

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN KEPUASAN KERJA
OPERATOR DI UNIT TERMINAL PETI KEMAS
PT. (PERSERO) PELABUHAN INDONESIA I
TAHUN 2008**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
Guna Memenuhi Sebagian Syarat-syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana (S1) Psikologi*



Oleh :

HERRY DWI PUTRA HAMID
04 860 0185

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2009**

Judul SKRIPSI : **Hubungan Antara Insentif dan Kepuasan Kerja
Operator Unit Terminal Peti Kemas PT. (Persero)
Pelabuhan Indonesia I Tahun 2008**

Nama : **Herry Dwi Putra Hamid**

NIM : **04 860 0185**

Bagian : **Psikologi Industri dan Organisasi**

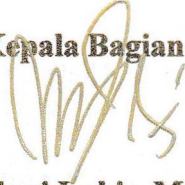

Nini Sriwahyuni, M.Pd.
Pembimbing I

**Menyetujui
Komisi Pembimbing**




Rahmi Lubis, M.Psi
Pembimbing II

Mengetahui

Kepala Bagian

Rahmi Lubis, M.Psi.

Dekan

Dra. Irna Minauli, M. Si

**Tanggal Sidang Meja Hijau
16 Februari 2009**

**Dipertahankan di Depan Dewan penguji Skripsi Fakultas Psikologi Univesitas
Medan Area dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana (S.1) Psikologi
Pada Tanggal 16 Februari 2009**

Mengesahkan

Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

Dekan

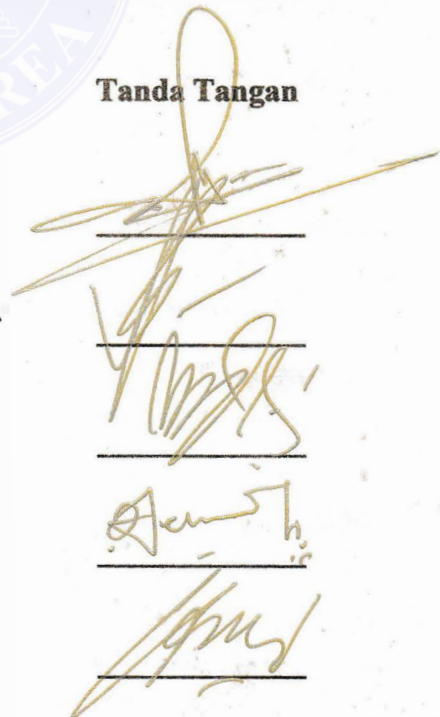


Dra. Irna Minauli. M.Si.

Dewan Penguji

- 1. Drs. H. A. Rangkuti**
- 2. Nini Sriwahyuni, M.Pd.**
- 3. Rahmi Lubis, M. Psi.**
- 4. Nurmaida I.S, M. Si.**
- 5. Yudhistira, S. Psi.**

Tanda Tangan



Kata Pengantar

Puji syukur kepada Allah yang maha kuasa, berkat rahmat dan kasih sayangNYA skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini merupakan tugas dari mahasiswa dalam rangka mendapatkan gelar kesarjanaan di fakultas psikologi Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini saya mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pihak-pihak yang membantu kelancaran dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terutama kepada istri saya yang telah begitu setia memberikan dukungan moril kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini, dan juga para dosen yang telah mengalirkan ilmunya kepada saya.

Skripsi ini saya buat dengan segenap kemampuan saya, namun sejatinya manusia tidak pernah bisa sempurna. Mungkin saja masih banyak kesalahan-kesalahan yang saya lakukan dalam proses penyelesaian skripsi ini. Saya berharap bagi para pembaca skripsi ini dapat memberikan kritik dan sarannya ke arah yang lebih baik lagi.

Besar harapan saya agar kiranya skripsi ini dapat bermanfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan terutama yang mendalami ilmu Psikologi Industri dan Organisasi.

