 5	.298	.068	.298	.822	1.000	.002	.197	.818	.034	.342	.834	.003	.034	.350	.786	.003	.110	.818	.037	.298
Btr 6	.393	.918	.393	.037	.002	1.000	.408	.031	.907	.352	.000	.191	.954	.325	-.033	.191	.274	-.031	.948	.393
Btr 7	.928	.397	.928	.246	.197	.408	1.000	.206	.346	.823	.220	.304	.423	.795	.246	.304	.226	.206	.419	.928
Btr 8	.315	.004	.315	.847	.818	-.031	.206	1.000	-.029	.403	.900	.053	.004	.370	.886	.053	.008	1.000	-.030	.315
Btr 9	.329	.924	.329	.035	.034	.907	.346	-.029	1.000	.295	.000	.179	.865	.305	-.031	.179	.258	-.029	.923	.329
Btr 10	.888	.343	.888	.433	.342	.352	.823	.403	.295	1.000	.379	.245	.404	.804	.433	.245	.216	.403	.362	.888
Btr 11	.331	.037	.331	.864	.834	.000	.220	.900	.000	.379	1.000	.090	.036	.346	.864	.090	.040	.900	.000	.331
Btr 12	.323	.230	.323	.172	.003	.191	.304	.053	.179	.245	.090	1.000	.222	.208	.130	1.000	.156	.053	.233	.323
Btr 13	.412	.875	.412	.102	.034	.954	.423	.004	.865	.404	.036	.222	1.000	.343	.035	.222	.263	.004	.906	.412
Btr 14	.858	.353	.858	.322	.350	.325	.795	.370	.305	.804	.346	.208	.343	1.000	.322	.208	.224	.370	.335	.858
Btr 15	.353	.001	.353	.926	.786	-.033	.246	.886	-.031	.433	.864	.130	.035	.322	1.000	.130	.114	.886	-.034	.353
Btr 16	.323	.230	.323	.172	.003	.191	.304	.053	.179	.245	.090	1.000	.222	.208	.130	1.000	.156	.053	.233	.323
Btr 17	.194	.272	.194	.152	.110	.274	.226	.008	.258	.216	.040	.156	.263	.224	.114	.156	1.000	.008	.277	.194
Btr 18	.315	.004	.315	.847	.818	-.031	.206	1.000	-.029	.403	.900	.053	.004	.370	.886	.053	.008	1.000	-.030	.315
Btr 19	.404	.968	.404	.002	.037	.949	.419	-.030	.923	.362	.000	.233	.906	.335	-.034	.233	.277	-.030	1.000	.404
Btr 20	1.000	.383	1.000	.353	.298	.393	.928	.315	.329	.888	.331	.323	.412	.858	.353	.323	.194	.315	.404	1.000

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Btr 1	75.95	48.161	.776	.	.910
Btr 2	75.84	48.110	.591	.	.913
Btr 3	75.95	48.161	.776	.	.910
Btr 4	75.89	48.536	.585	.	.913
Btr 5	75.89	49.002	.506	.	.915
Btr 6	75.82	48.366	.573	.	.914
Btr 7	75.96	48.286	.700	.	.911
Btr 8	75.92	49.199	.528	.	.915
Btr 9	75.82	48.366	.532	.	.915
Btr 10	75.96	47.628	.755	.	.910
Btr 11	75.88	49.149	.545	.	.914
Btr 12	75.81	50.895	.354	.	.918
Btr 13	75.84	47.864	.597	.	.913
Btr 14	75.97	48.164	.702	.	.911
Btr 15	75.89	48.810	.551	.	.914
Btr 16	75.81	50.895	.354	.	.918
Btr 17	75.81	51.114	.276	.	.921
Btr 18	75.92	49.199	.528	.	.915
Btr 19	75.81	48.347	.588	.	.913
Btr 20	75.95	48.161	.776	.	.910

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
79.88	53.862	7.339	20

LAMPIRAN : 7**Validitas dan Reliability Variabel Y****Reliability****Warnings**

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.
 The determinant of the covariance matrix is zero or approximately zero. Statistics based on its inverse matrix cannot be computed and they are displayed as system missing values.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.905	.906	20

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Btr 1	4.36	.485	74
Btr 2	4.08	.543	74
Btr 3	4.54	.502	74
Btr 4	4.08	.543	74
Btr 5	4.54	.502	74
Btr 6	4.36	.485	74
Btr 7	4.59	.494	74
Btr 8	4.08	.543	74
Btr 9	4.59	.494	74
Btr 10	4.36	.485	74
Btr 11	4.54	.502	74
Btr 12	4.36	.485	74
Btr 13	4.36	.485	74
Btr 14	4.57	.499	74
Btr 15	4.11	.512	74
Btr 16	4.14	.478	74
Btr 17	3.93	.506	74
Btr 18	4.36	.485	74
Btr 19	3.93	.506	74
Btr 20	3.99	.608	74