Medan, 4 Februari 2009

Herry Dwi Putra Hamid

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH	1
B. PERUMUSAN MASALAH	13
C. TUJUAN PENELITIAN	13
D. MANFAAT PENELITIAN	13
BAB II. LANDASAN TEORI	15
A. KEPUASAN KERJA	15
1. Definisi kepuasan kerja	15
2. Teori kepuasan kerja	16
3. Aspek-aspek kepuasan kerja	22
4. Faktor- faktor kepuasan kerja	23
5. Kepuasan kerja dan masa kerja	26
6. Kepuasan kerja dan Tingkat Pendidikan	27
7. Alat ukur kepuasan kerja	28

B. INSENTIF	29
1. Pengertian insentif	30
2. Tujuan pemberian insentif	31
3. Langkah-langkah penentuan insentif yang efektif	31
4. Jenis-jenis insentif	33
C. INSENTIF YANG BERLAKU DI UNIT TERMINAL	
PETI KEMAS PT (PESERO). PELABUHAN INDONESIA I	36
D. OPERATOR	38
1. Pengertian Operator	38
2. Kelompok dan Tugas Operator unit Terminal Peti Kemas	38
E. HUBUNGAN INSENTIF DENGAN KEPUASAN KERJA	39
F. HIPOTESIS	41
BAB III. METODE PENELITIAN	42
A.IDENTIFIKASI VARIABEL	42
B. DEFINISI OPERATIONAL VARIABEL	42
C. POPULASI	43
1.Populasi	43
2. Karakteristik Populasi	44
D. METODE PENGUMPULAN DATA	44
1. Teknik Pengumpulan Data	44
2. Validitas dan Reliabilitas Skala	45
E. METODE ANALISA DATA	47

BAB IV. PERSIAPAN PENELITIAN, HASIL PENELITIAN
dan PEMBAHASAN 50

A. Orientasi Kancan dan Persiapan Penelitian 50

1. Orientasi Kancan50

2. Persiapan Penelitian52

3. Pelaksanaan Penelitian 53

B. Analisis Data dan Hasil Penelitian55

1. Uji Asumsi56

2. Hasil Perhitungan Analisis58

3. Hasil Perhitungan Mean Hipotik dan Mean Empirik 59

C. Pembahasan61

BAB V. PENUTUP 64

A. Kesimpulan 64

B. Saran 65

DAFTAR PUSTAKA 67

Daftar Tabel

Tabel 1. Distribusi Penyebaran Butir-butir pernyataan	
Skala Kepuasan kerja Sebelum Uji Coba	52
Tabel 2. Distribusi Penyebaran Butir Skala Kepuasan Kerja	
Setelah Uji Coba	54
Tabel 3. Realibilitas Skala Kepuasan Kerja	55
Tabel 4. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran	56
Tabel 5. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan	57
Tabel 6. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Varians	58
Tabel 7. Rangkuman Analisis Regresi	59
Tabel 8. Hasil Perhitungan Nilai Rata-rata Hipotetik dan Nilai	
Rata-rata Empirik	60

Daftar Lampiran

Lampiran A

- Skala Kepuasan kerja

Lampiran B

- Analisis Kesahihan Butir
- Uji Keandalan Teknik Alpha Cronbach

Lampiran C

- Uji Normalitas Sebaran
- Uji Linieritas
- Uji Homogenitas Variansi 1 jalur

Lampiran D

- Analisis Regresi Umum
- Analisis Varians 1-jalur

Lampiran E

- Surat Permohonan Izin Pengambilan data

Lampiran F

- Surat Izin Pengambilan data
- Surat Pernyataan Telah Selesai Pelaksanaan Riset

Lampiran G

- Data Perolehan Insentif Operator

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.

Organisasi ataupun perusahaan sebagai suatu wadah tempat dimana dua orang atau lebih bekerja sama untuk mencapai tujuan, maka dapat dipastikan bahwa tanpa tujuan tidak perlu ada organisasi ataupun perusahaan. Tujuan organisasi tentunya adalah untuk mencari keuntungan, namun dalam perjalanannya tentunya banyak pihak yang berkepentingan dengan kehadiran organisasi tersebut. Pihak-pihak yang berkepentingan itu antara lain seperti pemegang saham, karyawan, pemasok, pemakai, pemerintah dan masyarakat. Tujuan dari pihak-pihak yang berkepentingan ini tentunya bermacam-macam. Tujuan dari pemegang saham adalah untuk meningkatkan keuntungan. Bagi konsumen adalah untuk meningkatkan kualitas pelayanan, bagi masyarakat adalah untuk meningkatkan rasa tanggung jawab kepada masyarakat, dan bagi pemerintah adalah untuk meningkatkan penerimaan pajak. Sedangkan bagi karyawan adalah untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan yang pada gilirannya dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan dan juga kinerja organisasi (Panggabean, 2004).

Untuk mencapai tujuan-tujuan yang ditetapkan tentunya perlu ada kegiatan dan untuk melaksanakan kegiatan tersebut diperlukan sumber daya, seperti sumber daya keuangan, fisik, teknologi, dan sumber daya manusia (SDM). Keberadaan SDM dalam sebuah organisasi sangat penting karena mereka yang memprakasai terbentuknya organisasi, mereka yang berperan membuat keputusan untuk semua fungsi dan mereka juga yang berperan dalam menentukan kelangsungan hidup organisasi. Namun sumber daya manusia tersebut tidak dengan

sendirinya tertarik untuk mau menjadi anggota dari sebuah organisasi dan bukan organisasi yang lain, dan setelah bergabung mereka juga tidak dengan sendirinya dapat berprestasi.

Prestasi kerja karyawan ditentukan oleh keinginan (motivasi) dan kemampuan mereka (Panggabean, 2004). Untuk itu pertanyaan yang perlu dijawab adalah tentang siapa yang bertanggung jawab untuk memberdayakan sumber daya manusia (SDM) yang ada dan apa yang mereka harus lakukan agar SDM mempunyai keinginan dan kemampuan untuk berprestasi.

Pada hakekatnya pemimpin di sebuah organisasi bertanggung jawab untuk memberdayakan setiap SDM yang dipimpinnya. Selanjutnya apa yang mereka lakukan dalam rangka pemberdayaan SDM tersebut tergantung pada faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan yang bersangkutan. Ada banyak faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Karyawan bekerja produktif atau tidak tergantung pada motivasi, kepuasan kerja, tingkat stres, kondisi fisik pekerjaan, sistem kompensasi, desain pekerjaan, dan aspek-aspek ekonomis, teknis serta keprilakuan lainnya. Pemahaman terhadap faktor-faktor ini sangat penting, karena fungsi personalia kemudian dapat memilih faktor-faktor peningkatan produktivitas yang sesuai dengan kondisi tertentu (Handoko, 1999).

Telah dikemukakan bahwa prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh kemampuan dan motivasi. Kemampuan adalah kapasitas individu untuk melaksanakan berbagai tugas dalam pekerjaan tertentu. Kemampuan seseorang pada hakikatnya tersusun dari dua faktor yaitu kemampuan intelektual dan kemampuan fisik (Robbins, 2007).

Daftar Pustaka.

1. Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur penelitian Suatu Pendekatan Praktek* (Edisi Revisi IV). Jakarta: PT. Rineka Cipta.
2. Atkinson, Rita L. dkk. 1987. *Pengantar Psikologi*. Jakarta: Erlanga
3. Flippo, Edwin B dan Moh Masud. 1988. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlanga
4. Gibson, J.L. dkk.. 1996. *Organisasi Perilaku, struktur, dan proses*. Jilid 1 (edisi kedelapan). Jakarta : Bina Rupa Aksara.
5. Handoko, T. Hani. 1999. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
6. Hadi, Parmadiningsih. 2000. *Manual SPS (Seri Program Statistik)*. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada
7. Panggabean, Mutiara S.. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
8. Robbins, Stephen P. 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: INDEKS
9. Supranto, J. 1994. *Statistik Teori Dan Aplikasi* (Edisi Kelima) Jilid 1. Jakarta : Erlangga.
10. Sugiono. 2003. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: ALFABETA



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7360168, 7364348, 7366781 PSWT 107 FAX. (061) 7366998 MEDAN 20223
E-mail : uma 001@indosat.net.id

Nomor : **1236** /FO/PK/2008
Lampiran :
Hal : **Pengambilan Data**

04 Desember 2008

Kepada Yth.
Pimpinan PT. Pelabuhan Indonesia I
Unit Terminal Peti Kemas
di-
Medan.

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : **Herry Dwi Putra**
NPM : **04.860.0185**
Fakultas : **Psikologi**

Untuk melaksanakan pengambilan data pada **Unit Terminal Peti Kemas PT. Pelabuhan Indonesia I Medan**, guna penyusunan skripsi yang berjudul: **"HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN KEPUASAN KERJA OPERATOR DI UNIT TERMINAL PETI KEMAS PT. (PERSERO) PELABUHAN INDONESIA I MEDAN"**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu/Sdr/i memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diberikan.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan bantuan yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan kami ucapkan terima kasih.