Inter-Item Correlation Matrix

	Btr 1	Btr 2	Btr 3	Btr 4	Btr 5	Btr 6	Btr 7	Btr 8	Btr 9	Btr 10	Btr 11	Btr 12	Btr 13	Btr 14	Btr 15	Btr 16	Btr 17	Btr 18	Btr 19	Btr 20
Btr 1	1.000	.146	.135	.042	.135	1.000	.283	.042	.283	.942	.135	1.000	1.000	.208	.115	.376	.046	.942	.046	.528
Btr 2	.146	1.000	.189	.907	.239	.146	.073	.907	.124	.094	.239	.146	.146	.081	.954	.221	.419	.094	.419	.294
Btr 3	.135	.189	1.000	.139	.946	.135	.619	.139	.619	.079	.946	.135	.135	.618	.196	.205	.308	.079	.308	.204
Btr 4	.042	.907	.139	1.000	.189	.042	.022	1.000	.073	-.010	.189	.042	.042	.030	.954	.169	.419	-.010	.419	.211
Btr 5	.135	.239	.946	.189	1.000	.135	.619	.189	.675	.135	1.000	.135	.135	.618	.249	.205	.362	.135	.362	.204
Btr 6	1.000	.146	.135	.042	.135	1.000	.283	.042	.283	.942	.135	1.000	1.000	.208	.115	.376	.046	.942	.046	.528
Btr 7	.283	.073	.619	.022	.619	.283	1.000	.022	.944	.226	.619	.283	.283	.946	.067	.119	.218	.226	.218	.209
Btr 8	.042	.907	.139	1.000	.189	.042	.022	1.000	.073	-.010	.189	.042	.042	.030	.954	.169	.419	-.010	.419	.211
Btr 9	.283	.124	.619	.073	.675	.283	.944	.073	1.000	.283	.675	.283	.283	.890	.121	.119	.273	.283	.273	.164
Btr 10	.942	.094	.079	-.010	.135	.942	.226	-.010	.283	1.000	.135	.942	.942	.152	.060	.317	-.010	1.000	-.010	.435
Btr 11	.135	.239	.946	.189	1.000	.135	.619	.189	.675	.135	1.000	.135	.135	.618	.249	.205	.362	.135	.362	.204
Btr 12	1.000	.146	.135	.042	.135	1.000	.283	.042	.283	.942	.135	1.000	1.000	.208	.115	.376	.046	.942	.046	.528
Btr 13	1.000	.146	.135	.042	.135	1.000	.283	.042	.283	.942	.135	1.000	1.000	.208	.115	.376	.046	.942	.046	.528
Btr 14	.208	.081	.618	.030	.618	.208	.946	.030	.890	.152	.618	.208	.208	1.000	.078	.134	.208	.152	.208	.161
Btr 15	.115	.954	.196	.954	.249	.115	.067	.954	.121	.060	.249	.115	.115	.078	1.000	.220	.452	.060	.452	.269
Btr 16	.376	.221	.205	.169	.205	.376	.119	.169	.317	.205	.376	.376	.376	.134	.220	1.000	.095	.317	.095	.384
Btr 17	.046	.419	.308	.419	.362	.046	.218	.419	.273	-.010	.362	.046	.046	.208	.452	.095	1.000	-.010	1.000	.353
Btr 18	.942	.094	.079	-.010	.135	.942	.226	-.010	.283	1.000	.135	.942	.942	.152	.060	.317	-.010	1.000	-.010	.435
Btr 19	.046	.419	.308	.419	.362	.046	.218	.419	.273	-.010	.362	.046	.046	.208	.452	.095	1.000	-.010	1.000	.353
Btr 20	.528	.294	.204	.211	.204	.528	.209	.211	.164	.435	.204	.528	.528	.161	.269	.384	.353	.435	.353	1.000

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Btr 1	81.54	32.854	.643	.	.897
Btr 2	81.82	33.078	.527	.	.900
Btr 3	81.36	33.303	.537	.	.900
Btr 4	81.82	33.599	.440	.	.903
Btr 5	81.36	33.029	.586	.	.899
Btr 6	81.54	32.854	.643	.	.897
Btr 7	81.31	33.313	.544	.	.900
Btr 8	81.82	33.599	.440	.	.903
Btr 9	81.31	33.094	.584	.	.899
Btr 10	81.54	33.238	.571	.	.899
Btr 11	81.36	33.029	.586	.	.899
Btr 12	81.54	32.854	.643	.	.897
Btr 13	81.54	32.854	.643	.	.897
Btr 14	81.34	33.542	.497	.	.901
Btr 15	81.80	33.287	.527	.	.900
Btr 16	81.77	34.262	.389	.	.904
Btr 17	81.97	33.753	.452	.	.902
Btr 18	81.54	33.238	.571	.	.899
Btr 19	81.97	33.753	.452	.	.902
Btr 20	81.92	32.541	.541	.	.900

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
85.91	36.662	6.055	20

LAMPIRAN : 8

Uji Regresi Linier Sederhana

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Prestasi Kerja	85.91	6.055	74
Motivasi	79.88	7.339	74