Dekan,

Dra. Irna Minauli, M.Si.

UNIVERSITAS MEDAN AREA

Tembusan :



**PT (PERSERO) PELABUHAN INDONESIA I
UNIT TERMINAL PETI KEMAS BELAWAN**

Nomor : *KP. 41/5/1/UTPK-00*

Belawan, *9 September 2008*

Lampiran :

Perihal : Izin Pengambilan Data.

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area

di

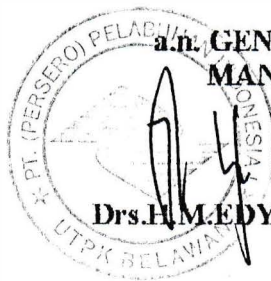
Medan

Memperhatikan surat saudara nomor. 1336/FO/PK/2008 tanggal 04 Desember 2008 perihal pengambilan Data, dengan ini kami beritahukan bahwa UTPK Belawan pada prinsipnya dapat menyetujui permohonan mahasiswa saudara untuk pengambilan data, yaitu atas nama :

No	Nama Mahasiswa	NPM
1.	Herry Dwi Putra	04.860.0185

Sehubungan hal tersebut diatas, diharapkan kepada yang bersangkutan melapor ke Divisi Umum UTPK Belawan. dan diinformasikan bahwa perusahaan kami tidak dapat memberikan fasilitas akomodasi dan transportasi kepada mahasiswa tersebut selama melaksanakan pengambilan data.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



**a.n. GENERAL MANAGER
MANAJER UMUM**

[Signature]
Drs. H. MEDY ZULKARNAIN, Ak, MSI



**PELABUHAN INDONESIA I
UNIT TERMINAL PETI KEMAS BELAWAN**

SURAT KETERANGAN

Nomor *KP. 41/1/2/UTPK-09*

Yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama : Drs. H.M. Edy Zulkarnain, Ak, MSi
2. Jabatan : Manajer Umum
3. Perusahaan : PT (Persero) Pelabuhan Indonesia I UTPK Belawan
4. Alamat : Jl. Raya Pelabuhan Gabion Belawan

Dengan ini menerangkan sebagai berikut :

1. Nama : Herry Dwi Putra Hamid
2. NPM : 04.860.0185
3. Jurusan : Psikologi
4. Universitas : Medan Area

adalah benar telah melaksanakan riset di PT (Persero) Pelabuhan Indonesia I Unit Terminal Peti Kemas Belawan.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Belawan, 12 Januari 2009

a.n. GENERAL MANAGER
MANAJER UMUM

Drs. H. M. EDY ZULKARNAIN, Ak, MSi

Data Insentif Operator Terminal Peti Kemas PT (Persero) Pelabuhan Indonesia I

DATA INSENTIF OPERATOR TAHUN 2007

NO	NAMA	Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember
1	Mesky Rickson	Rp 2.195.640.00	Rp 2.227.560.00	Rp 2.641.380.00	Rp 2.289.120.00	Rp 2.203.620.00	Rp 1.958.520.00	Rp 2.323.320.00	Rp 2.648.220.00	Rp 2.637.960.00	Rp 2.487.480.00	Rp 3.370.980.00	Rp 2.578.680.00
2	Agape Daely	Rp 937.080.00	Rp 1.665.540.00	Rp 2.004.120.00	Rp 1.729.380.00	Rp 2.596.920.00	Rp 2.308.500.00	Rp 2.123.820.00	Rp 2.523.960.00	Rp 1.809.180.00	Rp 1.988.160.00	Rp 1.896.960.00	Rp 2.567.280.00
3	Fajar Hidayat	Rp 906.580.00	Rp 1.020.300.00	Rp 1.942.560.00	Rp 2.204.760.00	Rp 1.560.660.00	Rp 1.052.220.00	Rp 1.833.120.00	Rp 1.831.980.00	Rp 1.995.000.00	Rp 1.254.000.00	Rp 1.996.000.00	Rp 1.774.980.00
4	Liston Marpaung	Rp 1.198.140.00	Rp 2.357.520.00	Rp 2.460.120.00	Rp 2.607.180.00	Rp 2.407.680.00	Rp 1.841.420.00	Rp 3.961.500.00	Rp 3.063.180.00	Rp 2.423.840.00	Rp 2.590.080.00	Rp 3.270.660.00	Rp 3.819.000.00
5	Oloandi Naibaho	Rp 1.121.000.00	Rp 1.733.570.00	Rp 1.620.000.00	Rp 2.054.250.00	Rp 1.550.020.00	Rp 744.000.00	Rp 2.033.150.00	Rp 1.785.350.00	Rp 1.653.150.00	Rp 1.385.100.00	Rp 1.945.230.00	Rp 1.956.400.00
6	Svanisu Alamsyah	Rp 900.600.00	Rp 1.429.560.00	Rp 2.458.980.00	Rp 1.243.740.00	Rp 1.313.280.00	Rp 644.100.00	Rp 2.321.040.00	Rp 1.556.100.00	Rp 2.161.440.00	Rp 1.387.380.00	Rp 2.221.860.00	Rp 1.948.260.00
7	Tanjung Hakimman	Rp 1.502.520.00	Rp 2.042.880.00	Rp 1.915.200.00	Rp 1.956.240.00	Rp 2.973.120.00	Rp 2.180.820.00	Rp 2.330.160.00	Rp 3.392.640.00	Rp 1.523.190.00	Rp 2.363.220.00	Rp 2.586.140.00	Rp 2.408.820.00
8	Irvan Alfandi	Rp 1.884.420.00	Rp 2.219.580.00	Rp 2.530.800.00	Rp 2.518.260.00	Rp 2.702.940.00	Rp 3.026.700.00	Rp 2.550.180.00	Rp 3.486.120.00	Rp 2.188.800.00	Rp 2.065.680.00	Rp 776.340.00	Rp 2.162.580.00
9	Sukri Hasrin	Rp 1.748.760.00	Rp 2.488.100.00	Rp 2.047.440.00	Rp 3.408.600.00	Rp 1.467.180.00	Rp 1.649.580.00	Rp 1.429.560.00	Rp 2.066.820.00	Rp 1.638.180.00	Rp 1.159.380.00	Rp 1.605.120.00	Rp 2.110.140.00