Correlations

		Prestasi Kerja	Motivasi
Pearson Correlation	Prestasi Kerja	1.000	.585
	Motivasi	.585	1.000
Sig. (1-tailed)	Prestasi Kerja	.	.000
	Motivasi	.000	.
N	Prestasi Kerja	74	74
	Motivasi	74	74

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.585 ^a	.342	.333	4.945

a. Predictors: (Constant), Motivasi

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	915.376	1	915.376	37.427	.000 ^a
	Residual	1760.962	72	24.458		
	Total	2676.338	73			

a. Predictors: (Constant), Motivasi

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	47.364	6.326		7.487	.000
Motivasi	.483	.079	.585	6.118	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja



Casewise Diagnostics^a

Case Number	Resp.	Std. Residual	Prestasi Kerja	Predicted Value	Residual
1	1	-1.108	80	85.48	-5.482
2	2	-.090	86	86.45	-.447
3	3	.050	92	91.75	.246
4	4	.286	84	82.59	1.413
5	5	-1.304	80	86.45	-6.447
6	6	1.722	94	85.48	8.518
7	7	1.458	98	90.79	7.211
8	8	-1.206	80	85.96	-5.964
9	9	-1.151	74	79.69	-5.692
10	10	.578	84	81.14	2.861
11	11	-.090	86	86.45	-.447
12	12	-.418	81	83.07	-2.069
13	13	.767	83	79.21	3.791
14	14	-.509	82	84.52	-2.517
15	15	.050	92	91.75	.246
16	16	-.188	86	86.93	-.929
17	17	1.318	92	85.48	6.518
18	18	-.425	80	82.10	-2.104
19	19	.259	94	92.72	1.281
20	20	-.844	76	80.17	-4.174
21	21	.816	90	85.96	4.036
22	22	.481	84	81.62	2.378
23	23	.390	85	83.07	1.931
24	24	-.557	89	91.75	-2.754
25	25	-1.596	80	87.89	-7.894
26	26	1.220	92	85.96	6.036
27	27	.523	90	87.41	2.588
28	28	-1.694	80	88.38	-8.377
29	29	-.906	81	85.48	-4.482
30	30	-.112	83	83.55	-.552
31	31	-1.311	79	85.48	-6.482
32	32	1.318	92	85.48	6.518
33	33	-.697	83	86.45	-3.447
34	34	-.090	86	86.45	-.447
35	35	.545	93	90.31	2.693
36	36	.195	85	84.03	.966
37	37	-1.304	80	86.45	-6.447
38	38	2.524	97	84.52	12.483
39	39	1.570	100	92.24	7.763
40	40	-.906	81	85.48	-4.482
41	41	-.739	77	80.66	-3.657
42	42	.676	84	80.66	3.343
43	43	.823	91	86.93	4.071
44	44	-.216	82	83.07	-1.069
45	45	1.485	88	80.66	7.343
46	46	.014	87	86.93	.071
47	47	-.759	88	91.75	-3.754
48	48	.133	90	89.34	.658
49	49	1.123	92	86.45	5.553
50	50	1.004	89	84.03	4.966
51	51	-.557	89	91.75	-2.754
52	52	-.537	78	80.66	-2.657
53	53	1.228	93	86.93	6.071
54	54	1.102	89	83.55	5.448
55	55	.293	85	83.55	1.448
56	56	-.355	90	91.75	-1.754
57	57	-1.694	80	88.38	-8.377
58	58	1.325	93	86.45	6.553
59	59	-.481	86	88.38	-2.377
60	60	-1.275	84	90.31	-6.307
61	61	-.802	82	85.96	-3.964
62	62	-.112	83	83.55	-.552
63	63	-1.004	81	85.96	-4.964
64	64	1.116	91	85.48	5.518
65	65	-1.206	80	85.96	-5.964
66	66	.405	87	85.00	2.001
67	67	1.165	98	92.24	5.763
68	68	.007	86	85.96	.036
69	69	-1.820	76	85.00	-8.999
70	70	1.325	93	86.45	6.553
71	71	.559	95	92.24	2.763
72	72	-1.408	79	85.96	-6.964
73	73	-1.158	73	78.73	-5.727
74	74	.774	84	80.17	3.826

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	78.73	92.72	85.91	3.541	74
Std. Predicted Value	-2.027	1.924	.000	1.000	74
Standard Error of Predicted Value	.575	1.307	.779	.234	74
Adjusted Predicted Value	78.96	92.63	85.90	3.526	74
Residual	-8.999	12.483	.000	4.911	74
Std. Residual	-1.820	2.524	.000	.993	74
Stud. Residual	-1.833	2.544	.000	1.005	74
Deleted Residual	-9.131	12.682	.004	5.034	74
Stud. Deleted Residual	-1.864	2.648	.001	1.014	74
Mahal. Distance	.000	4.110	.986	1.223	74
Cook's Distance	.000	.079	.013	.015	74
Centered Leverage Value	.000	.056	.014	.017	74

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