10	Sutomo	Rp 2.432.760.00	Rp 2.032.620.00	Rp 2.781.080.00	Rp 2.313.060.00	Rp 2.586.880.00	Rp 2.443.020.00	Rp 2.136.360.00	Rp 3.087.120.00	Rp 2.054.280.00	Rp 1.533.300.00	Rp 2.056.680.00	Rp 3.290.040.00
11	Safri Efendi	Rp 1.085.280.00	Rp 1.417.400.00	Rp 883.120.00	Rp 1.422.720.00	Rp 1.447.800.00	Rp 1.065.520.00	Rp 785.080.00	Rp 697.880.00	Rp 1.155.200.00	Rp 1.007.000.00	Rp 1.035.120.00	Rp 1.754.080.00
12	Zefriadi	Rp 1.485.800.00	Rp 1.687.960.00	Rp 1.924.320.00	Rp 2.360.560.00	Rp 2.235.160.00	Rp 1.490.360.00	Rp 1.604.360.00	Rp 2.568.800.00	Rp 2.538.400.00	Rp 1.540.520.00	Rp 2.090.000.00	Rp 2.809.080.00
13	Aswi Hamonangan	Rp 1.101.240.00	Rp 1.749.520.00	Rp 2.142.440.00	Rp 1.928.120.00	Rp 2.343.840.00	Rp 1.994.240.00	Rp 2.111.280.00	Rp 2.353.720.00	Rp 2.429.720.00	Rp 1.960.040.00	Rp 2.254.920.00	Rp 300.480.00
14	Sudirmanayah	Rp 2.689.880.00	Rp 3.252.040.00	Rp 2.641.760.00	Rp 3.679.920.00	Rp 3.318.920.00	Rp 2.870.520.00	Rp 2.615.920.00	Rp 3.913.240.00	Rp 3.567.440.00	Rp 3.435.960.00	Rp 4.141.240.00	Rp 3.904.920.00
15	Manadut	Rp 1.780.680.00	Rp 2.020.840.00	Rp 1.380.920.00	Rp 1.659.840.00	Rp 2.521.680.00	Rp 2.363.600.00	Rp 1.694.800.00	Rp 2.035.280.00	Rp 1.920.520.00	Rp 1.895.000.00	Rp 1.759.400.00	Rp 2.919.160.00
16	Mitso Budianto	Rp 1.442.480.00	Rp 2.619.720.00	Rp 2.289.120.00	Rp 2.203.240.00	Rp 2.290.640.00	Rp 1.895.440.00	Rp 1.580.800.00	Rp 2.568.040.00	Rp 2.442.640.00	Rp 2.205.520.00	Rp 1.049.560.00	Rp 1.424.240.00
17	Anoni N.E	Rp 1.497.200.00	Rp 1.326.960.00	Rp 2.091.520.00	Rp 921.880.00	Rp 1.531.400.00	Rp 1.845.400.00	Rp 1.990.440.00	Rp 1.845.280.00	Rp 1.729.000.00	Rp 1.996.520.00	Rp 1.901.520.00	Rp 929.480.00
18	Ana Surya D.	Rp 1.207.640.00	Rp 1.447.040.00	Rp 1.405.240.00	Rp 1.469.080.00	Rp 1.331.520.00	Rp 1.018.120.00	Rp 1.339.880.00	Rp 1.288.960.00	Rp 1.476.680.00	Rp 1.584.800.00	Rp 1.241.840.00	Rp 1.647.680.00
19	Randona F.M	Rp 1.164.320.00	Rp 1.255.520.00	Rp 2.387.160.00	Rp 1.113.400.00	Rp 1.779.160.00	Rp 1.627.920.00	Rp 1.526.080.00	Rp 2.291.400.00	Rp 1.714.560.00	Rp 2.157.840.00	Rp 2.986.800.00	Rp 2.798.880.00
20	Rahmat S.B	Rp 1.250.200.00	Rp 1.751.800.00	Rp 1.781.440.00	Rp 1.814.120.00	Rp 1.656.800.00	Rp 2.036.040.00	Rp 1.783.720.00	Rp 1.868.060.00	Rp 944.680.00	Rp 1.122.520.00	Rp 1.549.640.00	Rp 1.469.840.00
21	Deski Rizaldi	Rp 1.481.240.00	Rp 1.747.240.00	Rp 1.838.440.00	Rp 1.531.400.00	Rp 1.720.640.00	Rp 1.738.120.00	Rp 1.482.000.00	Rp 1.911.400.00	Rp 1.909.880.00	Rp 2.045.920.00	Rp 2.013.340.00	Rp 3.147.160.00
22	Adi Afandi	Rp 1.386.240.00	Rp 1.570.920.00	Rp 1.884.920.00	Rp 1.399.400.00	Rp 1.725.960.00	Rp 1.822.600.00	Rp 1.618.040.00	Rp 947.720.00	Rp 1.045.000.00	Rp 1.383.960.00	Rp 1.592.200.00	Rp 1.478.880.00
23	Bambang Anwarayah	Rp 2.542.200.00	Rp 2.414.520.00	Rp 2.710.920.00	Rp 2.162.200.00	Rp 2.337.760.00	Rp 2.145.480.00	Rp 2.207.040.00	Rp 2.677.480.00	Rp 2.612.120.00	Rp 2.529.280.00	Rp 3.263.440.00	Rp 3.069.880.00
24	Homa T.	Rp 1.130.120.00	Rp 1.599.040.00	Rp 1.935.720.00	Rp 1.615.000.00	Rp 1.543.560.00	Rp 1.284.400.00	Rp 1.538.240.00	Rp 1.941.040.00	Rp 1.729.780.00	Rp 1.868.080.00	Rp 2.916.360.00	Rp 2.489.080.00
25	Abdurrahman	Rp 1.856.680.00	Rp 2.022.360.00	Rp 2.539.160.00	Rp 1.982.840.00	Rp 2.681.280.00	Rp 1.508.600.00	Rp 2.014.760.00	Rp 2.327.880.00	Rp 2.796.800.00	Rp 2.210.080.00	Rp 3.374.400.00	Rp 3.821.880.00
26	Herry D.P	Rp 1.035.880.00	Rp 1.051.840.00	Rp 1.086.280.00	Rp 1.433.360.00	Rp 1.352.040.00	Rp 968.720.00	Rp 975.080.00	Rp 1.419.680.00	Rp 1.314.040.00	Rp 1.051.840.00	Rp 1.491.880.00	Rp 1.731.880.00
27	Douglas S.	Rp 1.306.440.00	Rp 1.323.920.00	Rp 1.957.760.00	Rp 1.524.560.00	Rp 1.481.240.00	Rp 1.176.480.00	Rp 1.801.960.00	Rp 1.862.760.00	Rp 1.896.960.00	Rp 1.207.640.00	Rp 1.686.880.00	Rp 1.969.120.00
28	Marloep T.J.	Rp 1.008.520.00	Rp 1.172.880.00	Rp 1.427.280.00	Rp 1.310.240.00	Rp 1.393.080.00	Rp 997.120.00	Rp 1.548.120.00	Rp 1.722.920.00	Rp 1.695.560.00	Rp 1.171.920.00	Rp 1.646.000.00	Rp 1.291.240.00
29	Anhar Aziz	Rp 1.809.560.00	Rp 1.267.680.00	Rp 1.403.720.00	Rp 2.003.360.00	Rp 2.078.600.00	Rp 1.583.840.00	Rp 1.791.320.00	Rp 1.426.520.00	Rp 1.892.400.00	Rp 919.600.00	Rp 1.406.240.00	Rp 1.779.160.00
30	Suyono	Rp 701.480.00	Rp 581.720.00	Rp 714.400.00	Rp 716.680.00	Rp 785.080.00	Rp 734.920.00	Rp 718.200.00	Rp 832.960.00	Rp 794.960.00	Rp 552.520.00	Rp 480.200.00	Rp 280.040.00
31	Nahar Hamzah	Rp 1.438.680.00	Rp 1.039.880.00	Rp 1.387.240.00	Rp 1.220.560.00	Rp 1.152.920.00	Rp 1.022.200.00	Rp 1.187.120.00	Rp 1.313.280.00	Rp 1.092.880.00	Rp 1.029.800.00	Rp 204.640.00	Rp 304.760.00

DATA INSENTIF OPERATOR TAHUN 2008

NO	NAMA	JANUARI	FEBRUARI	MARET	APRIL	MEI	JUNI
1	Mesky Rickson	Rp 2,904,720.00	Rp 2,803,260.00	Rp 3,244,440.00	Rp 3,233,320.00	Rp 4,618,140.00	Rp 3,238,120.00
2	Agape Daely	Rp 1,943,700.00	Rp 1,845,660.00	Rp 2,514,840.00	Rp 2,835,180.00	Rp 1,789,800.00	Rp 1,744,200.00
3	Fajar Hidayat	Rp 1,664,400.00	Rp 3,156,660.00	Rp 2,046,300.00	Rp 2,481,780.00	Rp 2,504,580.00	Rp 2,318,760.00
4	Liston Marpaung	Rp 3,139,560.00	Rp 4,269,300.00	Rp 3,211,380.00	Rp 3,630,900.00	Rp 4,575,960.00	Rp 3,368,700.00
5	Oloandi Naibaho	Rp 2,829,480.00	Rp 2,508,000.00	Rp 2,302,800.00	Rp 1,086,420.00	Rp 1,125,000.00	Rp 1,875,000.00
6	Syamsu Alamsayah	Rp 2,631,120.00	Rp 2,513,700.00	Rp 2,136,360.00	Rp 2,584,380.00	Rp 2,891,040.00	Rp 2,380,040.00
7	Tanjung Halomoan	Rp 2,423,640.00	Rp 2,293,680.00	Rp 3,015,300.00	Rp 3,382,380.00	Rp 2,808,960.00	Rp 1,429,560.00
8	Irvan Affandi	Rp 1,892,400.00	Rp 2,072,320.00	Rp 2,129,520.00	Rp 2,864,820.00	Rp 2,913,840.00	Rp 2,463,540.00
9	Sukri Hasrin	Rp 2,008,680.00	Rp 1,816,020.00	Rp 2,004,120.00	Rp 1,177,620.00	Rp 1,723,680.00	Rp 1,712,280.00
10	Sutomo	Rp 2,644,800.00	Rp 2,009,820.00	Rp 2,783,880.00	Rp 2,950,320.00	Rp 2,778,180.00	Rp 1,144,560.00
11	Safri Efendi	Rp 1,190,160.00	Rp 1,128,600.00	Rp 1,083,000.00	Rp 1,440,200.00	Rp 1,392,320.00	Rp 1,416,840.00
12	Zefrinal	Rp 2,832,520.00	Rp 2,052,760.00	Rp 2,403,120.00	Rp 2,384,120.00	Rp 3,160,840.00	Rp 1,944,080.00
13	Aswi Hamunangao	Rp 1,857,440.00	Rp 1,852,120.00	Rp 2,356,760.00	Rp 2,986,040.00	Rp 2,097,600.00	Rp 2,631,880.00
14	Sudirmanayah	Rp 4,012,040.00	Rp 3,738,440.00	Rp 3,856,240.00	Rp 3,981,640.00	Rp 4,133,640.00	Rp 3,713,360.00
15	Marudut	Rp 2,159,920.00	Rp 1,715,320.00	Rp 1,787,520.00	Rp 2,089,240.00	Rp 2,195,640.00	Rp 2,628,560.00
16	Mitsu Budianto	Rp 1,972,960.00	Rp 1,715,320.00	Rp 1,796,640.00	Rp 2,628,840.00	Rp 2,007,920.00	Rp 1,643,880.00
17	Antoni N.E	Rp 2,139,400.00	Rp 1,453,890.00	Rp 1,558,760.00	Rp 1,535,200.00	Rp 1,931,920.00	Rp 1,684,920.00
18	Arya Surya D.	Rp 1,285,920.00	Rp 1,339,120.00	Rp 1,447,040.00	Rp 1,105,040.00	Rp 1,009,280.00	Rp 1,212,960.00
19	Ramdana F.M	Rp 2,875,840.00	Rp 3,362,240.00	Rp 2,669,120.00	Rp 2,812,000.00	Rp 3,043,800.00	Rp 3,833,440.00
20	Rahmat S.B	Rp 1,834,640.00	Rp 1,542,800.00	Rp 1,155,200.00	Rp 1,060,960.00	Rp 1,763,200.00	Rp 1,987,400.00
21	Deski Rizaldi	Rp 2,832,520.00	Rp 1,886,320.00	Rp 1,750,280.00	Rp 1,992,720.00	Rp 2,815,800.00	Rp 3,298,400.00
22	Adi Afandi	Rp 1,049,560.00	Rp 1,336,080.00	Rp 1,228,920.00	Rp 1,477,440.00	Rp 1,437,920.00	Rp 217,360.00
23	Rambang Anwarayah	Rp 3,509,680.00	Rp 3,632,040.00	Rp 3,144,880.00	Rp 3,610,760.00	Rp 3,781,760.00	Rp 3,895,000.00
24	Hotma T.	Rp 2,197,160.00	Rp 2,714,720.00	Rp 2,095,320.00	Rp 2,495,840.00	Rp 2,653,160.00	Rp 2,017,040.00
25	Abdurrahman	Rp 3,789,360.00	Rp 2,276,200.00	Rp 2,251,880.00	Rp 2,118,880.00	Rp 1,982,840.00	Rp 1,003,960.00
26	Herry D.P	Rp 1,816,400.00	Rp 1,057,920.00	Rp 1,489,600.00	Rp 1,094,400.00	Rp 1,563,320.00	Rp 1,183,680.00
27	Douglas S.	Rp 1,618,800.00	Rp 1,017,640.00	Rp 1,507,080.00	Rp 1,866,560.00	Rp 1,817,920.00	Rp 1,231,960.00
28	Marolop T.J.	Rp 1,140,000.00	Rp 1,264,640.00	Rp 1,341,400.00	Rp 1,292,760.00	Rp 1,159,000.00	Rp 1,182,160.00
29	Anhar Aziz	Rp 1,623,360.00	Rp 1,034,360.00	Rp 1,777,640.00	Rp 1,529,880.00	Rp 1,436,400.00	Rp 1,082,240.00
30	Suyono	Rp 242,440.00	Rp 665,000.00	Rp 666,520.00	Rp 862,600.00	Rp 786,600.00	Rp 826,120.00
31	Nahar Hamzah	Rp 277,400.00	Rp 1,383,960.00	Rp 1,214,480.00	Rp 1,374,840.00	Rp 1,678,080.00	Rp 1,584,480.00
30	Suyono	Rp 242,440.00	Rp 665,000.00	Rp 666,520.00	Rp 862,600.00	Rp 786,600.00	Rp 826,120.00
31	Nahar Hamzah	Rp 277,400.00	Rp 1,383,960.00	Rp 1,214,480.00	Rp 1,374,840.00	Rp 1,678,080.00	Rp 1,584,480.00